ABSTRAK

Lola Melatina Putri (2024), *Pengaruh Lingkungan Kerja Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri Sekota Jambi.*

Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Jurusan Ilmu Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Pascasarjana Universitas Jambi.

Pembimbing I: Prof.Dr.Drs.Ekawarna,M.Psi, Pembimbing II: Dr. K.A.Rahman, M.Pd.I.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri Sekota Jambi. Penelitian terdiri atas 4 variabel : variabel lingkungan kerja sebagai variabel independen (X1), variabel kepemimpinan kepala sekolah sebagai variabel independen (X2), variabel motivasi kerja sebagai variabel intervening (X3), dan variabel kinerja guru sebagai variabel dependen (Y).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengujian hipotesis dalam penelitian menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan yang bermanfaat bagi peneliti sejenis, kepala sekolah, tenaga pendidik, dinas pendidikan dan institusi Sekolah Menengah Atas Negeri pada umumnya untuk menjawab permasalahan dan pertanyaan pada penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif dan mengkaji fakta-fakta yang terjadi serta data dan informasi yang diwujudkan dalam bentuk angka, informasi yang menyangkut penelitian ini diperoleh dari responden yang ditransfer dalam bentuk angka yang kemudian dianalisis dengan alat bantu SPSS versi 25. Sampel penelitian ini berjumlah 263 responden dari 13 Sekolah Menengah Atas Negeri dikota jambi.

Hasil penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh langsung variabel lingkungan kerja terhadap variabel motivasi kerja, terdapat pengaruh langsung variabel kepemimpinan kepala sekolah terhadap terhadap motivasi kerja, terdapat pengaruh langsung variabel lingkungan kerja terhadap kinerja guru, terdapat pengaruh langsung variabel kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru, terdapat pengaruh langsung variabel motivasi kerja terhadap kinerja guru, terdapat pengaruh tidak langsung variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja guru melalui variabel motivasi kerja, dan terdapat pengaruh variabel kepemimpinan kepala sekolah terhadap variabel kinerja guru melalui variabel motivasi kerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja, Kinerja Guru