

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, N. S., Satrya, A., & Priyati, R. Y. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Direktorat Sitp. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 6(2), 3983–3994. <https://doi.org/10.58258/jisip.v6i2.3044>
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Dirasat: Jurnal Manajemen Dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40–46.
- Ananda, R., & Handayani, S. (2024). Peran Moderasi Motivasi Kerja Pada Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 7(1), 80–93. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i1.1281>
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Samsat Kota Sukabumi. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(2), 10–27.
- Astianto, A., & Supriyadi, H. (2014). Pengaruh stress kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3(7), 1245–1256.
- Bramasta, R., Asmike, M., & Citaningtyas Ari Kadi, D. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 3, Bramasta, R., M. Asmike, and .. 2021. “Pengaruh B. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/2093%0Ahttp://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/download/2093/1872>
- Christiana, A., & Nurhayani, W. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Madrasah Tsanawiyah Negeri Sampit. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 195540.
- Dewi, R. F., Nurhadi, M., Julianti, E., & Prawitowati, T. (2023). Peran Mediasi Motivasi Kerja Pada Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Pemangkuan Hutan. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(1), 247–261. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i1.549>
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Dr. Edy Soetrisno, M. S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Kencana.
- Dwi Poetra, R. (2019). BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.

- Edison Emron, Y. A. dan I. K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). CV Alvabeta.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)* (4th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., Ray, S., & St, C. (2022). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R. Classroom Companion: Business*. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7>
- Handoko. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Kedua). BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1968). How to Raise Teachers' Motivation through "Nudges" and Attribution Theory. *Open Journal of Social Sciences*, Vol.5 No.1.
- Herzbergs, F. (1988). *Two factor theory of job satification*. University of Santo Thomas.
- Hussein, A. . (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0. *Penelitian Bisnis Dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) Dengan SmartPLS 3.0*.
- Indriyanto, D., & Solovida, G. T. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Madic 5, September*, 179–197.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51–58. *Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51–58.
- Ismartaya Ismartaya, Erni Yuningsih, & Mutiara Rengganis. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. ABC. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 64–89. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i3.2108>
- James W, Elston D, T. J. et al. (20 C.E.). Beban Kerja. *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology.*, 13–34.
- Judge, S. P. R. T. A. (2017). *Organizational behavior. 17th edition*. Harlow, Essex Pearson Education Limited. <http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=130824&pRegionCode=UNTAAR&pClientId=650>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik) (Edisi ke-5)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Koesomowidjojo, S. M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.

- Komaruddin. (2018). *Ensiklopedia Manajemen*. Alumni, Kreitner.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, II(1), 32–39.
- Lesva Cahyani, Meyzy, L. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 26–32. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.143>
- Locke, E.A., & Latham, G. P. (2002). Building a Practically Useful Theory of Goal setting and Task. *Sk. American Psychologist Association*, 57, No. 9, 705–717.
- Luthans, F. (2011). Organizational Behaviour: An Evidence-Based Approach. *Theoretical Economics Letters*, Vol.9 No.6.
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). *Effect of work load and work dicipine on employee performance of PT . XX. DIJDBM*. 909–922.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. (R. Rosdakarya (ed.)).
- Mangkuprawira. (2007). *Pentingnya Kualitas Hasil Produksi Terhadap laju Perusahaan*. Widyaiswara Madya Pusdiklatwas BPKP.
- Manuaba. (2000). *Hubungan Beban Kerja Dan Kapasitas Kerja*. Rinek Cipta.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2016). Understanding the burnout experience: recent research and its implications for psychiatry. *World Psychiatry* World Psychiatry Munandar,y Munandar.
- Menhard, M., Yusuf, M., & Safrizal, S. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Az-Zuhra Property Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 10(2), 371–376. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v10i2.1436>
- Miftah, T. (2012). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Implikasinya*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Nadiaty, A. H., Wahyudi, A., & Sriwidodo, U. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Poltekkes Kemenkes Surakarta Jurusan Ortotik Prostetik. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2), 383–394.
- Nugraheni, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2022). Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Islam (YAPIS) Cabang Kota Jayapura. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia (JPPI)*, 8(4), 1304.
- Nurhanan, N., & Heri Sasono. (2022). Kinerja Karyawan dilihat dari Gaya

- Kepemimpinan dan Self Efficacy. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(3), 01–15. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i3.518>
- Pandoyo, D. B., Lantara, I., & Nugroho, M. A. S. (2019). UPAYA PENINGKATAN KINERJA ANGGOTA DITINJAU DARI MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DI KEPOLISIAN SEKTOR DUKUN MAGELANG. *STIE Widya Wiwaha*.
- Prasiwi, Y., Santoso, B., & Iriyanti, E. (2022). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Wangta Agung Surabaya. *Briliant: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 7(2), 280. <https://doi.org/10.28926/briliant.v7i2.878>
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit. *ISSN: 2338 - 9605 WOM Finance Cabang Depok? - XUQDO 6WXGL Manajemen Indonesia.*, 22.
- Putri, N. S., Bahri, S., & Rambe, M. F. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Deli Serdang Pengaruh Beban Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 6(2), 222–235. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGGIO/article/view/18161/10611>
- Rafaricha Berynda Setyawan, Dr. Kristiningsih, SE, M. (2024). PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI. *Journal of Economics and Business UBS*, 7(November), 14–25.
- Ratmono, R., Nasikah, D., & Achmad, S. F. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Lapangan Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *UMMagelang Conference Series*, 2021, 499–504. <https://doi.org/10.31603/conference.12034>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. (1st ed.). Murai Kencana.
- Robert L Mathis, J. H. J. penerjemah: D. A. (2006). *Human resource management : Manajemen sumber daya manusia* (10th ed.). Salemba Empat.
- Sardiman., M. (2014). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Erlangga.
- Sekaran, & Uma. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business)* (4th ed.). Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya* (3rd ed.). Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia dengan

- Pendekatan Recommended Wight Limit. *Universitas Pattimura*.
- Stephani, D., & Kurniawan, J. E. (2019). *Hubungan antara job crafting dan work engagement pada karyawan*.
- Stephanie, L. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Cilacap Proponsi Jawa Tengah. *E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*, 8–23.
- Stephen P. Robbins, Judge, T. A. (-). (2015). *Organizational behavior*. Boston Pearson.
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2013). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior Buku 2 -12/E*. Salemba Empat.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Buku Seru.
- Supriadi. (2024). *KINERJA PEGAWAI: Sebuah Tinjauan Empiris dari Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja*. CV. Ruang Tentor.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* _____. Kencana.
- Syafranuddin, R. A. H., & Rahmanto, E. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kutai Timur. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 412–418. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.100>
- Uma Sekaran, R. B. (2017). *RESEARCH Methods for Business: A Skill-Building Approach*. John Wiley & Sons, Ltd. <https://lib.unikom.ac.id/opac/detail/0-13109/RESEARCH Methods for Business: A Skill-Building Approach>
- Widiastuti, N., Riauwanto, S., & Harwati, C. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Melayani Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Utara Kota Magelang Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(4), 1224–1242. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i4.620>
- Yulianis, Yulasmis, Z. (2024). *VARIABEL INTERVENING PADA SEKRETARIAT DAERAH organisasi pemerintah . Penilaian kinerja merupakan suatu hal yang penting , karena akan Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang Pegawai (Mangkunegara , 2019). Kinerja*. 4(5), 1858–1868.