

## **Abstract**

*Research aims to examine and confirm in manner of empiric (1) whether the compensation has direct and positive effect on the implementation of entrepreneurial government; (2) whether the application of compensation system directly and positively influences the performance of the state civil apparatus, (3) whether the implementation of entrepreneurial government effects directs and positives manners on the performance of the state civil apparatus, (4) whether the compensation gives effect indirectly and positively on the performance of the state civil apparatus through the implementation of entrepreneurial government as intervening variables Results of research indicate that: (1) the compensation provision system consisting of local performance benefit (TKD), promotion, self development, admission, and facility, provides effect directly and positively to the implementation of entrepreneurial government; (2) the compensation provision system consisting of local performance benefit (TKD), promotion, self development, admission, and facility, gives effect directly and positively to the performance of local government officers; (3) the implementation of entrepreneurial government applied and prevailed into the organization life of the Jambi provincial forestry service has direct and positive effect on the performance of local government officers; (4) the provision of compensation extends positively indirect effec on the improvement of the performance of the state civil apparatus through the implementation of entrepreneurial government.*

**Keywords:** *Compensation, Entrepreneurial Government, Officer performance*

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk memeriksa dan mengkonfirmasi secara empiris (1) apakah kompensasi memiliki pengaruh langsung dan positif terhadap pelaksanaan Pemerintahan kewirausahaan, (2) apakah penerapan sistem kompensasi langsung secara positif terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara, (3) apakah pelaksanaan Pemerintahan kewirausahaan secara tidak langsung dan positif terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara, (4) apakah kompensasi tidak langsung secara positif terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara melalui pelaksanaan antara Pemerintahan kewirausahaan sebagai variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) sistem penyediaan kompensasi yang terdiri dari manfaat lokal kinerja (TKD), promosi, pengembangan diri, masuk, dan fasilitas, memberikan pengaruh langsung dan positif pada pelaksanaan Pemerintahan kewirausahaan, (2) sistem penyediaan kompensasi terdiri dari manfaat lokal kinerja (TKD), promosi, pengembangan diri, masuk, dan fasilitas, langsung secara positif terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara, (3) pelaksanaan Pemerintahan kewirausahaan yang diterapkan dan berlaku dalam kehidupan organisasi Dinas Kehutanan Provinsi Jambi memiliki pengaruh langsung dan positif terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara, (4) pemberian kompensasi meluas berpengaruh tidak langsung dan positif pada peningkatan kinerja Aparatur Sipil Negara melalui pelaksanaan Pemerintahan kewirausahaan.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Pemerintahan Kewirausahaan, Kinerja Aparatur Sipil Negara