

## DAFTAR PUSTAKA

- A.Sihotang. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Pradnya Paramitha.
- Abdullah, S.Y.S., Sujanto, B., dan Ahmad, M. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru MTs Swasta di Kabupaten Jepara. *Jurnal Visipena*, 11(1), 180-193.
- Achmad. (2017). *Pengaruh Supervisi Akademik, Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru dalam Mengelola Pembelajaran di Sekolah*. Artikel Penelitian. Program Studi Magister Administrasi Pendidikan FKIP Universitas Tanjung Pura, Pontianak.
- Adams, J.S. (1965). *Inequity in social exchange*, in Berkowitz, L. (Ed.), *Advances in Experimental Social Psychology*, Academic Press, New York, NY, pp. 267-299.
- Adha, S., Wandu, D., dan Susanto, Y. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian, Perdagangan dan ESDM Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(1), 61-72.
- Afza, M. (2005). Supervisor-Subordinate Relationships and Satisfaction in Indian Small Business Enterprises. *VIKALPA*, 30(3), 11-19
- Ahmadiansah, R. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Muhammadiyah Salatiga. *Inject: Interdisciplinary Journal of Communication*, 1(2), 223-236.
- Alma, B. (2010). *Guru Profesional*. Bandung: Alfabeta.
- Aloysius, S. M. C. M. (2012). Self Motivation For Achievement And Its Impact On The Employees' Performance And Satisfaction. *Conference Paper in SSRN Electronic Journal*, 16(7), 1-7.
- Armstrong, M. (2009). *Handbook of Human Resource Management Practice*. Jakarta: Salemba Empat.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 45-54.
- Andriani, M. dan Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1).

- Andry. (2018). Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai pada Dinas Pendapatan Daerah Pekanbaru. *JWEM STIE MIKROSKIL*, 8(2), 117-126.
- Anggraeni, I., Komariah, A., & Kurniatun, T. (2016). Kinerja Manajerial Kepala Sekolah, Kinerja Mengajar Guru Dan Mutu Sekolah Dasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 23(2), 134-140.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aprida, Y., Fitria, H., & Nurkhalis, N. (2020). Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(2), 160-164.
- Ardiana, T.E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Akuntansi SMK di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 17(2), 14-23.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bachtiar, D. (2012). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 1(1), 1-6.
- Batanani, M.T. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kompetensi Guru dalam Mewujudkan Efektivitas Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Universitas Garut*, 11(1), 67-76.
- Bernardin, H. John. & Rusell, J.E.A. (2010). *Human Resources Management*. New York : Mc Graw Hill Inc.
- Burke, R. J. and Wilcox, D. S. (2001). Bases of Supervisory Power and Subordinate Job Satisfaction. *Canadian Journal of Behavioral Science*, 3(2), 183-193
- Chaudhury, N., Hammer, J., Muralidharan, K, & Rogers, F. H. (2006). Missing in Action: Teacher and Health Worker Absence in Developing Countries. *Journal of Economic Perspective*, 20(1), 91-116.
- Cooper & Schindler. (2014). *Business Research Method*. New York: McGraw-Hill.
- Daryanto. (2013). *Standar Kompetensi dan Penilaian Kinerja Guru Profesional*. Gava Media: Yogyakarta.

- Derrington, M. L., & Campbell, J. W. (2015). Implementing New Teacher Evaluation Principal's. *Concern and Superior Support Journal of Educational Change*, 16(1), 305–326.
- Dewi, K. dan Sutrischastini, A. (2016). Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening di PD BPR BKK Wonosobo. *Jurnal Riset Manajemen*, 3(1), 61-77.
- Diana,R., Kristiawan, M., dan Wardiah, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kinerja Guru Terhadap Mutu Pembelajaran. *Jurnal Educatio*, 7(3), 769-777.
- Dienesch, R.M., dan Liden, R.C. (1986). Leader-Member Exchange Model of Leadership: A Critique and Further Development. *The Academy of Management Review*, 11(3), 618-634
- Diwiyani, D. & Sarino, A. (2018). Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru sebagai Determinan Kinerja Guru. *Manajerial*, 3(4), 83-94.
- Elangovan, A.R. and Xie, J.L. (2000). Effects of Perceived Power of Supervisor on Subordinate Work Attitudes. *Leadership and Organization Development Journal*, 21(6), 319-328
- Eusebio da Costa Lopes. (2016). Pengaruh Motivasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai pada Direcção Geral Dos Serviços Corporativos Ministério Das Obras Públicas Dili Timor-Leste. *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*, 6(2), 158-169.
- Fadhli, M. (2017). Manajemen Peningkatan Mutu Pendidikan. *TADBIR: Jurnal Studi Manajemen Pendidikan*, 1(2), 215-240.
- Faiz, N. (2013). Impact of Manager's Reward Power and Coercive Power on Employee's Job Satisfaction: A Comparative Study of Public and Private Sector. *Int. J. Manag. Bus. Res.*, 3(4), 383-392
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Faturrohman, P. & Suryana, A. (2012). *Guru Profesional*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Febriyanti, D. dan Rijanti, T. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Guru SMK Bhakti Praja Adiwerna Kabupaten Tegal). *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(4), 2498-2505.

- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *EKBISI*, 9(1).
- Fithrie, S., Farwitawati, R., dan Masirun. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Perpajakan Riau. *Jurnal Daya Saing*, 8(1), 62-69.
- French, J. R. P., Jr., & Raven, B. H. (1959). *The Bases of Social Power*. In D. Cartwright (Ed.), *Studies in Social Power* (pp. 150–167). Ann Arbor, MI: Institute for Social Research.
- Gaol, L., dan Jimmy, C. (2014) *Human capital: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam konteks organisasi Publik dan Bisnis*.
- Ghozali, I dan Latan, H. (2015). *Partial Least Squares (Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Giantoro, H.M. dan Purnomo, H.R. (2019). Pengaruh Kompetensi Guru, Kepemimpinan Kepala Sekolah menurut Persepsi Guru dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Negeri di Kabupaten Purbalingga. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA)*, 21(2).
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., & Donnelly, J.H. (2000). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. Boston: Irwin McGraw-Hill.
- Gomes, F. C. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Habe, H. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Tulang Bawang Tengah. *GEMA*, 10(2), 173-182.
- Hackman, J.R., & Oldham, G.R. (1974). The Job Diagnostic Survey: An Instrument for the Diagnosis of Jobs and the Evaluation of Job Redesign Projects.
- Hair, Joseph F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2016). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Second Edition*. A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Second Edition (2 ed.). Los Angeles: Sage.
- Hakim, A.R. dan Muhdi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Swasta di Wilayah Timur Kabupaten Pemalang. *JPIS: Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 29(2), 105-115.
- Hamidiana, Z., Meidiana, C., dan Heddy, S. (2016). Model Struktural Partial Least Square Karakteristik Masyarakat Terhadap Kuantitas Dan Kualitas Mata Air (Studi Kasus Desa Gunungsari Kota Batu). *J-PAL*, 7(2), 104-111.

- Handayani, T. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Utilitas*, 1(1), 24-34.
- Handoko, T. H. (2009). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung,: PT. Bumi Aksa.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Havold, J.I. dan Havold, O.K. (2019). Power, Trust and Motivation in Hospitals. *Leadership in Health Services*, 32(2), 1751-1879
- Hinkin, T.R. and Schriesheim, C.A. (1994). An Examination of Subordinate-perceived Relationships between Leader Reward and Punishment Behavior and Leader Bases of Power. *Human Relations*, 47(7), 779-800
- Hobin, S. (2006). *Manajemen Personalia*. PT. Angkasa.
- Hodgetts, Richard M. and Kuratko, Donald F. (2007). *Small Business Management*. John Wiley & Sons Inc.
- Honig, M. I. (2012). District Central Office Leadership as Teaching: How Central Office Administrators Support Principal's Development a Instructional Leaders. *Educational Administration Quarterly*, 48(1), 733-774.
- Hussein, A.S. (2015). *Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan smartPLS 3.0*. Modul Ajar, Fakultas Ekonomi dan Binsis Universitas Brawijaya.
- Idrus, A. (2020). The Effect of Coercive Power and Reward toward Teacher's Job Satisfaction. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 12(5), 491-504
- Inaray, J.C., Olivia S. Nelwan, dan Victor P.K Lengkong. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah*, 16(2).
- Jamali dan Refi, T.M. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Guru SMK Pasca Covid-19 di Aceh Timur. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi*, 6(1), 43-53.
- James, S., Mwembezi, G., & Chusi, T. (2022). The Effect of Five French and Raven's Managerial Power Bases on Employee Job Satisfaction: A Review and Implications for Managers in Tanzania. *EPRA International Journal of Research and Development (IJRD)*, 7(5), 176-183

- Jehad, M., Habib, F.Q., and Alias, M.A. (2011). Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior :An Empirical Study at Higher Learning Institution. *Asian Academy of Management Journal, Universiti Sains Malaysia*, 16(2), 149–165.
- Jonathan, G. dan Anondho, B. (2018). Perbandingan antara PLS SEM dan Analisis Faktor untuk Identifikasi Faktor Pengaruh Eksternal Proyek. *Jurnal Mitra Teknik Sipil*, Vol. 1 (2): 123-132.
- Jones, P. (2002). *Buku Pintar Manajemen Kinerja. Terjemahan Anthony R. Indra*. Jakarta: Metalexia Publishing & PT Qreator Tata Qarakter.
- Junaimah, J. and See, L.P. (2015). Effect of Manager's Bases of Power on Employee's Job Satisfaction: an Empirical Study of Satisfaction with Supervision. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 3(2)
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Kartikaningrum, I. dan Nugraheni, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1-9.
- Kartono, K. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kinicki, A. K. (2005). *Perilaku Organisasi* (E. Suandy (ed.)). Salemba Empat.
- Koencoro, G. D. (2013). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja*. Publikasi Ilmiah. Universitas Brawijaya.
- Koesmono, H.T. (2005) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7(2), 171-188.
- Komarudin. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Guru terhadap Kinerja Guru SMK Negeri Se-Lampung Timur. *Jurnal Lentera Pendidikan Pusat Penelitian LPPM UM Metro*, 3(1):47-57.
- Kreitner, R. dan Kinicki. (2008). *Organizational Behavior*. 8th Edition. Boston: McGraw-Hill.
- Krejcie and Morgan. (1970). Determining Sample Size for Research Activities. *The NEA Research Bulletin*, 38, 99.

- Kristina, U., M. Agussalim, dan Sunreni. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pegawai Negeri Sipil di SMA Negeri 1 Koto XI Tarusan Kabupaten Pesisir Selatan. *Jurnal Matua*, 3(3), 587-602.
- Krivonos, Paul D. (2016). The Relationship of Intrinsic-Extrinsic Motivation and Communication Climate in Organizations. *Journal of Bussiness Communication*, 15(4).
- Kusdi. (2009). *Teori Organisasi dan Administrasi*. Jakarta: Penerbit Salemba Humanika.
- Lee, K.L. and Tui, L.G. (2008). The Consequences of Supervisory Power-the Contingent Effect of Age and Length of Service. *International Journal of Business and Management*, 3(7), 40-54
- Lunenbergh, F.C. (2012). Power and Leadership: An Influence Process. *International Journal of Management, Business and Administration*, 15(1), 1-9
- Luthans, F. (2011). *Perilaku Organisasi* (10th ed.). Andi Offset.
- Mackay, P. (1997). *Which Remuneration And Rewards System Will Work Best For Us, Performance Based Or Skill Based?*. Management Development Centre: USA.
- Mahardhika, R., Hamid, D., dan Ruhana, I. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 1-10
- Maharjan, S. (2012). Association between Work Motivation and Job Satisfaction of College Teachers. *Administrative and Management Review*, 24(2), 45-55.
- Mahmudi. (2009). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A.P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: PT.Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardanov, T.I., Heischmidt, K.A., & Henson, A. (2008). Leader-Member Exchange and Job Satisfaction Bond and Predicted Employee Turnover. Leader-Member Exchange and Job Satisfaction Bond and Predicted

Employee Turnover. *Journal of Leadership & Organizational Studies*, 15, 159-171

Mardi. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor : Ghalia Indonesia.

Mariatie, N. et al. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru dengan Mediasi Motivasi Kerja. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 101-112.

Marsh, J., Bertrand, M., & Huguet, A. (2015). Using Data to Alter Instructional Practice: The Mediating Role of Coaches and Professional Learning Communities. *Teachers College Record*, 117(4), 1–40.

Masyhuri, M. Z. (2008). *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dan Aplikatif*. Bandung: PT. Refika Aditama.

McNeish, D., & Wolf, M. G. (2020). *Thinking Twice about Sum Scores*. Behavior Research Methods. <https://doi.org/10.3758/s13428-020-01398-0>.

Meng, Y., He, J., and Luo, C. (2014). Science Research Group Leader's Power and Members' Compliance and Satisfaction with Supervision. *Research Management Review*, 20(1)

Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2013). *Qualitative Data Analysis: a Methods Sourcebook*. Thousand Oaks, CA: SAGE.

Moskvina, N. (2015). *Some Methodology Approaches to the analysis of Personal and Professional Teachers*. Accepted Manuscript.

Mulyani, A. (2012). Pengaruh kinerja kepala sekolah dan kinerja guru terhadap mutu pembelajaran pada smk sekabupaten purwakarta. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 14(1), 86-92.

Mulyasa, E. (2011). *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

\_\_\_\_\_. (2013). *Manajemen & Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

\_\_\_\_\_. (2017). *Uji Kompetensi dan Penilaian Kinerja Guru*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Nadia. (2015). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. PLN APJ Surakarta*. Naskah Publikasi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhamadiyah Surakarta.



- Narsih, D. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru SMKN 23 Jakarta Utara. *UTILITY: Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Ekonomi*, 1(1), 94-102.
- Nasrun. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Guru. *Ilmu Pendidikan*, 1(2), 63-70.
- Nedae, T., Alavi, K., and Ramezani, Z.N. (2012). Employee's Effectiveness. *World Applied Sciences Journal*, 18(10) 1400-1411
- Nikolay, H. (2015). *Selling Easily and Smartly*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Nisa, M., Sudarno, dan Sugito. (2021). Moderating Structural Equation Modeling dengan Partial Least Square pada Pemodelan Penerimaan dan Penggunaan Dompot Digital di Kota Semarang. *Jurnal Gaussian*, 10(1), 66-75.
- Notoadmodjo, S. (2010). *Promo Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nugroho, A.D. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT. Business Training and Empowering Management Surabaya. *Jurnal Maksipreneur*, 4(2), 4-14.
- Nwankwo, C., Mbah, S.I., and Okeke, M.C. (2017). Effect of Power on Employee Performance: A Study of Selected Universities in South East, Nigeria. *Jorind*, 15(2), 95-103
- Paparang, N.C.P., Areros, W.A., dan Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119-123.
- Park, N. K., Lee, H., Lee, T., & Park, J. S. (2015). Correlations Among Emotional Labor, Servant Leadership, and Communication Competence in Hospital Nurses. *Korean Journal of Occupational Health Nursing*, 24(2), 57–66.
- Peyton T., Zigarmi, D., and Fowler, S.N. (2019) Examining the Relationship Between Leader's Power Use, Follower's Motivational Outlooks, and Follower's Work Intentions. *Front. Psychol*, 9, 2620
- Podsakoff, P.M. and Schriesheim, C.A. (1985). Field Study of French and Raven's Bases of Power: Critique, Reanalysis, and Suggestions for Future Research. *Psychological Bulletin*, 97(3), 387-411
- Porter, W.I & Lawler, E.E. (1968). *Managerial Attitude and Performance*. Illions: Irwin Dorsey Inc.

- Pramesti, R.A., Sambul, S.A.P., dan Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1), 57-63.
- Pratama, R. dan Nurbudiawati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik*, 7(2), 10-19.
- Pratiwi, R. dan Widodo. (2021). Coercive Intellectual Leadership Antecedent towards Organizational Performance. *Quality Acces to Succes*, 22(182)
- Pratiwi, R., Putra, Y.D., dan Iswati. (2022). The Adaptive Learning Effects in Developing Coercive Digital Leadership: Efforts to Improve Lecturer Performance in Central Java Province Through Integration of Transformational Leadership, Power and Digital Intellectuality. *Quantitative Economics and Management Studies (QEMS)*, 3(3), 426-434
- Purwanto. (2009). *Motivasi Pendidikan*. Edisi Kedua. Bandung: Pustaka Rodakarya.
- Rahim, M. A. (1989). Relationship of Leader Power to Compliance and Satisfaction with Supervision: Evidence from a National Sample of Managers. *Journal of Management*, 15(4), 545-556
- Rahmasari, V.D. dan Hastuti, R. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA dan SMK. *Provita Jurnal Psikologi Pendidikan*, 16(1), 41-55.
- Riani, Wyn., Yudana, Md., & Natajaya, Nym. (2014). Determinasi Sumber Kekuasaan Kepala Sekolah, Tingkat Kematangan Guru, dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Kintamani. *e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha*, 5.
- Richmond, V.P., McCroskey J.C. and Davis, L.M. (1986). The Relationship of Supervisor Use of Power and Affinity-Seeking Strategies with Subordinates Satisfaction. *Communication Quarterly*, 34(2), 178-193
- Rivai, V. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Murai Kencana.
- \_\_\_\_\_. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi ke 6, Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

- Riyantini, K. dan Triyono, A. (2016). Pengaruh Kepuasan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kota Singkawang. *Informasi Kajian Ilmu Komunikasi*, 46(2), 223-240
- Robbins, S.P. (1996). *Teori Organisasi*. Penerbit PT. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka. Jakarta: Penerbit PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. (10th ed.). PT. Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi* Edisi ke 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S.P. (2009). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P & Mary Coulter. (2010). *Manajemen*. Jilid 1. Diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi Hardani. Edisi 10, Cet13. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S, P. & Coulter, M. (2014). *Management 12th edition*. United States of America: Pearson.
- Robbins, Stephen P & Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi: Organizational Behaviour*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat. Buku 1.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2016). *Organizational Behavior*. Edition 13. New Jersey: Pearson Education.
- Ruchanah, S. (2015). Kepemimpinan Pendidikan Islam dalam Persepektif Teologi. *Jurnal Cendekia*, (13), 122-138.
- Rukmana, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 81-98.
- Rumapea, P. (2005). Hubungan Kewenangan Kepala Sekolah dengan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 12(1), 1-11.
- Sallis, E. (2012). *Total Quality Management in Education*, Ahmad Ali Riyadi dan Fahrurrozi (terj.). Yogyakarta: IRCiSoD.
- Sambira, M. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Penghubung Buton*. Tesis, Program Pascasarjana Universitas Halu Oleo, Kendari.

- Saputra, T. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316-325.
- Saragih, K.H. (2010). Hubungan Antara Usia, Jenis Kelamin dan Masa Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pelaksana Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Kantor Pusat Medan. Naskah Publikasi. Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Diterbitkan.
- Sasongko, T. (2008). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KPRI Bima Jaya Pasuruan. *JAM: Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(3), 620-628.
- Sastrohadiwiryo, B.S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Schult, M.L. (2020). *Job Diagnostic Survey*. In: Gellman, M.D. (eds) Encyclopedia of Behavioral Medicine. Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-39903-0\\_899](https://doi.org/10.1007/978-3-030-39903-0_899).
- Seniwati, Sudarno, dan Fatmasari, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Organisasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Gugus IV Kecamatan Tampan Kota Pekanbaru. *AKSARA: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 31-42.
- Sharma, A. (2007). *Management and Job Performance*. Indian Institute of Technolog. New Delhi: Gian publishing House.
- Sholeha, E. dan Suzy. (1996). Kepemimpinan Yang Efektif, Tinjauan dan Implementasinya Bagi Pencapaian Tujuan Organisasi. *Jurnal Gema Stikubank*, 1(2), 45-56.
- Siagian, S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, S.P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKKPN.
- Siregar, S., Siallagan, H., dan Ginting, G. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Guru SMK. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 1-10.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 1. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Sukardi. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sulfemi, W. B. (2020). Pengaruh Rasa Percaya Diri dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Nidhomul Haq: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(2), 157–179.
- Sulistiyani, A.T. (2008). *Human Resource Management; Concepts, Theory and Development in The Context of Public Organizations*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sulistiyani, Ambar, T., dan Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sumarji. (2012). *Faktor-Faktor Penggunaan Kekuasaan Kepala Sekolah Terhadap Prestasi Kerja Guru SMK Yapenkop Pare di Kabupaten Kediri*. Artikel Penelitian. Universitas Islam Kediri.
- Sumarjati, S. dan Siswani, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk. Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 11(1), 35-44.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Suprpta, M., Sintaasih, D.K., dan Riana, I.G. (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Wake Bali Art Market Kuta-Bali). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(6), 430-442.
- Suryadilaga, R.M., Musadieq, M.A., Nurtjahjono, G.E. (2016). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(1), 156-163.
- Susanti, M.L. (2015). *Hubungan Penggunaan Sumber Kekuasaan Kepala Sekolah terhadap Efektivitas Kerja Guru di SMK 45 Lembang*. Publikasi Ilmiah. Fakultas Ilmu Pendidikan. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Swanburg, R.C. (2000). *Introductory Management and Leadership for Clinical Nurse*. Cetakan I. Jakarta: EGC. (Edisi Bahasa Indonesia).
- Testa, Mark R. (1999). Satisfaction with Organizational Vision, Job Satisfaction and Service Efforts: an Empirical Invetigation. *Leadership & Organization Development Journal*. 20(3), 154-161.

- Thoha, M. (2010). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tohardi, A. (2009). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Mandar Maju.
- Ulum, M., I Made Tirta, dan Dian Anggraeni. (2014). *Analisis Structural Equation Modeling (SEM) untuk Sampel Kecil dengan Pendekatan Partial Least Square (PLS)*. Prosiding Seminar Nasional Matematika, Universitas Jember, 19 November 2014.
- Umar, H. (2010). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- \_\_\_\_\_. (2012). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Uno, Hamzah B. & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman, H. & Purnomo, S. (2006). *Pengantar Statistik Edisi Kedua*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Utari, N.L.M. dan Heryanda, K.K. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Edie Arta Motor. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(1), 1-9.
- Wahjosumidjo. (2010). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi. 2009. *Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Organisasi Pembelajaran*. Bandung: Alfabeta.
- Wahyudi, Imam. (2012). *Panduan Lengkap Uji sertifikasi Guru*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Wahyuningsih, A, N. (2012). Pengembangan Media Komik Bergambar Materi Sistem Saraf Untuk Pembelajaran Yang Menggunakan Strategi PQ4R. *Journal of Innovative Science Education*, 1(1), 1–9.
- Wandi, D., Adha, S., dan Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18-30
- Wasistiono, S. (2013). *Kepemimpinan Pemerintahan*. Jatinangor: Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia.

- Wibowo. (2006). *Manajemen Perubahan*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, U.B. (2011). *Teori Kepemimpinan*. Makalah. Disampaikan pada Pembekalan Ujian Dinas Tahun 2011 Badan Kepegawaian Daerah Kota Yogyakarta Tanggal 14 Juni 2011. Yogyakarta.
- Wicaksono, D.B. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Negeri Di Wilayah Jakarta Timur II (JT 2). *Jurnal Improvement*, 8(1), 92-106.
- Widayati, K.D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi. *Widya Cipta*, 3(1), 17-24.
- Widodo, E. dan Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijaya, I.K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2).
- Winardi. (2011). *Motivasi Pemotivasian dalam Manajemen*. Jakarta: Grafindo Persada.
- Windasari dan Yahya, M. Z. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Guru terhadap Kinerja Guru SMK Swasta Se-Kecamatan Bangil. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2):188-192.
- Wirawan. (2003). *Kapita Selekta Teori Kepemimpinan*. Cetakan pertama. Jakarta: Uhanka Pres.
- Yenni. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Menata*, 2(2), 27-41
- Yeşilbaş, Y. & Akyol, B. (2019). Power Sources Used by School Principals: A Mixed-Method Study. *Journal of History Culture and Art Research*, 8(3), 17-31.
- Yildirim, M. (2022). The Relationship between Power Resources Used by The Manager and Job Satisfaction, Turnover Intention and Job Performance: a Qualitative Research on Customer Relationship Employees. *USBAD: Uluslararası Sosyal Bilimler Akademi Dergisi*, 4(10), 860-885.
- Yukl, Gary. (2001). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Ed. 5. Diterjemahkan oleh Budi Supriyanto. Jakarta: PT Indeks.
- Yukl, G. (2005). *Leadership in Organization. Fifth Edition*. Jakarta: PT Indeks. (Edisi Bahasa Indonesia).

\_\_\_\_\_. (2012). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia*. Jakarta: Rineka Cipta.

\_\_\_\_\_. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Ketujuh. Jakarta: Indeks.

Zameni, F., Enayati, T., Palar, H. and Jamkhaneh, R. Z. (2012). The Analysis of the Relationship between the Manager's Power Resources and Organizational Commitment: A Case Study of Employees of Education Organization of Mazandaran Province. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 2(11), 11596-11602

Zulaihah, I. (2017). Contingency Leadership Theory/Pendekatan Situasional. *Al-Tanzim*, 1(1), 76-87.

Zulkifili. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara. *JMA: Jurnal Mega Aktiva*, 7(1), 30-41