

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner

1) Kuesioner

Surat Untuk Responden

Kepada Yth :

Bapak/Ibu PT. Duren Fortuna Jambi

Di tempat

Dengan hormat, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Auzell Elgre Ilham Bereta

Nim : C1B019136

Prodi : Manajemen

Semester : 8 (Delapan)

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, jawaban dalam hal ini akan saya jamin kerahasiaannya.

Besar harapan saya pada partisipasi Bapak/Ibu terhadap pengisian kuesioner ini karena jawaban tersebut merupakan kontribusi yang berharga baik bagi peneliti dan ilmu pengetahuan, Atas perhatian dan kesediannya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya

Penulis

Auzell Elgre Ilham Bereta

Nim C1B019136

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

1. Jenis Kelamin : A) Laki -laki
B) Perempuan
2. Usia : A. 21 - 25 tahun
B. 26 - 30 tahun
C. 31 - 35 tahun
D. 36 - 40 tahun
E. 41 – 45 tahun
3. Tingkat Pendidikan : A. SMA
B S1
C S2
4. Lama Kerja : A < 1 tahun
B 1- 5 tahun
C 6 – 10 tahun
D 11 – 15 tahun
E > 20 tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda checklist (v) pada salah satu jawaban
4. Dalam menjawab pertanyaan kuesioner ini tidak ada jawaban yang salah

Keterangan :

- STS = Sangat Tidak Setuju
TS = Tidak Setuju
CS = Cukup Setuju
S = Setuju
SS = Sangat Setuju

LAMPIRAN 2 Data Survei

Data Survei Turnover Intention

		Pendapat Responden
--	--	---------------------------

No	Pernyataan Turnover Intention	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Absensi yang meningkat						
1	Karyawan sering tidak hadir dengan alasan yang tidak rasional					
2	Karyawan sering meninggalkan pekerjaan sebelum waktunya					
Malas Bekerja						
3	Pekerjaan sering terbengkalai					
4	Karyawan sering tidak melaksanakan tugas dari atasan					
Peningkatan terhadap Pelanggaran tata tertib						
5	Karyawan sering terlambat masuk kerja					
6	Tidak memenuhi peraturan Perusahaan yang telah ditentukan					
Peningkatan Protes terhadap Atasan						
7	Kebijakan perusahaan bertentangan dengan harapan karyawan					
8	Karyawan merasa kurang hormat terhadap atasan					

Data Survei Kepuasan Kerja

No	Pernyataan Kepuasan Kerja	Pendapat Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kepuasan pada pekerjaan itu sendiri						
1	Pekerjaan yang dilakukan saat ini sesuai dengan minat karyawan					
2	Pekerjaan yang diberikan Perusahaan menarik dan menantang sesuai dengan harapan karyawan					
Kepuasan pada Gaji						
3	Nominal gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan dan harapan karyawan					

4	Gaji yang diterima sesuai dengan kinerja dan harapan karyawan					
Kepuasan pada kesempatan promosi yang diberikan						
5	Terdapat peluang promosi jabatan sesuai dengan harapan karyawan					
6	Perusahaan adil dalam pelaksanaan promosi jabatan sesuai dengan harapan karyawan					
Kepuasan Terhadap Atasan						
7	Karyawan selalu diberi motivasi oleh atasan sesuai dengan harapan					
8	Saran karyawan diterima oleh atasan sesuai dengan harapan					
Kepuasan Terhadap Rekan Kerja						
9	Karyawan nyaman bekerja sama dengan rekan kerja sesuai dengan harapan					
10	Rekan kerja bertanggung jawab dalam melakukan pekerjaan sesuai dengan harapan					

Data Survei Komitmen Organisasi

No	Pernyataan Komitmen Organisasi	Pendapat Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
Affective Commitment						
1	Organisasi memiliki arti yang sangat penting bagi saya					
2	Saya merasa menjadi bagian dari keluarga di organisasi					
3	Saya merasa terikat secara emosional terhadap organisasi					
4	Organisasi memiliki arti yang sangat besar bagi saya					
Continuance Commitment						
5	Saya khawatir terhadap apa yang mungkin terjadi jika saya berhenti dari pekerjaan saya tanpa memiliki pekerjaan lain yang serupa					

[illegible]

[illegible]

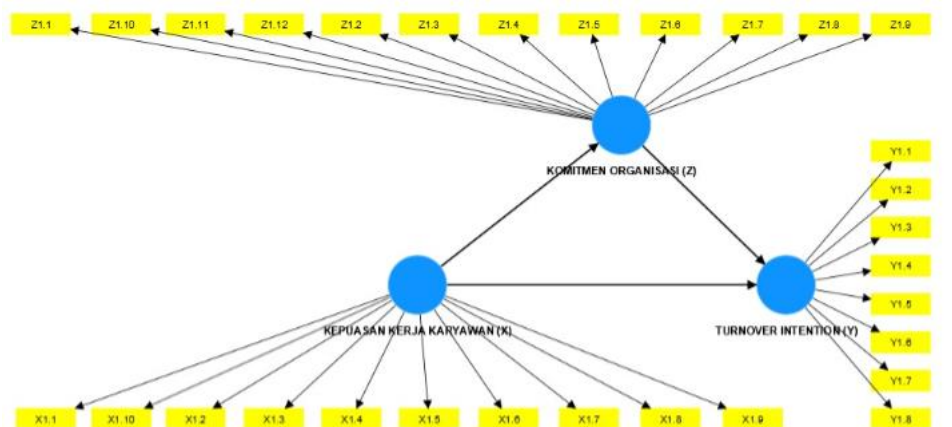
67	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4
70	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

Variabel Turnover Intention (Y)

Resp.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8
1	2	2	2	2	2	2	2	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	2	3	2	3	1	3	3	3
5	2	3	3	3	3	3	1	3
6	2	2	1	3	3	1	3	3
7	2	3	3	3	3	3	3	3
8	3	3	3	1	3	3	1	3
9	1	1	3	2	3	3	3	3
10	1	1	3	3	3	3	3	2
11	1	1	1	3	3	1	3	1
12	3	1	3	3	1	3	2	3
13	3	3	3	3	3	3	1	3
14	3	3	3	2	3	3	3	2
15	3	3	1	3	1	3	3	3
16	3	3	2	3	3	3	3	1
17	3	3	3	3	3	2	3	3
18	2	1	2	2	2	2	2	2
19	3	3	3	3	3	3	1	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3
23	3	3	3	3	3	3	3	3
24	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	3	3	3	3
28	3	3	3	3	3	3	3	3
29	2	2	2	2	2	2	2	2
30	2	2	2	2	2	2	2	2
31	1	1	1	1	1	1	1	1

32	1	1	1	1	1	1	1	1
33	1	1	1	1	1	1	1	1
34	1	1	1	1	1	1	1	1
35	1	1	1	1	1	1	1	1
36	1	1	1	1	1	1	1	1
37	1	1	1	1	1	1	1	1
38	1	1	1	1	1	1	1	1
39	3	3	1	3	3	3	3	3
40	3	3	3	3	3	3	3	3
41	2	2	2	2	2	2	1	2
42	1	1	1	1	1	1	1	1
43	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	3	3	3	1	3	3	3
45	1	1	1	1	1	1	1	1
46	3	3	3	3	3	3	1	3
47	3	3	3	3	3	3	3	3
48	3	3	3	3	3	3	3	3
49	3	3	3	3	3	3	3	3
50	2	2	2	2	2	2	2	2
51	2	2	2	2	2	2	2	2
52	3	3	3	3	3	3	3	3
53	2	2	2	2	2	2	2	2
54	3	3	3	3	3	3	3	3
55	3	3	3	3	3	3	3	3
56	2	2	2	2	2	2	2	2
57	3	3	3	3	3	3	3	3
58	3	3	3	3	3	3	3	3
59	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	3	3
62	3	3	3	3	3	3	3	3
63	3	3	3	3	3	3	3	3
64	1	1	1	1	1	1	1	1
65	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	3	3	3	3	3	3	3
67	3	3	3	3	3	3	3	3
68	3	3	3	3	3	3	3	3
69	3	3	3	3	3	3	3	3
70	3	3	3	3	3	3	3	3
71	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	3	3	3	3	3	3	3

Lampiran Olah Data Smart PLS



Validitas dan reliabilitas konstruk - Ringkasan [Perbesar \(75%\)](#) [Salin ke Excel](#) [Salin ke R](#)

	Cronbach's alpha	Keandalan komposit (rho_a)	Keandalan komposit (rho_c)	Rata-rata varians diekstraksi (AVE)
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (X)	0.984	0.979	0.988	0.754
KOMITMEN ORGANISASI (Z)	0.995	0.995	0.995	0.944
TURNOVER INTENTION (Y)	0.984	0.985	0.970	0.800

emuatan luar (Outer loadings) - Matriks Perbesar (105%) Salin ke Excel Salin ke R

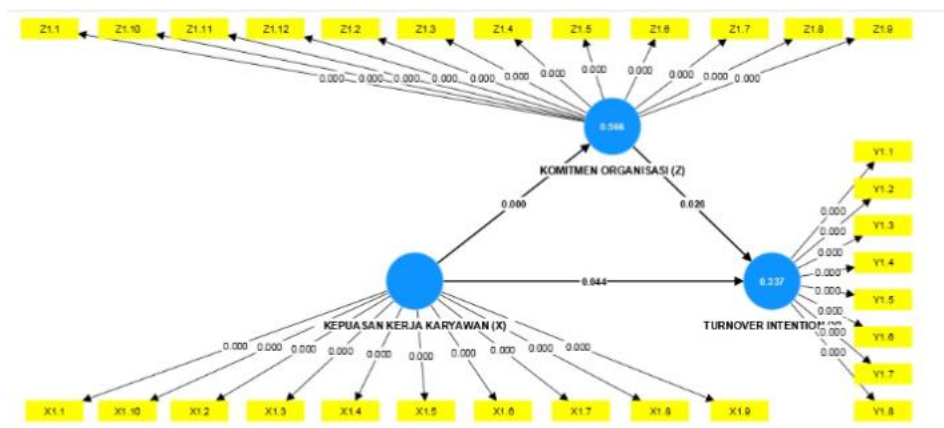
	KEPUASAN KERJA KARYAWAN (X)	KOMITMEN ORGANISASI (Z)	TURNOVER INTENTION (Y)
t1.1	0.831		
t1.10	0.732		
t1.2	0.872		
t1.3	0.885		
t1.4	0.877		
t1.5	0.921		
t1.6	0.929		
t1.7	0.923		
t1.8	0.926		
t1.9	0.764		
t1.1			0.919
t1.2			0.913
t1.3			0.885
t1.4			0.919
t1.5			0.850
t1.6			0.936
t1.7			0.802
t1.8			0.923

Pemuatan luar (Outer loadings) - Matriks Perbesar (105%) Salin ke Excel Salin ke R

	KEPUASAN KERJA KARYAWAN (X)	KOMITMEN ORGANISASI (Z)	TURNOVER INTENTION (Y)
Y1.2			0.913
Y1.3			0.885
Y1.4			0.919
Y1.5			0.850
Y1.6			0.936
Y1.7			0.802
Y1.8			0.923
Z1.1		0.979	
Z1.10		0.990	
Z1.11		0.965	
Z1.12		0.962	
Z1.2		0.909	
Z1.3		0.979	
Z1.4		0.987	
Z1.5		0.971	
Z1.6		0.991	
Z1.7		0.978	
Z1.8		0.951	
Z1.9		0.993	

R-square - Ringkasan Perbesar (162%) Salin ke Excel Salin ke R

	R-square	Adjusted R-square
KOMITMEN ORGANISASI (Z)	0.566	0.559
TURNOVER INTENTION (Y)	0.337	0.318



Koefisien jalur - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p [Perbesar \(60%\)](#) [Salin ke Excel](#) [Salin ke R](#)

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O/STDEV)	Nilai P (P values)
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (X) → KOMITMEN ORGANISASI (Z)	0.752	0.756	0.036	20.746	0.000
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (X) → TURNOVER INTENTION (Y)	0.263	0.264	0.130	2.017	0.044
KOMITMEN ORGANISASI (Z) → TURNOVER INTENTION (Y)	0.356	0.356	0.180	2.230	0.026

Efek tidak langsung spesifik - Rata-rata, STDEV, Nilai-T, Nilai-p [Perbesar \(60%\)](#) [Salin ke Excel](#) [Salin ke R](#)

	Sampel asli (O)	Rata-rata sampel (M)	Standar deviasi (STDEV)	T statistik (O/STDEV)	Nilai P (P values)
KEPUASAN KERJA KARYAWAN (X) → KOMITMEN ORGANISASI (Z) → TURNOVER INTENTION (Y)	0.286	0.273	0.136	2.126	0.033

Lampiran Dokumentasi



