

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran variabel kinerja pegawai pada DPM-PTSP Provinsi Jambi sudah berada pada kategori sangat tinggi. Gambaran variabel kepemimpinan transformasional pada DPM-PTSP Provinsi Jambi juga sudah berada pada kategori sangat baik. Serta gambaran variabel komitmen organisasi pada DPM-PTSP Provinsi Jambi sudah berada pada kategori sangat komitmen.
2. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai tidak tetap DPM-PTSP Provinsi Jambi. Artinya, semakin baik kepemimpinan transformasional maka kinerja pegawai akan semakin tinggi.
3. Kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pegawai tidak tetap DPM-PTSP Provinsi Jambi. Artinya, semakin baik kepemimpinan transformasional maka pegawai akan sangat berkomitmen dalam bekerja.
4. Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai tidak tetap DPM-PTSP Provinsi Jambi. Artinya, apabila pegawai telah berkomitmen dalam organisasi maka akan semakin tinggi dan meningkat pula kinerja yang dihasilkan. Sebaliknya jika pegawai kurang berkomitmen maka pegawai tersebut tidak dapat melakukan pekerjaannya dengan baik sehingga kinerja yang dihasilkan kurang optimal.
5. Komitmen organisasi sebagai variabel intervening berpengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai tidak tetap DPM-PTSP Provinsi Jambi. Artinya, komitmen organisasi berperan sebagai penghubung antara kepemimpinan transformasional dan kinerja pegawai. Pegawai yang mendapatkan

kepemimpinan transformasional akan memiliki komitmen kerja yang tinggi karena komitmen ini akan mendorong mereka untuk melakukan pekerjaan mereka agar lebih bersemangat dan dapat menentukan upaya untuk menggapai tujuan yang telah ditentukan instansi. Artinya, semua hipotesis yang ditampilkan dalam penelitian ini diterima/terbukti.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka peneliti dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Pada variabel kinerja pegawai disarankan untuk meningkatkan kemampuan kerjasama pegawai dengan mengadakan pelatihan kerja tim dan komunikasi efektif. Selain itu, fasilitasi kegiatan yang mendorong interaksi positif, seperti proyek kelompok atau forum diskusi, untuk membangun hubungan yang lebih solid antarpegawai.
2. Pada variabel kepemimpinan transformasional disarankan pimpinan perlu meningkatkan kepercayaan kepada pegawai dengan memberikan tanggung jawab yang sesuai, mendukung inisiatif mereka, dan menghindari kontrol berlebihan. Selain itu, berikan umpan balik yang konstruktif dan tunjukkan apresiasi terhadap hasil kerja untuk membangun rasa saling percaya.
3. Pada variabel komitmen organisasi disarankan untuk meningkatkan rasa kepemilikan pegawai terhadap instansi dengan menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pengembangan karier, memberikan penghargaan atas kontribusi mereka, dan membangun hubungan emosional melalui program keterlibatan pegawai yang bermakna.
4. Untuk peneliti selanjutnya, apa yang sudah dibahas dalam penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya dan variabel penelitiannya pun dapat dikembangkan ke dalam variabel-variabel lainnya.