

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada pegawai honor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi. Metode analisis yang digunakan disini ialah metode analisis deskriptif kuantitatif. Populasi dan sampel yaitu pegawai honor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi dengan jumlah sampel sebanyak 69 orang pegawai. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner dengan skala likert. Analisis statistik yang digunakan adalah menggunakan Teknik Structural Equation Modeling (SEM), dengan Partial Least Square (PLS) sebagai alat mengolahnya dengan menggunakan program SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. Sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berfungsi sebagai penghubung antara kompensasi dan kinerja pegawai. Pegawai yang merasa sudah layak dengan kompensasi yang mereka terima akan lebih semangat dan cenderung bekerja lebih keras sehingga hasil kinerja mereka berkualitas dan berdampak positif. Hal ini akan membawa pegawai untuk lebih disiplin terhadap perusahaan demi terwujudnya tujuan perusahaan. Saran pada penelitian ini pada variabel kinerja sebaiknya atasan harus lebih meningkatkan pengawasan terhadap pegawai honor agar mereka tidak menunda-nunda pekerjaan, pada variabel kompensasi sebaiknya pengajuan cuti harus dipertimbangkan ulang karna pegawai honor dituntut untuk bekerja lebih maksimal, pada variabel disiplin kerja diharapkan bagi pegawai honor mematuhi peraturan-peraturan baik secara tertulis maupun tidak tertulis.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kompensasi, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation on performance through work discipline as an intervening variable for honorary employees of the Jambi Province DPRD Secretariat. The analytical method used here is the quantitative descriptive analysis method. The population and sample are honorary employees of the Jambi Province DPRD Secretariat with a sample size of 69 employees. Data collection was carried out by distributing questionnaires with a Likert scale. The statistical analysis used is using the Structural Equation Modeling (SEM) technique, with Partial Least Square (PLS) as a processing tool using the SmartPLS program. The results of this research show that compensation has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on work discipline, work discipline has a positive and significant effect on employee performance and compensation has a positive and significant effect on employee performance through work discipline as an intervening variable. So it can be concluded that work discipline functions as a link between compensation and employee performance. Employees who feel they deserve the compensation they receive will be more enthusiastic and tend to work harder so that their performance results are of high quality and have a positive impact. This will bring employees to be more disciplined towards the company in order to realize company goals. The suggestions in this research are that on the performance variable, superiors should increase their supervision of honorary employees so that they do not procrastinate on work, on the compensation variable, leave applications should be reconsidered because honorary employees are required to work more optimally, on the work discipline variable, honorary employees are expected to comply with regulations both written and unwritten.

Keywords: *Employee Performance, Compensation, Work Dicipline*