

ABSTRACT

The objectives of this study are 1) To find out and analyze the simultaneous influence of variable compensation suitability, internal control, organizational culture and organizational commitment on fraud tendency in district X government employees. 2) To find out and analyze the partial influence of compensation suitability variables on fraud tendency in district X government employees. 4) To find out and analyze the partial influence of organizational culture variables on fraud trends in district X government employees. 5) To find out and analyze the partial influence of organizational commitment variables on fraud trends in district X government employees. The research method used was quantitative descriptive analysis, with primary data type, using a questionnaire, which was obtained with a sample of 60 respondents, and the analysis tool used was multiple linear regression. Based on the results of the study, it is shown that simultaneously, namely the suitability of compensation, internal control, organizational culture and organizational commitment together have a significant effect on the tendency of fraud in government employees of Regency X. It partially shows that the suitability of compensation has a negative effect on the tendency of fraud in government employees of Regency X. Internal control has a negative effect on the tendency of fraud in government employees of Regency X. Organizational commitment has a negative effect on the tendency of fraud in government employees of Regency X. Meanwhile, organizational culture does not have a negative effect on the tendency of fraud in government employees of Regency X.

Keywords: *Compensation Conformity, Internal Control, Organizational Culture, Organizational Commitment and Fraudulent Behavior.*

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara simultan variabel kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial variabel kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial variabel pengendalian internal terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial variabel budaya organisasi terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. 5) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial variabel komitmen organisasi terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. Metode penelitian yang digunakan analisis deskriptif kuantitatif, dengan jenis data primer, menggunakan angket kuesioner, yang diperoleh dengan jumlah sampel sebanyak 60 responden, dan alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa secara simultan yaitu kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. Secara parsial menunjukan bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. Pengendalian internal berpengaruh negative terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. Komitmen organisasi berpengaruh negative terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo. Sedangkan budaya organisasi tidak berpengaruh negatif terhadap kecenderungan *fraud* pada pegawai pemerintahan Kabupaten Tebo.

Kata kunci: Kesesuaian Kompensansi, Pengendalian Internal, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Perilaku Kecurangan (*Fraud*).