

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Khalid Hs. Pandipa. (2019). Kinerja Guru Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sma Negeri 1 Lore Utara. *Jurnal Ilmiah Administratie*, 12(1), 1–9.
- Abdurrahim, Jumiati, D. S. P. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi dan Dampaknya pada Kinerja Guru Madrasah Ibtidaiyah di Kabupaten Tanah Laut. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan*, 10(2 (52)), 849–856.
- Abdurrahim. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Dan Dakwah*, 3(2), 290–302. <https://ejournal.stitpn.ac.id/index.php/pandawa>
- Adzkiya, A. (2020). Sekolah Dan Komitmen Profesional Guru Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di Mts Ma'Arif Nu Kabupaten Banyumas). *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 22(2), 492–500.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Agustin. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Dabin IV Kecamatan Kajen Kabupaten Pekalongan. *Skripsi*, 191.
- Aji, S. B. (2020). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Di Smp Islam Thoriqul Huda Cekok Babadan Ponorogo*.
- Amalda, N., & Prasojo, L. D. (2018). Pengaruh motivasi kerja guru, disiplin kerja guru, dan kedisiplinan siswa terhadap prestasi belajar siswa. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 6(1), 11. <https://doi.org/10.21831/amp.v6i1.7515>
- Amaliyyah, A. F. K. (2017). *Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di Yayasan Swadhipa Natur*.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The influence of the transformational leadership and work motivation on teachers performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7(7), 19–29.
- Anggraeni, L., & Rosdiana, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(1), 39–53. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i1.1131>

- Ardiana. (2017). *Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ardiana, I. D. K. ., Brahmayanti, I. ., & Subaedi. (2010). Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1), pp.42-55. <https://doi.org/10.9744/jmk.12.1.pp.42-55>
- Ardiana, T. E. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Akuntansi Smk Di Kota Madiun. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(02), 14–23.
- Arianti, W. P., Hubeis, M., & Puspitawati, H. (2020). The Impact Of Job Satisfaction Towards Employee' Engagement (Study Case In Perwiratama Group). *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan*, 13(1), 31–48.
- Arianty, N. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Wom Finance Cabang Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 12(01), 1–13.
- Arifah, R. (2024). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di organisasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusi*, 12(1), 65–70.
- Asmawati, A. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri di Kabupaten Sumbawa Barat. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 7(4b), 2772–2782. <https://doi.org/10.29303/jipp.v7i4b.1231>
- Awal, A., & Syamsir. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Desa Dalam Pengelolaan Keuangan Desa Di Kecamatan Air Hangat Timur Kabupaten Kerinci. *Jispo*, 9(1), 1–15.
- Azis, A., & Suwatno. (2017). *Manajemen sumber daya manusia untuk organisasi publik*. Bandung: Alfabeta.
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 9–14. <https://doi.org/10.7454/jps.2022.11>
- Bismoko, A. B., Suwandi, J. C., & Hellyani, C. A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan. *MUQADDIMAH: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 191–205. <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i3.374>
- Danielson, C. (2013). *The Framework for Teaching: Evaluation instrument*. Princeton. NJ: The Danielson Group.
- Dina, A., Yohanda, D., Fitri, J., & ... (2022). Teori Kinerja Guru Dalam

- Meningkatkan Mutu Pendidikan. *Jurnal Edukasi Nonformal*, 1(1), 149–158.
- Donoho, R. (2001). One Man Show. *Sales and Marketing Management*, 153(6), 36. <https://doi.org/10.3917/r2050.072.0039>
- Ekowati, V. M., Troena, E. A., & Noermijati, N. (2013). Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee Performance: Studies in PT Bank Syariah Mandiri Malang East Java. *International Journal of Business and Management*, 8(17), 1–12. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v8n17p1>
- Fatmasari. (2014). Kemampuan Mengajar Guru Terhadap. *Jurnal Ilmiah DIDAKTIKA*, XIV(2), 426–441.
- Fauza, A. (2022). *Indikator kinerja guru dalam meningkatkan kualitas pembelajaran*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.
- Febrianti, K., Nurmayanti, S., & N, A. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 1 Praya. *JMM Unram - Master of Management Journal*, 12(2), 149–164.
- Gani M. Noor, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Dalam Mewujudkan Capaian Hasil Belajar Siswa (Penelitian di MTs. Persis Tarogong Kecamatan Tarogong Kidul - Garut). *Khazanah Akademia*, 5(01), 07-14. <https://doi.org/10.52434/jurnalkhazanahakademia.v5i01.81>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21 (Edisi 7)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi (Edisi ke-2)*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. (2012). *Organizational behavior and performance*. New York: McGraw-Hill.
- Hakim, A., & Hadipapo, P. (2015). The role of leadership and organizational culture in improving human resource performance. *Journal of Leadership and Management*, 3(2), 15–25.
- Hamalik, O. (2007). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia: Pendekatan ke arah produktivitas manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamdan, Gentar, R. E., & Kurnia, D. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Leader Of Entrepreneurship Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen*, 6(2), 96–103.

- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., Isa Anshori, M., Raya Telang, J., Telang Indah, P., Kamal, K., Bangkalan, K., & Timur, J. (2023). Kepemimpinan Transformasional. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(3), 84–101. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v1i3.695>
- Hartanto, A., & Purwanto, R. (2022). *Penilaian kinerja guru: Indikator dan kegiatan pembelajaran*. Yogyakarta: Penerbit Universitas Gadjah Mada.
- Hasan, A. (2023). Kepemimpinan transformasional dan dampaknya terhadap kesuksesan organisasi. *Urnal Kepemimpinan Dan Manajemen*, 28(4), 112–118.
- Hasan, N. R., Yantu, I., Juanna, A., & Tantawi, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 5 Kota Gorontalo. *JAMBURA (Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis)*, 6(2), 962–969. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Hasanah. (2015). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru. *Manajaer Pendidikan*, 9(1), 86–94.
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Teori kinerja dan aplikasinya dalam manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.
- Hasibuan, N., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Fasilitas Sekolah Terhadap Kinerja Guru Di SMK Siti Banun Rantaupraptat. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 4(1), 9–17. <https://doi.org/10.47065/jbe.v4i1.2848>
- Indriawati, P., Balikpapan, U., Maulida, N., Balikpapan, U., Erni, D. N., Balikpapan, U., Putri, W. H., & Balikpapan, U. (2022). Kinerja Guru dalam Mutu Pendidikan di SMAN 02 Balikpapan. *Jurnal Penelitian, Pendidikan Dan Pengajaran: JPPP*, 3(3), 204–215. <https://doi.org/10.30596/jppp.v3i3.12795>
- Iqbal, M. (2021). Kepemimpinan Transformasional Dalam Upaya Pengembangan Sekolah/Madrasah. *Pionir: Jurnal Pendidikan*, 10(3), 119–129. <https://doi.org/10.22373/pjp.v10i3.12187>
- Joel, S., Purnamawati, & Amiruddin. (2022). *Kinerja Guru, Pendekatan Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru*. Magama (Anggota IKAPI).
- Jogiyanto, H., & Abdillah, W. (2009). *Analisis multivariate dengan menggunakan SPSS*. BPFE-Yogyakarta.
- Juwantini, N., Rochman, T., & Edy, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin

Kerja dan Dampaknya pada Kinerja. *Jurnal EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 2(2), 36–42.
<http://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/emas/article/view/631>

Kamalinda, R., & Pramesti, D. A. (2022). Kepuasan Kerja : Antecedent dan Konsekuensi (Studi Empiris pada Pengelola Destinasi Wisata Nepal Van Java-Magelang). *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 5(2), 136–156.
<https://doi.org/10.24176/bmaj.v5i2.7644>

Kan, A., & Bulut, C. (2014). Peran aktif dan kreatif guru dalam pembelajaran. *Journal of Educational Leadership*, 29(3), 45–52.

Komariyah. (2006). *Kepemimpinan visioner: Kiat membangun organisasi yang efektif*. Jakarta: Bumi Aksara.

Laia, F., Duha, T., & Amaano, F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan FenieliLaia1,. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(1)., 195–205.

Lailatussaadah, L. (2015). Upaya Peningkatan Kinerja Guru. *Intelektualita*, 3(1), 243106.

Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 18–26.

Malthis, M., & Jackson, J. (2001). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja individu*.

Marphudok, H., Setiawan, S., & Rahmat, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ekonomi*, 10(1), 32–41.

Maryati, T., Astuti, R. J., & Udin, U. (2019). The effect of spiritual leadership and organizational culture on employee performance: The mediating role of job satisfaction. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(3), 130–143.

Miharja, T. S., & Vincent Didiek Wiet Aryanto. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 4(2), 406–413. <https://doi.org/10.47065/jtear.v4i2.1088>

Milasari, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMK Teratai Putih Global 4 Kota

- Bekasi. *Secretary Administration Journal*, 1(1), 1–11.
- Moningka., B. B. &. (2014). *Gambaran Motivasi Dengan Teori Herzbeg*. 5(2), 14.
- Mosadeghrad, A. . (2013). Occupational Stress and Turnover Intention: Implications for Nursing Management. *International Journal of Health Policy and Management*, 1, 169–176.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75–98. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Muktia, R., Parimita, W., & Dalimunthe, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Variabel Mediasi pada Guru SMK Swasta di Kota Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 4(2), 348–358. <https://doi.org/10.21009/jbmk.0402.03>
- Murwaningsih, T. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan. *DWIJA CENDEKIA: Jurnal Riset Pedagogik*, 6(3), 703. <https://doi.org/10.20961/jdc.v6i3.66489>
- Muslim, A. Q., & Wekke, I. S. (2018). Model penilaian kinerja guru. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://ejournal.iainkendari.ac.id/index.php/al-tadib/search/authors/view?firstName=Ismail&middleName=Suardi&lastName=Wekke&affiliation=Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri %28STAIN%29 Sorong&country=>
- Muspawi. (2021a). *Kinerja guru dalam meningkatkan kualitas pembelajaran di sekolah*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana.
- Muspawi, M. (2021b). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>
- Nafal, R. (2024). Indikator kepemimpinan transformasional dan implementasinya dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kepemimpinan*, 20(3), 90–95.
- Nuswantoro, P., & Harun, T. (2023). Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Aceh Tengah. *Biram Samtani Sains*, 7(1), 7189. <https://doi.org/10.55542/jbss.v7i1.569>
- Oktavia Fairy, S. N. P., Yudana, M., & Hendra Divayana, D. G. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Guru, Kepuasan Kerja,

dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMPK 1 Harapan Denpasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(2), 125–131. <https://doi.org/10.23887/japi.v10i2.2799>

Pasolong, H. (2021). *Motivasi karyawan dalam organisasi: Teori dan aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Pitasari, N. A. A., & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan Kerja Karyawan : Studi Literatur. *Diponegoro Journal Of Management*, 7(4), 1–11.

Priansa, D. (2018). *Penilaian kinerja guru dan pengukuran kompetensi dalam pendidikan*. Bandung: Alfabeta.

Rahmasar, V. D., & Hastuti, R. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Dan Smk. *Provita: Jurnal Psikologi Pendidikan*, 16(1), 41–55. <https://doi.org/10.24912/provita.v16i1.23542>

Ratna, S. (2017). Periode dan proses penilaian kinerja guru di Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 19(3), 45–51.

Rohman, A. (2020). *Kinerja guru dalam meningkatkan motivasi belajar siswa*. Jakarta: Penerbit Prenadamedia Group.

Safrizal. (2022). Kepemimpinan transformasional dalam organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kepemimpinan*, 15(2), 78–83.

Sahertian, I., & Satriobudi, A. (2016). *Standar kinerja guru dalam pembelajaran*. Jakarta: Penerbit Pustaka Siswa.

Samsudin, Azizah, & Suci, M. (2021). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Di Lembaga Pendidikan Islam. *AL-MIKRAJ : Jurnal Studi Islam Dan Humaniora (E-ISSN: 2745-4584)*, 1(2), 68–77. <https://doi.org/10.37680/almikraj.v1i2.763>

Sarinah, S., Taufan, A., Mardalena, M., Saukani, S., Aryanti, P. T., & Sasmita, R. (2024). Transformational Leadership on Teacher Performance Through the Mediating Role of Motivation. *Nidhomul Haq : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(1), 133–149. <https://doi.org/10.31538/ndh.v9i1.4568>

Sasongko, R. N., & Zakaria. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Pembelajaran Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP. *Manajer Pendidikan*, 11(1).

Satria, R., & Imam, D. C. (2024). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bahtera Adi Jaya Periode 2018-2022. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(7), 5490–5500. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i7.3020>

- Silas, B., Lumintang, G., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2019). the Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsimi, A. (2010a). *Prosedur Penelitian*. 2(3), 211–213.
- Suharsimi, A. (2010b). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. (p. 172). Rineka Cipta.
- Suharto, Suyanto, & Hendri, N. (2019). The impact of organizational commitment on job performance. *International Journal of Economics and Business Administration*, 7(2), 189–206. <https://doi.org/10.35808/ijeba/227>
- Suryani, S. N., Rosita, S., & Kurniawan, D. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerjaterhadap kinerja guru dan pegawai pada Sekolah Dasar Negeri 149/IV Kota Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(3), 99–110. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i3.16801>
- Susanto, H. (2012). *Penilaian kinerja guru dan peran sumber tenaga kependidikan*. Jakarta: Penerbit Prestasi.
- Suwardi, & Utomo, J. (2011). PEGAWAI (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati) Analisis Manajemen. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai*, 5(1), 75–86. <https://www.neliti.com/id/publications/244184/pengaruh-motivasi-kerja-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasional-terhadap-kine>
- Suyati, & Suhari, Y. (2015). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja guru yang dioderasi oleh iklim sekolah di Mts sekecamatan Winong Kabupaten Pati. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 1(9), 1689–1699.
- Syafrida, S. (2021). Pendekatan kuantitatif dalam penelitian: Pengujian hubungan antar variabel. *Jurnal Metodologi Penelitian*, 14(2), 112–118.
- Tumiran. (2020). Peningkatan Kinerja Guru dalam Pengembangan Kualitas Peserta Didik melalui Budaya Organisasi Sekolah (Perspektif dalam Kajian Nilai-Nilai Religius). *Al Hadi*, 3(2), 717–732.
- Viko, S. (2023). Pengaruh Self Efficacy, Kepuasan Kerja, Budaya Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(11).

- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251–257. <https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.29>
- Wiharsih. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 9 Semarang*.
- Wilandari, D. (2015). *Kepuasan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*. Penerbit Universitas Airlangga.
- Wiliandari, D. (2015). Kepuasan kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 10(3), 215–220.
- Wollah, A. L., Bambang Nur Cahyaningrum, & Wijayanti, A. W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,. *Journal of Business Finance and Economic (JBFE)*, 1(2), 45–58. <http://journal.univetbantara.ac.id/index.php/jbfe>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>
- Yamin, M., & Kurniawan, T. (2011). *Smart PLS 2.0 M3 untuk analisis data penelitian bisnis dan manajemen*. Penerbit Andi.
- Yasinta, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MTs Negeri 1 Bandar Lampung. In *Universitas Islam Negeri Raden Intan*.