BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran Produktivitas kerja karyawan produksi PT Berkat Sawit Utama berada pada kategori sangat tinggi, lingkungan kerja tergolong kondusif, dan disiplin kerja pada kategori sangat disiplin.
2. Lingkungan Kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) karyawan produksi PT Berkat Sawit Utama.
3. Lingkungan Kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja (Z) karyawan produksi PT Berkat Sawit Utama.
4. Disiplin Kerja (Z) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) karyawan produksi PT Berkat Sawit Utama.
5. Disiplin Kerja (Z) sebagai variabel intervening mampu memediasi pengaruh Lingkungan Kerja (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y) karyawan produksi PT Berkat Sawit Utama secara positif dan signifikan.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat memberikan saran yaitu:

1. Pada variabel produktivitas kerja disarankan untuk memberikan pelatihan yang relevan dan berkelanjutan, serta memastikan adanya Standard Operating Procedure (SOP) yang jelas dan mudah dipahami. Selain itu, mentoring dari karyawan berpengalaman, dan evaluasi berkala dapat membantu memperbaiki pemahaman karyawan terhadap tugas mereka.
2. Pada variabel lingkungan kerja disarankan perusahaan harus memastikan kualitas Alat Pelindung Diri (APD) sesuai standar keselamatan dan dalam kondisi baik melalui pengecekan rutin. Pelatihan penggunaan Alat Pelindung Diri (APD) yang benar serta pemantauan penggunaannya perlu dilakukan untuk memastikan kepatuhan karyawan. Selain itu,

perusahaan harus memastikan setiap karyawan diberikan Alat Pelindung Diri (APD) yang sesuai dengan jenis pekerjaan.

3. Pada variabel disiplin kerja, disarankan Perusahaan untuk menyelenggarakan sosialisasi rutin tentang aturan penggunaan fasilitas yang sesuai dengan standar agar tidak ada barang dan fasilitas yang rusak dan salah dalam penggunaannya. Selain itu, penerapan sistem sanksi dan penghargaan dapat mendorong karyawan untuk lebih disiplin, sementara pengawasan dan monitoring yang baik akan memastikan kepatuhan terhadap prosedur yang ada.
4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sehingga dapat memberikan wawasan lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan.