

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Sistem pemberian kompensasi yang terdiri dari tunjangan kinerja daerah (TKD), promosi, pengembangan diri, pengakuan, kendaraan dinas berdasarkan hasil penelitian ini mampu mendorong spirit *entrepreneurial government* dikalangan Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kehutanan Provinsi Jambi, sehingga pihak Dinas Kehutanan Provinsi Jambi sendiri harus memperhatikan serta memperbaiki sistem pemberian kompensasi yang diterapkan saat ini dan dimasa mendatang sehingga akan berdampak pada kinerja Dinas Kehutanan Provinsi Jambi secara kelembagaan.

Penerapan konsep *entrepreneurial government* mampu meningkatkan kinerja aparatur sipil negara di lingkungan Dinas Kehutanan Provinsi Jambi sehingga perlu di sosialisasikan secara aktif tentang konsep tersebut secara berkala.

#### 5.2. Saran

Kompensasi dengan indikator tunjangan kinerja daerah (TKD) serta variabel *entrepreneurial government* dengan indikator *quality* (kualitas) dan *quantity* (kuantitas) memberikan pengaruh paling dominan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Kehutanan Provinsi Jambi sehingga sebaiknya terus dapat dipertahankan dan ditingkatkan, sedangkan variabel lainnya perlu ditingkatkan.

Bagi organisasi pemerintahan pada umumnya dapat mengadopsi beberapa strategi guna meningkatkan kinerja aparaturnya dengan memberlakukan konsep *entrepreneurial government* yang tentunya harus disertai dengan pemberian kompensasi yang baik.