

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional yang diterapkan dikategorikan cukup baik, hal ini dikarenakan pemimpin sering mengucapkan hal-hal positif. Loyalitas karyawan juga dikategorikan cukup loyal, hal ini dikarenakan karyawan bisa beradaptasi pada lingkungan pekerjaan dan dapat menjaga nama baik perusahaan. Untuk hubungan kerja juga dapat digambarkan cukup kondusif, hal ini dikarenakan karyawan mampu bekerjasama dengan baik.
2. Kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada Usaha Kecil Menengah binaan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi, hal ini dikarenakan nilai *t statistic* lebih kecil dari 1,96 dan nilai *p values* lebih besar dari 0,05.
3. Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap loyalitas karyawan dengan dimoderasi oleh hubungan kerja karyawan pada Usaha Kecil Menengah binaan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi, hal ini dikarenakan nilai *t statistic* lebih besar dari 1,96 dan nilai *p values* lebih kecil dari 0,05.

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka diperoleh saran penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Dari aspek kepemimpinan transformasional masih menemukan bahwa indikator terendah pada perhatian individu. Hal ini dikarenakan karyawan merasa pemimpin kurang kreatif dan kurang inovatif serta karyawan berpendapat tidak mendapatkan pelatihan yang baik dari pimpinan.

2. Dari aspek loyalitas karyawan peneliti masih menemukan bahwa indikator terendah pada tanggung jawab terhadap perusahaan. Hal ini dikarenakan karyawan sebenarnya tidak bersedia bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan diluar waktu kerja.
3. Dari aspek hubungan kerja peneliti menemukan bahwa indikator terendah pada hubungan kerja dengan atasan. Hal ini dikarenakan tidak terjalin hubungan baik antara karyawan dengan atasan dan karyawan merasa pemimpin kurang memberikan dukungan dan perhatian yang adil kepada karyawannya.
4. Diharapkan kepada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi dapat menjadikan hasil penelitian ini menjadi bahan pertimbangan untuk membuat kebijakan yang diterapkan kepada UKM binaan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Jambi.