

DAFTAR PUSTAKA

- Al Hakim, Yusuf Rahman., Dkk. (2018). Peranan Hubungan Kerja, Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Management & Accounting Research Journal Global*. Vol 03. No 01. Tahun 2018.
- Ardianto., & Zuraida. (2020). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Dengan Loyalitas Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Tbbm Medan Group Labuhan. *Jurnal Fpsi, Volume 1 No 1*.
- Aspani, Gricilia Cheysi., Sendow, Greis M., Dan Tampenawas, Jeffry L.A. (2022) Pengaruh Lingkungan Organisasi, Etos Kerja, Dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sahid Kawanua Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 10. No. 2. April 2022: Hal. 63-72.
- Astuti, Suri Dwi., & Heryadi, Adi. (2023). Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikomuda Connectedness*. Volume 3. Nomor 2.
- Basirun., & Turimah. (2022). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Mindset: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Volume 1 No 1.
- Ernawati. (2010). Pengaruh Hubungan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*. Vol. 10. No. 2. Oktober 2010: 100-112.
- Fitriyani, E. (2018). The Influence of Transformational leadership, Work Environment, and Religiosity Toward Employee Loyalty Of IAIN Salatiga. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan*. Vol 9. No 1:29-39.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jayati, Kurnia Tri., Wati., & Nurlela., Lela. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, Vol 9 Nomor 1.
- Mahayuni, Anak Agung Putri., & Dewi, A.A. Sagung Kartika. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*. Vol. 9. No. 5. 2020: 1696-1716.

- Oktavia, Yulia. (2022). Pengaruh Hubungan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ananta Swasta Dana. *EMaBI: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*. Vol. 1. No. 1.
- Poerwopoespito. (2019). *Mengatasi Krisis Manusia Di Perusahaan*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.
- Pratiwi, Atik., Wahyudi, Amin., & Sutarno. (2016). Pngaruh Hubungan Kerja, Motivasi Kinerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Management Sumber Daya Manusia*. Vol 10. No 1. Juni 2016: 38-45.
- Putri Dayana, Wahyudin. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Dispora Kota Jambi*. Tesis (tidak dipublikasikan), Program Magister Manajemen Universitas Jambi. Jambi.
- Rahmi, A. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Transformatif Terhadap Organisasi. *Jurnal Ilmu-Ilmu Manajemen*. Vol 6. No 1:68-76.
- Saputra, Randi. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Lempur Kabupaten Kerinci*. Skripsi (tidak dipublikasikan). Program Sarjana Manajemen Universitas Jambi.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Reformasi Pelayanan Publik, Teori, Kebijakan dan Implementasi*. Jakarta: Penerbit tp.
- Walgito, Bimo. (2015). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.