

DAFTAR PUSTAKA

1. Departemen Kesehatan RI. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan. Jakarta: Kementerian RI: 2023
2. Fari, I., Nasution, S., Kurniansyah, D. & Priyanti, E. Analisis Pelayanan Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas). 18, 2021–527.
3. Wulandari, 2021. *Hubungan Pelatihan Tenaga Kesehatan Dengan Kinerja Petugas Di Puskesmas Lompe Ntodea Kecamatan Parigi Barat Kabupatenparigi Moutong*.
4. Erawati, I., Darwis, M. & Nasrullah, M. *Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Pallangga Kabupaten Gowa. Jurnal Office* Vol. 3 (2017).
5. Priyadi. Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Serang Ipan Suhendi 1*). Doi:10.59605/Atama.V1i1.534.
6. Ruliaty. Strategi pengembangan sumber daya manusia di dinas perhubungan komunikasi dan informatika kabupaten bulukumba. *Journal ilmu ekonomi*, vol 7 No. 2
7. Muhaimin, A., Nurhayani, N. & Indar, I. Hubungan Antara Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. *Hasanuddin Journal Of Public Health* **3**, 322–331 (2022).
8. Paparang, N. C. P., Areros, W. A. & Tatimu, V. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pt. Post Indonesia Di Manado. Productivity* Vol. 2 (2021).
9. Romauly, F. & Tarigan, M. *Hubungan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tapanuli Utara Relationship Work Satisfaction And Employment*

Motivation With Performance Of Civil Servant Employees In Department Of Health Of Tapanuli District North.

10. Hatman. Pengaruh gaya kepemimpinan dan karakteristik pegawai terhadap kinerja pegawai pada dinns kesehatan lampung tengah. *Jurnal simplex*, vol.2 No. 1.
11. Balbed, A. & Sintaasih, D. K. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* **8**, 4676 (2019).
12. Widyatmini & Luqman. H. Hubungan Kepemimpinan Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan. *Journal manajemen*, vol. 2 No. 13.
13. Salsabila & Hermana, H. C. Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* **26**, 41–53 (2021).
14. Herman, H. & Delia, E. Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bogor. *Jurnal Soshum Insentif* 220–236 (2019) Doi:10.36787/Jsi.V2i2.133.
15. Olivia, D. & Lestariningsih, M. *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (Stiesia) Surabaya.*
16. Usman, I. *Meneliti_Faktor-Faktor_Yang_Mempengaruhi_Kinerja_Pegawai.* Vol 5 No. 2. *Journal ekonomi&ekonomi syariah*(2022).
17. Deni. *Et Al. Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Motivasi Kerja.* Vol. 2 <https://Unimuda.E-Journal.Id/Manajemen> (2024).

18. Hidayat, R. & Anwar, S. A. Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). (2023) Doi:10.62515/Staf.
19. Program, H. M., S1, S., Bisnis, M. & Mandiri, P. *Identifikasi Penerapan Fungsi Manajemen Dalam Organisasi Ukm (Studi Kasus Pada Asosiasi Industri Kecil Menengah Agro/Aikma)*. Vol. 4.
20. Gesi, B & Laan,R dkk. (2019). manajemen dan eksekutif. *Jurnal manajemen*, Vol 3 No. 2.
21. Syamsuddin. (2017). Penerapan fungsi-fungsi manajmen dalam meningkatkan mutu pendidikan. *Jurnal idarah*, vol 1 No. 1.
22. Rani, H ., Penerapan fungsi manajemen pada kantor kelurahan rantau kiwa kecamatan tapin utara kabupaten tapin, *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 2020;2615-2134
23. Jamil, S.The Role Of Human Resource Management In The Organization. Doi:10.47814/Ijssrr.V6i12.1791.
24. Hermina, U. N. & Yosepha, S. Y. The Model Of Employee Performance. *International Review Of Management And Marketing* **9**, 69–73 (2019).
25. Triansyah, F., Hejin, W. & Stefania, S. Factors Affecting Employee Performance: A Systematic Review. *Journal Markcount Finance* **1**, 118–127 (2023).
26. Rani, H. I & Mayasari. M. Pengaruh penilaian knerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, vol. 3, No. 2.
27. Santi, S. & Isyanto, P. Analisis Penilaian Kinerja Terhadap Pegawai Pojok Kafe & Resto. *Jurnal Economina* **2**, 1564–1573 (2023).

28. Prastiwi, I. E., Pardanawati, L. & Kurniawan, D. Employee Performance: Work Ability And Work Motivation. *Business And Accounting Research (Ijebare) Peer Reviewed-International Journal* **6**, 1–10.
29. Hartono, R. *Does Job Satisfaction Affect Work Environment, Leadership, And Organizational Culture With Motivation As A Mediator ? Majalah Ilmiah Bijak* Vol. 20 [Http://Ojs.Stiami.Ac.Id](http://Ojs.Stiami.Ac.Id) (2023).
30. Yulianah, Y. Career Development Through Competency Motivation And Employee Performance Under A Creative Commons Attribution-Noncommercial 4.0 International License (Cc By-Nc 4.0). (2022).
31. Anjarini, A., Muafiq, F., Jamaludin Kharis, A., Ikromi, M. & Setiawati, D. *Analisis Pengaruh Organizational Behavior, Organizational Culture Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Pt. Pismatex Pekalongan)*. Vol. 17.
32. Wijaya, L. *Sistem Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.