

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, R. A. P., Rares, J. J., & Plangiten, N. N. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(15018), 1–23.
- Agussalim, & Mappatempo, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Makassar. *Competitiveness*, 8(1), 92–106.
- Agustina, M. D. L., Wellem, I., & Silva, Y. O. Da. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Dan Litbang Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(1), 01–17. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.31>
- Akerina, J. W., Rogahang, J. J., & Tatimu, V. (2023). Disiplin Kerja dan Penempatan Kerja Kaitannya Dengan Kinerja Karyawan PT Henri Elyon Narwastu Kota Manado. *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam*, VIII(I), 1–19.
- Anwar, S., & Abrar, U. (2023). The Influence of Compensation and Work Motivation on Employee Performance through Employee Discipline. *International Journal of Multidisciplinary Approach Research and Science*, 1(02), 133–138. <https://doi.org/10.59653/ijmars.v1i02.66>
- Ardian, M. I. R., Ilham Mubaraq, R., & Arasy Ayu, S. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Bina Marga Dan Bina Kontruksi Provinsi Sumatera Utara. 3(1), 332–342.
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Arifin, S., Hartanto, C., & Putra, A. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (Ekuitas)*, 1(1), 22–29.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Global (Pt.Gm). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(2), 184–190. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp18>
- Arrasyd, J., & Wijaya, R. A. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PDAM

KOTA SOLOK. 4(5), 929–943.

- Asaloei, S. I., Gobel, K., & Tatimu, V. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Transmart Bahu Mall Manado. *Suparyanto Dan Rosad (2015, 5(3), 46.*
- Ayuwardani, M., & Ingsih, K. (2017). Kompensasi Sebagai Penentu Kepuasan Kerja. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis, 1(1), 47–59.* <https://doi.org/10.33633/jpeb.v1i1.1474>
- Bakri, S. A. S., Maretha, P., & Diah, Y. M. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan, 2, 87–96.*
- Basuki, R., & Puspita, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis di RSIA YK Madira Palembang. *Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan, 3(1), 1–11.*
- Basuki, R., & Sari, R. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis Rsia Yk Madira Palembang. *Jurnal Ecoment Global, 3(1), 1–11.* <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.352>
- Basyit, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. KURNIA. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi, 6(2), 85–92.* <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i2.632>
- Darmawati, T. (2019). Analisis Faktor-Faktor Penentuan Nilai Kompensasi Terhadap Sumber Daya Manusia. *Jurnal Media Wahana Ekonomika, 13(1), 114–122.* <https://doi.org/10.31851/jmwe.v13i1.2736>
- Dewi, S. S., Widyawati, & Djabbari, M. H. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan. *Jurnal Administrasi Publik, 19(1), 146–164.* <https://doi.org/10.52316/jap.v19i1.136>
- Dwijayanti, N. K. S., Widayani, A. A. D., & Manek, D. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Orientasi Kerja, Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Badung. *Values, 3(1), 1–12.*
- Eddy, S. (2021). *PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (Studi Kasus Pada Dinas Perikanan Kabupaten Pinrang). 10(3), 235–242.*
- Elmi. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap keterikatan Karyawan (Issue 2011).*

[http://eprints.umpo.ac.id/6945/4/BAB_II_TA_NAILIN_NIKMAH%5B!%5D.pdf%0Ahttp://repository.stei.ac.id/6618/3/BAB II.pdf](http://eprints.umpo.ac.id/6945/4/BAB_II_TA_NAILIN_NIKMAH%5B!%5D.pdf%0Ahttp://repository.stei.ac.id/6618/3/BAB%20II.pdf)

- Enny. (2020). *Pengaruh kompensasi, pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja pegawai*.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Faiza, A. P. (2024). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Indah Cargo Logistik Jambi mereka terima . Disiplin kerja karyawan akan terganggu jika perusahaan tidak memperhatikan*. 3(2).
- Fandy, A. S., Jamaluddin, & Sakawati, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Mallusetasi Kabupaten Barru. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 1–9. [file:///F:/Jurnal Penelitian/Budaya Organisasi-Disiplin Kerja/New Jurnal/Jurnal Fix Referensi-Nasional/Disiplin Kerja Fix-Daftar Pustaka/Fandy Akbar S, et, all..pdf](file:///F:/Jurnal%20Penelitian/Budaya%20Organisasi-Disiplin%20Kerja/New%20Jurnal/Jurnal%20Fix%20Referensi-Nasional/Disiplin%20Kerja%20Fix-Daftar%20Pustaka/Fandy%20Akbar%20S,%20et,%20all..pdf)
- Farhan, M., & Hidayati, R. A. (2023). Analisis Kedisiplinan Karyawan Pada Pt. Xyz Gresik. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS TERAPAN Juni*, 3(1), 71–81.
- Firly, R. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HOHO PKC PANGKALAN KERINCI*.
- Firmansyah, S., Mendra, il wayan, & Verawati, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi, Kemampuan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Coca Cola Amatil Indonesia Bali Di Denpasar. *Jurnal Emas*, 2(2), 209–223.
- Gitta, N. F. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia dari Teori ke Praktek*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Hartono, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Swalayan Dewi Sri Magetan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 1(4), 333–341. <https://doi.org/10.53625/juremi.v1i4.754>
- Hendrawan, A., Pradhanawati, A., & Ngatno. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1), 357–367.
- Husien, N. M., Muslim, Bachtiar, Y., Daud, I., & Firdausi, I. (2024). Pengaruh

Penempatan Kerja, Disiplin Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekinomi STIES (JES)*, 9(1), 2013–2015.

Ivano, W., & Susanti, F. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Padang). *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce Vol.2*, 2(2), 36–54.

Izhar, G. M., Irawanto, Risal, S., & Yani, A. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 14(1), 56–72. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v4i2.2623>

Julkarnain, J., & Sofian, E. (2019). Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Intra Asia Cabang Medan. *Tijarah: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(18), 48–57.

Kamidin, M., Rahmadani, Labbase, I., & Nasir, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>

Khaidarmansyah, & Meliyanti. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik memberikan pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA RENT) Cabang Lampung. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, 04(57), 15–32. <http://repo.darmajaya.ac.id/14211/>

Kurniawan, H. (2022). Literaturereview: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/966/610>

Kusuma, R., Linna, Y., Pudjiastuti, R. W., & Djafri, T. (2022). Pengaruh Kompensasi Motivasi Dan Kinerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Lucky Mitra Abadi Malang. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2013–2015.

Muchzen, Tamsah, H., & Ilyas, G. B. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Barru. *YUME : Journal of Management*, 2(1).

Muzakir, & Widyanoro, H. (2024). The Influence Of Compensation And Work Discipline On Employee Performance Generation Z In Sidoarjo. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 3060–3073. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>

Noviani, L. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Pundi Kencana Cilegon. *Jurnal Manajemen Retail*, 2, 40–53.

- Nugraha, R., & Faddila, P. S. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 1081–1083.
- Nugroho, D., Fitria, C., Ramadan, G., & Rahayu, R. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(6), 7851–7857. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i6.4247>
- Nurain, B., Podungge, R., & Asi, L. L. (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PT . Agro Artha Surya Boalemo. *Jurnal Mirai Management*, 7(1), 219–229.
- Octavia, L. (2021). *Analisis Faktor Demografi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Inspektorat Kabupaten Merauke dan Boven Digoel)*. 4, 7219–7234.
- Pamungkas, Y. (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 7(2), 221–250.
- Parta, K. W., Ismail, D., & Wijaya, N. S. (2023). The Influence of Training Participation and Work Discipline on Employee Performance. *IJESS International Journal of Education and Social Science*, 4(2), 119–125. <https://doi.org/10.56371/ijess.v4i2.186>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Perilaku Organisasi (dan A. R. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani (ed.); 16th ed.). *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Purwaningsih, Martini, N. N. P., Herlambang, T., & Prayogi, A. R. Y. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Journal of Accounting, Finance, Taxation, and Auditing (JAFTA)*, 5(1), 1–14. <https://doi.org/10.28932/jafta.v5i1.7606>
- Rahmawati, F. (2019). Peran Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Individu. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, VI(2), 1–12.
- Ramli, S. M. (2023). Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Kecamatan Bontotiro Kabupaten Bulukumba. In *Journal GEEJ* (Vol. 7, Issue 2).
- Ridho, Y. (2022). Peningkatan Kemampuan Karyawan, Evaluasi Kebijakan Bonus, Penerapan Kesiapan Kerja Dalam Rangka Perbankan Kinerja

Karyawan. *Jurnal Imiah Keagamaan, Pendidikan Dan Kemasyarakatan*, 13, 356–363.

Rismawati, & Alfiyan Muhammad. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kurnia Abadi Sentosa Rismawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

Ristiana, R. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Pada Puskesmas Rawat Inap Sidomulyo Pekanbaru*. <http://repository.uir.ac.id/id/eprint/5466>

Rofiani, L. (2022). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Guru MTs Miftahul Ulum*.

Rosidah. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cahaya Abadi Hotelindo Jambi. In *AT-TAWASSUTH: Jurnal Ekonomi Islam: Vol. VIII* (Issue I).

Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 17. <https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23510.17-25>

Sani. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan PT. FIF GROUP Cabang Kedaton. In *Jurnal Governasi*.

Sasana, H., & Arifin, M. Z. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 49–56. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269>

Silas, B., & Lumintang, G. (2019). the Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.

Sitepu, C. N. B., & Surbakti, N. Y. B. (2022). Analisis Disiplin Kerja Pegawai Dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Kecamatan Ciawi Kabupaten Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 217–226. <https://doi.org/10.55606/jurimea.v2i3.246>

Subiyanto, E. D., Aryani, M., Septyarini, E., Tamansiswa, U. S., Aryani, M., & Kepemimpinan, C. P. (2021). *Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan*. VIII, 215–229.

Suharini, & Suri, N. M. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Otoritas Jasa Keuangan. *Manajemen Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*, 2(4), 54–63.

- Supardi, S., & Wibawa, T. S. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(November), 3476–3482. <https://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/view/1198%0Ahttps://journal.yrpiiku.com/index.php/msej/article/download/1198/809>
- Syafruddin, Novadia, L., & Fitryani, V. (2022). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT. Newmont Nusa Tenggara). *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 2(2), 183–192. <https://doi.org/10.58406/samalewa.v2i2.1019>
- Tarigan, E., Sembiring, M., & Yanti, N. (2021). Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Kabupaten Karo. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 5(4), 42–52.
- Wijaya, L. A., & Laily, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan KOMPENSASI Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) UPT. Balai Yasa Surabaya Gubeng). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(4), 1–18.
- Yusuf, Rahmat Karyadi Sjarlis, Sylvia Rahim, D. R. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pegawai di Kecamatan Pasimarannu Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 1(3), 219–232. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1250/967>
- Zaenudin, M. (2018). Manajemen Kepala Sekolah Dalam Membina Disiplin Guru. *Manajer Pendidikan*, 3(01), 273–279.