

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Talent Management* berpengaruh langsung dan positif terhadap *Employee Engagement* pada karyawan PT. Oscarmas Heavy Equipment. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik *Talent Management* yang dilakukan oleh perusahaan maka akan meningkatkan keterikatan karyawan terhadap pekerjaan.
2. *Employee Engagement* berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja pada karyawan PT. Oscarmas Heavy Equipment. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin karyawan merasa terlibat atau terikat dengan pekerjaan maka akan mampu meningkatkan kinerja karyawan.
3. *Talent Management* berpengaruh langsung dan positif terhadap Kinerja pada karyawan PT. Oscarmas Heavy Equipment. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin baik *Talent Management* yang dilakukan oleh perusahaan maka semakin baik pula kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.
4. *Employee Engagement* mampu memediasi pengaruh antara variabel *Talent Management* terhadap Kinerja pada karyawan PT. Oscarmas Heavy Equipment. *Talent Management* yang baik oleh perusahaan dapat meningkatkan keterlibatan atau keterikatan karyawan terhadap pekerjaannya yang dapat meningkatkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang disampaikan di atas, saran-saran dikemukakan dengan harapan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang terlibat. Ada saran yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa *Talent Management* berpengaruh secara langsung terhadap Kinerja pada karyawan PT. Oscarmas Heavy Equipment terutama pada indikator *Talent Retention* sehingga diharapkan PT. Oscarmas Heavy Equipment dapat menerapkan praktik *Talent management* yang lebih baik serta memperluas cara untuk meningkatkan *Talent Development* pada karyawan di dalam perusahaan guna mempermudah dalam mencapai target atau tujuan perusahaan. Namun perusahaan harus lebih memperhatikan penempatan posisi karyawan yang sesuai dengan kemampuan karyawan tersebut.
2. Selain itu, mengingat *Talent management* juga memiliki pengaruh langsung dan positif terhadap *Employee Engagement* yang dinilai memiliki peran penting sebagai faktor yang mampu memediasi *Talent Management* pada karyawan PT. Oscarmas Heavy Equipment sehingga diharapkan PT. Oscarmas Heavy Equipment dapat lebih berfokus pada pengoptimalan dan efektivitas manajemen talenta pada karyawan sehingga dapat lebih meningkatkan penerapan keterlibatan karyawan dalam pekerjaannya khususnya pada indikator *Absorption* karyawan terhadap pekerjaan.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk melakukan pengembangan model konseptual dengan menambahkan variabel-variabel lainnya yang diduga

dapat mempengaruhi Kinerja berdasarkan referensi-referansi dari hasil penelitian yang sudah ada atau melakukan eksplorasi lebih lanjut pada variabel *Talent management* khususnya pada indikator *Talent Development* dan variabel *Employee Engagement* terkhusus pada indikator *Absorption*.