

DAFTAR PUSTAKA

- Ade, Selvi (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol.5 No.1, July 2017, 105-110 E-ISSN: 2548-9838.
- Alfresia, Vidya (2016) PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (Studi Pada PT. Kajima Indonesia). S1 thesis, Fakultas Ekonomi.
- Amaiyah & Ismanto. (2020). Literasi Keuangan dan Perilaku Keuangan karyawan Swasta di Kabupaten Jepara. Jurnal aplikasi manajemen & bisnis, Vol 6 No.3, September 2020.
- Amalia, Monica (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN DI PT MIROTA KAMPUS YOGYAKARTA. S1 thesis, Fakultas Ekonomi.
- Azizah, Suseno. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai variable intervening. E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No.4,2020:1634-1655 DOI : <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04>
- Dewi, Asep. 2020. Pengaruh Kepuasan kerja dan Stress Kerja terhadap turnover intention karyawan. Forum Ekonomi IDN Print: 1411-1713 ISSN Online: 2528-150X.s
- Dina. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress kerja, dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. Jurnal ilmu Manajemen Volume 9 Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2006. Aplikasin Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Undip.
- Jimmy, I Gusti. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention yang dimediasi oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. E-Jurnal Manajemen, Vol, 8, No. 6,2019 :3700-3729 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p15>
- Komang, Agus (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention
- Salleh, R., Mishaliny S. N., dan Haryanni H. 2012. Job Satisfaction, Organizational Commitment and TurnoverIntention: A Case Study on Employees of a Retail Company in Malaysia. World Academy of Science, Engineering and Technology: 316-322.
- Sidharta, Novita., dan Meily Margaretha. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. Jurnal Manajemen, 10 (2), hal: 129-142.
- Sugiyono. (2012). Metodologi penelitian bisnis. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian Pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Susiani, Vera. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kotmitmen Organisasi pada Turnover Intention. E-Jurnal Manajemen Unud. 2633-2651.
- Sutanto, Eddy M., dan Carin Gunawan. 2013. Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover

Intention. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis. 4 (1): 76-88.

Umar, Huesin. 2013. Desain Penelitian MSDM dan Prilaku Karyawan, Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Viniartha, Ella. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM DIVISI PMKS. Jurnal Business Management Journal Vol 16 (2) : 65-80,2020 p-ISSN: 1907-0896

Wibowo. 2012. Manajemen kinerja. Edidi ke.3. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yucel, Ilhami. 2012. Examining the relationships among job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention: An empirical study. International Journal of Businees and Management, 7 (20): 44-58.