

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Islamic Work Ethic and Islamic Work Motivation on Employee Performance of Muslim Employees (Case Study at PT PLN (Persero) Seberang Kota Customer Service Unit). This research uses a quantitative approach. Data collection was conducted using questionnaires distributed directly to the employees of PT PLN (Persero) Seberang Kota Customer Service Unit. The sample size in this study consisted of 56 respondents. The data analysis methods used in this research include validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple regression analysis, and hypothesis testing, which were processed using IBM SPSS software. Based on the analysis results, it shows that partially, Islamic work ethic has a significant effect on employee performance. Meanwhile, Islamic work motivation does not have a significant effect on employee performance. Furthermore, the results of simultaneous testing show that both Islamic work ethic and Islamic work motivation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Islamic Work Ethic, Islamic Work Motivation, Employee Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Etos Kerja Islam dan Motivasi Kerja Islam berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Muslim (Studi Kasus PT PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Seberang Kota). Jenis Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif. Teknik Pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan menyebarkan kuesioner (angket) yang disebar langsung kepada karyawan PT PLN (Persero) Unit Layanan Pelanggan Seberang Kota. Jumlah Sampel pada penelitian ini berjumlah 56 responden. Metode analisis data dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda dan pengujian hipotesis yang diolah menggunakan aplikasi IBM SPSS. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan secara parsial etos kerja Islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan, secara parsial motivasi kerja Islam tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selanjutnya hasil pengujian secara bersama-sama atau secara simultan variabel etos kerja Islam dan motivasi kerja Islam mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci: Etos Kerja Islam, Motivasi Kerja Islam, Kinerja Karyawan.