

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2015). Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis. Andi.
- Aditama, R. A. (2020). Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi. AE Publishing
- A.Mulawangsa M. (2019). Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Administrasi Negara*, 3(2), 1–18.
- Alami, P. C., Maryam, S., & Sulistiyowati, L. H. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan The influence of work motivation and work environment on employee work di. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 14(1), 46–55.
- Ali, A. S., & Septayudha, I. (2022). Lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan kelapa sawit. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 79–90. <https://doi.org/10.32502/jimn.v12i1.5218>
- Dahlia Ayu Sulistiani, Mawaddah Azkiya Syarifatunnisa, & Vina Nut Fitriah. (2024). Strategi Pengembangan MSDM Untuk Meningkatkan Kinerja Dan Motivasi Karyawan. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital*, 1(3), 91–96. <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v1i3.221>
- Darmawan, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Timur Raya Anugerah Damai). In *Bachelor's thesis, FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UIN JAKARTA*. [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/71107/1/Skripsi Alan Darmawan.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/71107/1/Skripsi%20Alan%20Darmawan.pdf)
- Dori Mittra Candana¹, Ramdani Bayu Putra², R. A. W. (2020). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada pt batang hari barisan dori. *Jurnal ekonomi*

- manajemen sistem informasi*, 2(September). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Eka Suci Maharani Rivai, Agung Widhi Kurniawan, & Zainal Ruma. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Lau Kabupaten Maros. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(5), 1521–1528. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i5.834>
- Fau, J. F., & Buulolo, P. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor Samsat kabupaten Nias Selatan. *Remik*, 7(1), 533–536. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12104>
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, N. B. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT SEKAR MULIA ABADI MEDAN*. *Jurnal Nurmaidah Br. Ginting*. 2018. Vol 3.3(May). <https://doi.org/https://scholar.google.com/scholar?>
- Hair, J.F., et. al. (2014). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Sage Publication, Los Angeles
- Hair Jr, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C., & Sarstedt, M. 2016. A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). Sage publications.
- Hair, J.F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. 2019. When to use and how to report the results of PLSSEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hair, J.F. et al. (2021) Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLSSEM) Using R, Practical Assessment, Research and Evaluation.

- Hasibuan, Melayu. 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke- 23). Jakarta: PT Bumi Aksara
- Ikhsanudin, A. R. (2023). *Pengaruh Penerapan Knowledge Management Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Produktivitas Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Warehouse Blibli. com Batuaceper Tangerang)*.
- Ismoyo, F. D. W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Sumber Rejeki. *Aktualisasi Pengabdian Masyarakat*, 1(1), 55–72. <https://doi.org/10.30762/akdimas.v1i1.1533>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Mahargiono, A. A. I. dan P. B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 2(1), 70–88. <https://doi.org/10.24034/jimbis.v2i1.5794>
- Mahdafiqi, A. Z., Sumarni, S., & Rts.Ratnawati. (2024). *Pengaruh Pengembangan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas* 2(2). [https://repository.unja.ac.id/63496/%0Ahttps://repository.unja.ac.id/63496/6/Skripsi Adinda %28Sidang%29 - Revisi %281%29.pdf](https://repository.unja.ac.id/63496/%0Ahttps://repository.unja.ac.id/63496/6/Skripsi%20Adinda%28Sidang%29-Revisi%281%29.pdf)

- Norma Wijayanti, Daris Zunaida, K. T. (2022). *P12*(1), 1–8.
- Putra, A., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Camat Lambitu Kabupaten Bima. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(1), 19–27. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v8i1.184>
- Rahayu, r. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt perkebunan nusantara v (persero) pabrik kelapa sawit (pks) sei tapung kecamatan tandun kabupaten rokan hulu*. Universitas islam negeri sultan syarif kasim riau pekanbaru.
- Revaldo, *, Wicaksana, J., & Wicaksana, R. J. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Tirta Bara Kabupaten Banjarnegara Tahun 2022. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 2(3), 44–61.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- SAHPUTRA, C. A. (2020). Pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. perkebunan nusantara v pks (pabrik kelapa sawit) inti sei rokan kabupaten rokan hulu. *Skripsi Ekonomi Dan Bisnis*.
- Santi, P. V., & Prasetya, B. P. (2024). Pagaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada JNE Sub Agen Klaten. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(3), 336–349. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i3.991>
- Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hair, J. F. (2017). Partial least squares structural equation modeling. *Handbook of market research*

- Sastrodiwiryo, 2002, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Penerjemah Dewi Sartika, Jakarta: Edisi Kedua Erlangga
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, reformasi & birokrasi Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Sekaran & Bougie. (2016). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach Seventh Edition*. United States of America
- Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Sinambela, L. P. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttp://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Sugiyono, P. D. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN Kuantitatif, kualitatif, dan R&B* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sutrisno, P. D. H. E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Syafwandi, S., & Umar, A. (2022). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat daerah (DPRD) Kabupaten *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 14730–14745. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/4755%0Ahttps://jptam.org/index.php/jptam/article/download/4755/4028>

- Syahputra, R., Podungge, R., & Bokingo, A. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo. *Syahputra, Reonaldi Podungge, Robiyati Bokingo, Agus Hakri*, 4(3), 1–6.
- Swandono, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit Pt.Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Utamy, N. P., Sanosra, A., & Qomariah, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Koperasi di Kabupaten Jember). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(2), 180–194.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wardhana, K. Y. M. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, dan knowledge sharing terhadap produktivitas kerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening*. Universitas islam negeri syarif hidayatullah jakarta.
- Zahra, M. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada pt. Syaukath sejahtera gandapura bireuen*. Universitas malikussaleh lhokseumawe.
- Zuhriyah, E. L. (2019). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening: Studi kasus pada BMT UGT Sidogiri. *Skripsi UIN MALIKI Malang Fakultas Ekonomi*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/id/eprint/16746>