

DAFTAR PUSTAKA

- Adhana, W., & Herwanto, J. (2021). Hubungan antara kontrol diri dan stres kerja dengan perilaku *cyberloafing* pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kantor Pelayanan Bea dan Cukai Kota Pekanbaru. *Psikolobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 2(2), 144-153. doi:10.24014/pib.v2i211916
- Alam, N. (2014, Desember 03). Potensi penggunaan koneksi internet instansi pemerintah bersama masyarakat di Kota Makassar. *Jurnal Pekommas*, 17(3), 189-196.
- Anita L. Blanchard, C. A. (2008). Correlates of different forms of *cyberloafing*: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behaviour*, 24(2008), 1067-1084.
- Anugrah, A. P., & Margaretha, M. (2013). Regulasi diri mempengaruhi perilaku *cyberloafing* yang dimoderasi oleh berbagai karakteristik individual mahasiswa Universitas Kristen Maranatha. *Universitas Kristen Maranatha*.
- APJII. (2023). *Survei APJII Pengguna Internet di Indonesia Tembus 215 Juta Orang*. Retrieved from <https://apjii.or.id/berita/d/survei-apjii-pengguna-internet-di-indonesia-tembus-215-juta-orang>
- Astri, Y., & Zahreni, S. (2017). Pengaruh iklim organisasi terhadap perilaku *cyberloafing* pada karyawan PT X. *Psikologia: Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi*, 13(1), 16-26.
- Astuti, P., & Dharmadiaksa. (2022). Pengaruh efektifitas penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan dan kesesuaian tugas pada kinerja karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 9(2), 373-384.
- Awalia, M. J., Medyati, N., & Giay, Z. (2021). Hubungan umur dan jenis kelamin dengan stres kerja pada perawat di ruang rawat inap RSUD Kwaingga Kabupaten Keerom. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan*, 5(2), 477-483.

- Ayuningtyas, R., & Fransiska, R. (2022). Pengaruh kebosanan kerja terhadap perilaku *cyberloafing* dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan generasi milenial. *COSTING: Journal of Economic, Business, and Accounting*, 6(1), 895-910.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi (2nd ed.)*. Pustaka Belajar.
- Blanchard, C., & Henle. (2008). Correlates of different form sof *cyberloafing*: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behaviour*, 24: 1067-1084.
- Bunyamin. (2022, Maret). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kejadian stres pada tenaga kesehatan di Klinik Pratama Radjak. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Perkotaan*, 2(1), 1-11.
- Fadilla, N. (2021). Sistem informasi manajemen rumah sakit dalam meningkatkan efisiensi: mini literature review. *Muhammadiyah Public Health Journal*, 1(2), 179-193.
- Haholongan, R. (2018, April). Stres kerja, lingkungan kerja terhadap turnover intention perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(1), 61-67.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen personalia & sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasanah, N., & Herwanto, H. J. (2022). Stres kerja dengan perilaku *cyberloafing* pada karyawan administrasi. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 3(2), 117-125.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hellriegel, D., & Slocum, J. (2011). *Organizational behaviour, thirteenth edition* . Cengage Learning.
- Hurlock, E. B. (1990). *Psikologi perkembangan: suatu pendekatan dalam suatu rentang waktu kehidupan*. Jakarta: Erlangga.

- Hurriyati, D., & Marlinda, I. (2023). The relationship between job stress and *cyberloafing* behaviour in administrative and HR employees of Sunan Rubber Palembang Ltd. *ENDLESS: International Journal of Futures Studies*, 6(1), 239-256.
- Indonesia. (2014). *UU RI nomor 38 Tentang Keperawatan*.
- Indonesia. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 26 Pasal 26*.
- Indonesiabaik.id. (2023). *Pengguna Internet di Indonesia Makin Tinggi*. Retrieved from <https://indonesiabaik.id/infografis/pengguna-internet-di-indonesia-makin-Tinggi>
- Kaloko, W. Y., Priharsari, D., & Perdanakusuma, A. R. (2022). Analisis kualitatif perilaku *cyberloafing* terhadap pekerja di lingkungan kerja. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 6(2), 638-648.
- Koay, K., & Soh, P. (2018). Should *cyberloafing* be allowed in the workplace? *Human resource managementinternational digest*, 7, 26.
- Lim, V. (2002). The IT Way of loafing on The job: *cyberloafing*, neutralizing, and organizational justice. *Journal of Organizational Behaviour*, 23(7), 675-694.
- Lim, V. K., & Chen, D. J. (2009). *Cyberloafing* at the workplace: Gain or drain on work? *Behaviour & Information Technology*, 1-11.
- Malau, R. A., & Muhammad, A. H. (2022). Kontrol diri dan perilaku *cyberloafing* pada karyawan generasi Z. *Journal of Social and Industrial Psychology*, 94-110.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- NIngrat, Q. S., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan antara tuntutan pekerjaan dengan stres kerja. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 99-108.
- Noor, D. J. (2011). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana.

- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). *Cyberloafing* phenomenon in organizations: Determinants and impacts. *Journal of EBusiness and E Government Studies*, 4(2), 1-15.
- Paramita, Daniar, R. W., Rizal, Noviansyah, & Sulistyan. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 3*. Widya Gama Press.
- Periantalo, J. (2016). *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Piperopoulos, G. (2019). *Control your stress and manage your time*. bookbon.com.
- Priyatno, D. (2009). *Mandiri Belajar SPSS*. Mediakom.
- Rahayu, T., Atmaja, H. E., & Ikhwan, K. (2023). Pengaruh stres kerja, workload, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Binangun Kabupaten Klon Progo. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 3(5).
- Rahim, H. A., & Irwansyah, I. (2021). Diferensiasi peran perawat laki-laki dan perempuan di RSUD Haji Kota Makasar. *Skripsi*, Universitas Negeri Makasar.
- Robbins, P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sahrah, A., & Yuniasanti, R. (2021). Efek stres kerja pada subjective well-being paramedis. In *Dunia Kerja Kekinian* (pp. 1-11). Malang: Literasi Nusantara.
- Saputra, R. A., Maslihah, S., & Wulandari, A. (2021). Efektivitas integrity dalam memoderasi pengaruh work stress terhadap *cyberloafing* behaviour pada pegawai di Kota Bandung. In *Dunia Kerja Kekinian* (pp. 157-169). Malang: Literasi Nusantara.
- Shoss, M. K., & L., A. W. (2020). *The cambridge handbook of the changing nature of work*. Cambridge University Press.

- Stranks, J. (2005). *Stress at Work: Management and Prevention*. Burlington: Elsevier Butterworth-Heinemann.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi, A., & Idulfilastri, R. M. (2023). Peran stres kerja terhadap *cyberloafing* karyawan milenial. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 31949-31959.
- Sunyoto, B. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Tanjung, S., Putra, A. A., & Aiyuda, N. (2019, Februari). Locus of control terhadap perilaku *cyberloafing* pada karyawan pemerintahan x daerah Riau. *Psychopolitan*, 2, 2.
- Tewal. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Toker, S., & Baturay, M. H. (2021). Factors affecting *cyberloafing* in computer laboratory teaching settings. *International Journal of Educational Technology in Higher Education*, 18(20), 1-24.
- Vanchapo, A. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Zarbova, B., & Karabeliova, S. (2018). *Stress and Well-being*. Conference Paper.