

**PENGARUH BUDAYA SEKOLAH DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN GURU DI
SMK NEGERI 1 MERANGIN**

SKRIPSI



**Oleh :
UMI HANIIN
NIM A1D518042**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
JURUSAN ILMU PENDIDIKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JAMBI
2025**

**PENGARUH BUDAYA SEKOLAH DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN GURU DI
SMK NEGERI 1 MERANGIN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Jambi
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Administrasi Pendidikn



**Oleh :
UMI HANIIN
NIM A1D518042**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
JURUSAN ILMU PENDIDIKAN
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS JAMBI
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul *Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru di SMK Negeri 1 Merangin*: Skripsi Program Studi Administrasi Pendidikan, yang disusun oleh Umi Haniin, Dengan Nomor Induk Mahasiswa A1D518042 telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Jambi, Januari 2025

Pembimbing I

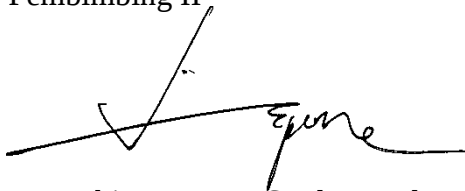


Prof. Dr. Drs. Ali Idrus, M.Pd., ME.

NIP. 196011181985031002

Jambi, Januari 2025

Pembimbing II



Dr. Robin Pratama, S.Pd., M.Pd.

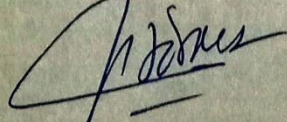
NIP. 199009292023211021

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul *Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru di SMK Negeri 1 Merangin* Skripsi Program Studi Administrasi Pendidikan, yang disusun oleh Umi Hanin, Dengan Nomor Induk Mahasiswa A1D518042 telah diperiksa dan disetujui untuk diuji.

Jambi, Januari 2025

Pembimbing I

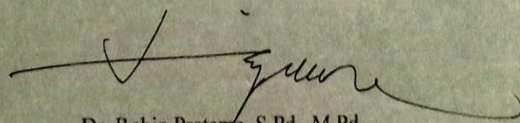


Prof. Dr. Drs. Ali Idrus, M.Pd., ME.

NIP. 196011181985031002

Jambi, Januari 2025

Pembimbing II



Dr. Robin Pratama, S.Pd., M.Pd.

NIP. 199009292023211021

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul *Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru di SMK Negeri 1 Merangin*: Skripsi, Administrasi Pendidikan, yang disusun oleh Umi Haniin, Nomor Induk Mahasiswa A1D518042 telah dipertahankan di depan tim penguji pada Kamis, 02 Januari 2025.

Tim Penguji

1. Prof. Dr. Drs. Ali Idrus, M.Pd., ME.

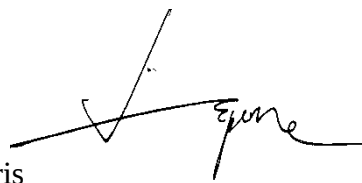
Ketua



NIP. 196011181985031002

2. Dr. Robin Pratama, S.Pd., M.Pd.

Sekretaris



NIP. 199009292023211021

Mengetahui, Januari 2025

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan



Dr. Mulyadi, S.Ag., M.Pd.I.

NIP. 197604282010011010

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul *Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru di SMK Negeri 1 Merangin*: Skripsi, Administrasi Pendidikan, yang disusun oleh Umi Haniin, Nomor Induk Mahasiswa A1D518042 telah dipertahankan di depan tim penguji pada Kamis, 02 Januari 2025.

Tim Penguji

1. Prof. Dr. Drs. Ali Idrus, M.Pd., ME.

Ketua

NIP. 196011181985031002

2. Dr. Robin Pratama, S.Pd., M.Pd.

Sekretaris

NIP. 199009292023211021

Mengetahui, Januari 2025

Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan

Dr. Mulyadi, S.Ag., M.Pd.I.

NIP. 197604282010011010

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Boleh jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu; Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.” (Q.S. Al-Baqarah: 216)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya. Dia mendapat (pahala) dari (kebajikan) yang dikerjakan dan dia mendapat (siksa) dari (kejahatan) yang diperbuatnya”. (Q.S Al-Baqarah: 286)

Tiada lembar yang paling baik dalam skripsi ini kecuali lembaran persembahan. Alhamdulillahirobbil'alamin, dengan mengucapkan syukur atas rahmat Allah SWT dan sebagai ucapan terimakasih skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Alm. Bapak Samsul Hadi dan Ibu Tuginah, alias kedua orang tua ku. Alhamdulillah penulis bisa sampai tahap ini. Kedua orang tua ku menjadi sebuah alasan utama aku untuk dapat bertahan dalam setiap proses yang aku jalani selama perkuliahan. Sebagai wujud jawaban dan tanggung jawab atas kepercayaan yang telah diamanatkan kepada ku serta cinta dan kasih sayang, kesabaran yang tulus ikhlas membesarkan, merawat dan memberikan dukungan moral dan materil serta selalu mendoakan aku selama menempuh pendidikan perkuliahan sehingga aku dapat menyelesaikan studi S1 di Universitas Jambi.
2. Untuk saudara-saudaraku abang dan kakak-kakak (1. Iftidaul Ikhwan Nurofiq, 2. Binti Nafsiyah, 3. Miftahul Jannah, 4. Ibtidaiyah dan 5. Jamiatul Muslimah) terimakasih banyak sudah menjadi salah satu sumber motivasi, dan selalu memberikan dukungan serta mengajarkan untuk terus berusaha tiada henti menjadi seseorang yang sukses. Terimakasih sudah menjadi abang dan kakak yang bisa di banggakan.
3. Terimakasih Umi Haniin, diri saya sendiri yang telah bekerja keras dan berjuang sejauh ini.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Umi Haniin

NIM : A1D518042

Program Studi: Administrasi Pendidikan

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini benar-benar karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil penelitian pihak lain. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan jiplakan atau plagiat, saya bersedia menerima sanksi dicabut gelar dan ditarik ijazah.

Demikianlah pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan tanggung jawab.

Jambi, Januari 2025

Yang membuat pernyataan,



UMI HANIIN
NIM. A1D518042

ABSTRAK

Haniin, Umi 2025. “Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Guru di SMK Negeri 1 Merangin”. Skripsi Program Studi Administrasi Pendidikan Jurusan Ilmu Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Jambi. Pembimbing: (I) Prof. Dr. Drs. Ali Idrus, M.Pd, ME. (II) Dr. Robin Pratama, S.Pd., M.Pd.

Kata kunci : *budaya sekolah, kepuasan kerja, komitmen guru*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya sekolah dan kepuasan kerja terhadap komitmen guru di SMK Negeri 1 Merangin. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan rancangan penelitian Survey. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah guru yang mengajar di SMK Negeri 1 Merangin. teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik total sampling sebanyak 90 orang guru. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer berupa angket. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistic deskriptif dengan bantuan SPSS 26 for windows.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Terdapat pengaruh signifikan dari budaya sekolah terhadap komitmen guru dengan nilai t hitung yaitu sebesar 6,153 sedangkan nilai t tabel sebesar 1,987, maka diperoleh hasil bahwa t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $6,153 > 1,987$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak, besarnya pengaruh antara budaya sekolah (X_1) terhadap komitmen guru (Y) yaitu sebesar 30,1%. (2) Terdapat pengaruh signifikan dari kepuasan kerja terhadap komitmen guru dengan nilai t hitung yaitu sebesar 11,931 sedangkan nilai t tabel sebesar 1,987, maka diperoleh hasil bahwa t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $11,931 > 1,987$ sehingga H_a diterima dan H_o ditolak, besarnya pengaruh antara kepuasan kerja (X_2) terhadap komitmen guru (Y) yaitu sebesar 61,8%. (3) Tidak terdapat pengaruh signifikan dari budaya sekolah terhadap kepuasan kerja, dimana nilai t hitung lebih kecil dari t tabel, maka diperoleh hasil yaitu $1,401 < 1,987$, nilai sig lebih besar dari 0,05 yaitu $0,164 > 0,05$ sehingga H_a ditolak dan H_o diterima. (4) Tidak terdapat pengaruh tidak langsung budaya sekolah terhadap komitmen guru melalui kepuasan kerja dengan nilai $a = 0,148$, $b = 0,786$ dan $c = 0,548$, sehingga $a.b > c$ atau $0,116 < 0,548$ sehingga H_a ditolak dan H_o diterima, maka variabel kepuasan kerja tidak ditemukan sebagai variabel mediator.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh...

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, Segala puji peneliti ucapkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya yang telah diberikan, sehingga peneliti bisa menyusun serta menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru di SMK Negeri 1 Merangin” ini bisa terselesaikan dengan baik. Shalawat beserta salam tidak lupa pula kami curahkan kepada baginda Rasulullah, Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga dan sahabat-sahabat yang telah menghantarkan kita dari zaman jahiliah sampai pada zaman yang serba canggih seperti sekarang ini yang mana sama-sama kita rasakan pada saat ini.

Dalam penulisan pada skripsi ini, penulis sangat menyadari bahwa terdapat kekurangan dan keterbatasan untuk dapat mencapai kesempurnaan pada penulisan skripsi, sehingga keberhasilan sulit tercapai tanpa adanya bantuan bimbingan, arahan, dan motivasi dari berbagai pihak. Terima kasih kepada yang teramat mulia dan tersayang untuk Almarhum ayahku tercinta (Samsul Hadi) dan Ibuku tersayang (Tuginah), Abang dan kakak (1. Iftidaul Ikhwan Nurofiq, 2. Binti Nafsiyah, 3. Miftahul Jannah, 4. Ibtidaiyah dan 5. Jamiatul Muslimah). Terima kasih atas dukungan dan bimbingan, serta doa yang selalu tercurahkan selama ini dan terima kasih telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Selanjutnya dengan segala

kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya diantaranya kepada Bapak Prof. Dr. Helmi., S.H., M.H., selaku Rektor Universitas Jambi, Bapak Prof. Dr. M. Rusdi, S.Pd., M.Sc. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Bapak Dr. K.A. Rahman, M.Pd.I selaku Ketua Jurusan Ilmu Pendidikan, Universitas Jambi, Bapak Dr. Mulyadi, S.Ag., M.Pd.I. selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Bapak Prof. Dr. Drs. Ali Idrus, M.Pd, ME. selaku dosen pembimbing I saya yang telah membimbing serta mengarahkan sehingga penulis sampai selesai skripsi ini. Bapak Dr. Robin Pratama, S.Pd., M.Pd., selaku dosen pembimbing II saya yang telah membimbing saya dari mulai penulisan awal hingga selesai skripsi ini. Bapak Prof. Amirul Mukminin, S.Pd., M.Sc. Ed., Ph.D selaku dosen Pembimbing Akademik saya yang telah membimbing saya dari awal perkuliahan sampai saat ini. Seluruh bapak dan ibu Dosen di lingkup Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Jambi yang selama perkuliahan telah membimbing dan mengajarkan saya dengan baik. Staff program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Jambi yang telah membantu saya untuk keperluan selama perkuliahan, Bapak Hindra Mashuri, S.Pd., M.Kom. selaku Kepala Sekolah SMK Negeri 1 Merangin, yang telah mengizinkan dan membantu peneliti untuk memperoleh data keperluan pada penelitian. Ibu Yulita Kurniawati, S.Pd selaku guru yang membantu penelitian. Guru, Staff TU dan Siswa/Siswi SMK Negeri 1 Merangin yang telah membantu penulis untuk memperoleh data penelitian.

Ucapan terimakasih penulis haturkan pula kepada Yang teristimewa teman seperjuangan (Rozanah, S.Pd dan Annisa Ulhidayah) yang selalu memberikan

motivasi dan perhatiannya selama ini. Kepada sahabat yang telah kebersamaan selama dibangku perkuliahan (Latiffa, Devina, Dora, Putri, Andin, dan Dhea) dan teman-teman Program Studi Administrasi Pendidikan Universitas Jambi angkatan tahun 2018 yang telah memberikan motivasi serta kenangan dan pengalaman bagi penulis selama berada di bangku perkuliahan.

Akhirnya dengan berkat rahmat Allah SWT penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan segala bentuk kekurangan dan kesalahan penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya, mudah-mudahan penulisan skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya serta pihak-pihak yang telah membacanya. Maka dari itu saran serta kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak sangat diharapkan.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jambi, Februari 2025

Penulis

Umi Haniin

NIM. A1D518042

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
PERNYATAAN.....	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN TEORITIK	
2.1 Komitmen Guru	12
2.1.1 Pengertian Komitmen Guru	12
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Guru	15
2.1.3 Pendekatan Terhadap Komitmen Guru	17
2.1.4 Komponen Komitmen Guru.....	19

2.2 Budaya Sekolah	20
2.2.1 Konsep Budaya Sekolah.....	20
2.2.2 Karakteristik Budaya Sekolah	23
2.2.3 Indikator Budaya Sekolah	25
2.2.4 Fungsi Budaya Sekolah	30
2.2.5 Identifikasi Budaya Sekolah.....	31
2.3 Kepuasan Kerja	33
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja	33
2.3.2 Teori Kepuasan Kerja.....	36
2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	41
2.3.4 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Guru.....	45
2.4 Kajian penelitian terdahulu yang relevan.....	48
2.5 Kerangka Berfikir	51
2.6 Hipotesis	54

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	55
3.2 Desain Penelitian	56
3.3 Populasi dan Sampel	56
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	58
3.6 Validasi Instrumen Penelitian	62
3.6.1 Uji validitas.....	62
3.6.2 Uji reliabilitas	66
3.7 Teknik analisis data.....	68
3.7.1 Analisis statistik deskriptif	69

3.7.2 Uji persyaratan analisis.....	69
3.7.2.1 Uji normalitas data.....	69
3.7.2.2 Uji linearitas data.....	70
3.7.2.3 Uji multikolinearitas	70
3.7.2.4 Uji heteroskedastisitas	71
3.7.3 Uji hipotesis.....	71
3.7.3.1 Analisis regresi berganda.....	72
3.7.3.2 Uji T.....	72
3.7.3.3 Uji F	73
3.7.3.4 Analisis jalur (path analysis)	73
3.7.3.5 Uji sobel.....	73
3.7.3.6 Uji koefisien determinasi (R ²).....	74

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data	75
4.1.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	75
4.1.2 Deskripsi Data Komitmen Guru (Y).....	76
4.1.3 Deskripsi Data Budaya Sekolah (X1).....	78
4.1.4 Deskripsi Data Kepuasan Kerja (X2)	80
4.2 Pengujian Persyaratan Analisis	84
4.2.1 Uji Normalitas	84
4.2.2 Uji Linearitas	85
4.2.3 Uji Multikolinearitas.....	87
4.2.4 Uji Heteroskedastisitas	88
4.3 Pengujian Hipotesis	90
4.3.1 Uji Regresi Linear Berganda	90

4.3.2 Uji T.....	91
4.3.3 Uji F	96
4.3.4 Analisis Jalur	97
4.3.5 Uji Sobel	100
4.3.6 Uji Koefisien Determinasi	101
4.4 Pembahasan Hasil Analisis Data	102
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	107
5.2 Implikasi	109
5.3 Saran	110
DAFTAR RUJUKAN	111
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Budaya Sekolah.....	59
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Kepuasan Kerja	59
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Komitmen Guru	60
Tabel 3.4 Tingkat skor angket.....	61
Tabel. 3.5 Validitas Variabel Komitmen Guru (Y).....	63
Tabel. 3.6 Uji Validitas Variabel Budaya Sekolah (X1).....	64
Tabel. 3.7 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X2)	65
Tabel. 3.8 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Guru.....	67
Tabel. 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Budaya Sekolah.....	67
Tabel. 3.10 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	68
Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	76
Tabel 4.2 Kategori Komitmen Guru	77
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Kategori Komitmen Guru.....	78
Tabel 4.4 Kategori Budaya Sekolah (X1)	79
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Kategori Budaya Sekolah	80
Tabel 4.6 kategori kepuasan kerja (X2)	81
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Kategori Kepuasan Kerja (X2).....	82
Tabel 4.8 Uji Kolmogorov-smirnov.....	84
Tabel 4.9 Hasil Uji Linearitas Variabel Koitmen Guru (Y) Terhadap Budaya Sekolah (X1)	85
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas Variabel Koitmen Guru (Y) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)	86
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	88
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	89
Tabel 4.14 Hasil Uji T Budaya Sekolah (X1) Terhadap Komitmen Guru (Y)91	

Tabel 4.15 Hasil Koefisien Determinasi Budaya Sekolah (X1) Terhadap Komitmen Guru (Y).....	92
Tabel 4.16 Hasil Uji T Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Guru (Y).....	93
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Guru (Y).....	94
Tabel 4.18 Hasil Uji T Budaya Sekolah (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)	94
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi Budaya Sekolah (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)	95
Tabel 4.20 Hasil Uji F	96
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Hipotesis 1	97
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis 2	97
Tabel 4.23 Hasil Hipotesis 3	98
Tabel 4.24 Nilai Path (the regression weight and its significance).....	98
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Ilustrasi Budaya Sekolah.....	32
Gambar 2.5 Kerangka Berfikir.....	54
Gambar 4.1 Bar Chart Frekuensi Variabel Komitmen Guru (Y).....	78
Gambar 4.2 Bar Chart Frekuensi Variabel Budaya Sekolah (X1)	80
Gambar 4.3 Bar Chart Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (X2)	82
Gambar 4.4 Hasil P-P Plot Normalitas	83
Gambar 4.5 Hasil scatterplot.....	89
Gambar 4.6 Hasil Analisis Jalur.....	99

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kisi-kisi Instrumen Variabel Penelitian.....	114
1.Kisi-Kisi Instrument Budaya Sekolah.....	114
2.Kisi-Kisi Instrumen Kepuasan Kerja	115
3.Kisi-Kisi Instrumen Komitmen Guru.....	115
Lampiran 2 : Validasi Angket Penelitian	116
Lampiran 3 : Angket Penelitian	120
Lampiran 4 : Tabung Tabulasi Validasi Angka	124
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas.....	128
1. Hasil Uji Validitas Komitmen Guru.....	128
2. Hasil Uji Validitas Budaya Sekolah.....	135
3. Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	146
Lampiran 6 : Tabung Data Penelitian	160
1. Tabung Data Komitmen Guru.....	160
2. Tabung Data Budaya Sekolah	164
3. Tabung Data Kepuasan Kerja.....	168
Lampiran 7 : Hasil Uji Reliabilitas.....	172
1.Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Guru	172
2.Hasil Uji Reliabilitas Budaya Sekolah	172
3.Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja.....	172
Lampiran 8 : Deskriptif dan Frekuensi	172
1.Deskriptif statistic variabel X1, X2 dan Y	172
2.Kelas Interval Variabel Komitmen Guru	172
3.Frekuensi Klasifikasi Komitmen Guru (Y)	172
4.Kelas Interval Budaya Sekolah (X1).....	173
5.Frekuensi Kategori Budaya Sekolah (X1).....	173
6.Kelas Interval Kepuasan Kerja (X2)	173

7.Frekuensi Klasifikasi Kepuasan Kerja (X2).....	173
Lampiran 9 : Hasil Uji Prasyaratan.....	174
1.Hasil P-P Plot Normalitas.....	174
2.Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-smirnov	174
3.Hasil Uji Linearitas Variabel Koitmen Guru (Y) Terhadap Budaya Sekolah (X1)	174
4.Hasil Uji Linearitas Variabel Koitmen Guru (Y) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)	175
5.Hasil Uji Multikolinearitas	175
6.Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	175
7.Hasil scatterplot Uji Heteroskedastisitas	176
Lampiran 10 : Hasil Uji Hipotesis	176
1.Hasil Uji Regresi Linear Berganda	176
2.Hasil Uji T Budaya Sekolah (X1) Terhadap Komitmen Guru (Y)	176
3.Hasil Koefisien Determinasi Budaya Sekolah (X1) Terhadap Komitmen Guru (Y).....	177
4.Hasil Uji T Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Guru (Y).....	177
5.Hasil Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Komitmen Guru (Y)	177
6.Hasil Uji T Budaya Sekolah (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2) ...	177
7.Hasil Koefisien Determinasi Budaya Sekolah (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (X2)	178
8.Hasil Uji F	178
9.Hasil Pengujian Hipotesis 1	178
10.Hasil Pengujian Hipotesis 2	178
11.Hasil Pengujian Hipotesis 3	179
12.Nilai Path (the regression weight and its significance)	179
13.Hasil Uji Koofisien Determinasi	179
Lampiran 11 : Surat Observasi Penelitian	180

Lampiran 12 : Surat Ket. Melaksanakan Observasi	181
Lampiran 13 : Surat Izin Penelitian.....	182
Lampiran 14 : Surat Ket. Melaksanakan Penelitian	183
Lampiran 15 : Foto di Sekolah	184