

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada karyawan produksi PT BSU (Berkat Sawit Utama) Batang Hari. Metode yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan populasi sebanyak 122 karyawan dan sampel sebanyak 94 responden, yang dipilih melalui teknik *simple random sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berbasis skala *Likert*, dan analisis dilakukan menggunakan teknik *Structural Equation Modelling* (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (3) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja, dan (4) disiplin kerja mampu memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Rekomendasi dari hasil penelitian ini adalah pada variabel produktivitas kerja, perusahaan perlu menyediakan pelatihan yang relevan dan berkelanjutan, memastikan SOP yang jelas dan mudah dipahami, serta melaksanakan mentoring oleh karyawan berpengalaman dan evaluasi berkala. Pada lingkungan kerja, perusahaan harus menjaga kualitas alat pelindung diri (APD) sesuai standar keselamatan melalui pengecekan rutin, memberikan pelatihan penggunaan APD yang benar, serta memastikan kesesuaian APD dengan jenis pekerjaan dan risiko karyawan. Pada variabel disiplin kerja Perusahaan disarankan untuk rutin mensosialisasikan aturan penggunaan fasilitas, menjadwalkan pemeliharaan berkala, serta menerapkan sistem sanksi dan penghargaan untuk mendorong kedisiplinan karyawan.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This research aims to describe and analyze the influence of the work environment on work productivity through work discipline as an intervening variable in production employees of PT BSU (Berkat Sawit Utama) Batang Hari. The method used is quantitative analysis with a population of 122 employees and a sample of 94 respondents, selected through a simple random sampling technique. Data was collected using a Likert scale-based questionnaire, and analysis was carried out using Structural Equation Modeling (SEM) techniques based on Partial Least Square (PLS) with the help of SmartPLS 4 software. The results of the study showed that: (1) the work environment has a positive and significant effect on work productivity, (2) the work environment has a positive and significant effect on work discipline, (3) work discipline has a positive and significant effect on work productivity, and (4) work discipline is able to mediate the influence of the work environment on work productivity. The recommendation from the results of this research is that regarding work productivity variables, companies need to provide relevant and ongoing training, ensure SOP are clear and easy to understand, and carry out mentoring by experienced employees and regular evaluations. In the work environment, companies must maintain the quality of personal protective equipment according to safety standards through routine checks, providing training on the correct use of PPE, and ensuring the suitability of personal protective equipment to the type of work and employee risks. In the work discipline variable, companies are advised to regularly socialize the rules for using facilities, schedule periodic maintenance, and implement a system of sanctions and rewards to encourage employee discipline.

Keywords: *Work Productivity, Work Environment, Work Discipline*