

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, R. S., & Yuniato, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya*, 7(2), 1499–1510. <https://doi.org/10.36778/jesya.v7i2.1559>
- Afif, Muhammad. R. dewi, A. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Swabina Gatra Gresik* (Vol. 6, Issue 1).
- Afzan Arslan Djunaid, A., & Satrio, D. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai*. <http://ejournal.unma.ac.id/index.php/entrepreneur>
- Ahyar, H. , S. D. J. , & A. H. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif (Issue March)*.
- Angga Pramadista Sudrajat, R. M. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomak*, 7(3), 74–87.
- Arif, M., & Indrawijaya, S. (2022). Kompetensi dan komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh motivasi kerja (Studi Pada Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (DPM-PTSP) Provinsi Jambi). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(02), 315–328. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i02.13174>
- Arifin, S., & Rizana, D. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Work-Life Balance, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Displin Kerja (Studi pada Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kebumen)* (Vol. 6, Issue 1). <https://www.bps.go.id/>
- Arikunto. (2012). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aritonang, E., & Hutaeruk, D. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala sekolah, Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri di Kecamatan Tanjung Morawa. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 4(01), 1–9. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v4i01.3639>
- Armansyah. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Universitas 'Aisyiyah Yogyakarta*. 2(1), 90–94. <https://doi.org/10.30606/hjimb>
- Ayunasrah, T., & Diana, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal JUIIM*, 2022–2023. <https://jurnal.ugp.ac.id/index.php/juiim>

- Bakhri, Syaiful. H. Dede. Z. L. M. (2022). *Upaya Meningkatkan Komitmen Organisasi Melalui Peran Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi: Sebuah Kajian Pustaka*.
- Balbed, A., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemeditasi Motivasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(7), 4676. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p24>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Christ, J., Mardiana, T., & Sutanto, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Burnout Terhadap Kinerja Karyawan. *Dialektika: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 5(2). <https://doi.org/10.36636/dialektika.v5i2.463>
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia KeKepalaSekolahan "Melejitnya Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi."* DeePublish.
- Diantara, Litra. Desmawati. T. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan di PT. Kredo Keramindo Sejahtera Pekanbaru. *ECo-Fin*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.32877/ef.v4i1.454>
- Djohan, I., Ridjal, S., & Rauf, N. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai DPMPTSP Kabupaten Luwu Timur. *Movere Journal*, 5(2), 147–161. <http://ojs.stie-ttn.ac.id/index.php/mv>
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating*. <http://journals.usm.ac.id/index.php/jreb>
- Eko Supatmi, dkk. (2013). *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan*.
- Erniasari, I. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Astra Buana Cabang Banjarmasin*.
- Friyatna Dira, A. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gici Business School* (Vol. 14, Issue 1). <https://journal.stiegici.ac.id>
- Galy, M., & Pribowo, N. A. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tidak Tetap Pada Universitas Muhammadiyah Bengkulu*.
- Gede Agus Ari Eka Budi Pratama, I. dkk. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen*

Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Graha Kaori Group Di Gianyar (Studi Kasus Pada Unit Usaha Produk Dupa Aromatherapi).

- Ghozali, I. , & L. H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Harahap, L. K. (2018). *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square)*. *Jurnal Pendidikan Kimia*, 1, 1.
- Harikesuma Ahmar, K., Ririn Oktaviani, A., & Ashari, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Motivasi Pelayanan Publik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *Ezenza Journal*, 3(1). <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/ej>
- Hartono, Lovi. I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Perangkat Desa Di Kecamatan Ilir Talo Kabupaten Seluma. In *Jurnal Fokus Manajemen* (Vol. 4, Issue 1).
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heri Prabowo, Almansyah Rundu Wonua, & Andry Stepahnie Tititng. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bombana. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 2(4), 27–36. <https://doi.org/10.56444/transformati.v2i4.1112>
- Ike Ratnasari. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Nusantara Optik Kota Malang*.
- Jufrizen, J., & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Karmilaturrahman, W. Budi. T. H. R. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Transactional dan Authoritarian Terhadap Komitmen Organisasi (Studi kasus Pada Organisasi Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang)*.

- Kartini, K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kharis Indra. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1).
- Krismayanti, Y. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://journalpedia.com/1/index.php/dkms/index>
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261. <https://doi.org/10.1037/met0000165>
- Lisnawati, U., Rukaya, S., & Muin, S. A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Penajam Kabupaten Penajam Paser Utara. *MANOR: Jurnal Manajemen Dan Organisasi Review*, 6(1). <https://doi.org/10.47354/mjo.v5i1>
- Mahardika Suartama Komang Ardana, M. (2014). *Analisis Faktor-Faktor Yang Menentukan Kinerja Karyawan Di PT Arta Boga Cemerlang Denpasar*.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung*.
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang)* (Vol. 5, Issue 1).
- Mutiah, V., & Suryani, R. E. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sindo Sukses*. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v7i1>
- Naufal, A., Mujanah, S., Yanu, A., & Fianto, A. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Terhadap Karyawan PT X). *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 6. <https://doi.org/10.8734/mnmae.v1i2.359>
- Nurdin, Sahidillah. R. A. (2016). *Gaya Transformasional, Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Organisasi*.

- Nyoman Resa Adhika, I. G. R. I. P. P. P. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Keriadan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Nugraha Dewata Denpasar.*
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440. <https://doi.org/10.1002/bse.2754>
- Permatasari, S., Khaeruman, K., & Susanto, B. (2024). Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi PT. Telkom Akses Serang Banten. *INVESTASI: Inovasi Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(3), 119–129. <https://doi.org/10.59696/investasi.v2i3.47>
- Pratama, F., Ardiani, W., & Putra, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating pada PT. Bangun Mitra Abadi Medan. *Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2).
- Prayogi, Dwi. S. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan.*
- Purba Tambak, A. G. E. E., & Aryati, A. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(3), 860–877. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.3.20>
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. PT. Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.*
- Ruth Silaen, N. (2021). *KINERJA KARYAWAN.* www.penerbitwidina.com
- Sabrinasyah, A. L., Syukri, M., Nst, A., & Daim Harahap, R. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada BSI KCP Medan Adam Malik (Vol. 6, Issue 1).*
- Sariningrum, T. B., & Febrian, W. D. (2023). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Motivasi Pada Yayasan Pendidikan Internal Audit.* <https://doi.org/10.59832/jpmk>
- Sarstedt, M., & Cheah, J.-H. (2019). Partial least squares structural equation modeling using SmartPLS: a software review. *Journal of Marketing Analytics*, 7(3), 196–202. <https://doi.org/10.1057/s41270-019-00058-3>
- Sebas, I., & Andri, S. (2024). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Mo7vasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. East Infinita Indonesia Duri.*

In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2).
<http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>

- Serang, Serlin. T. Yuliatti. M. M. , I. (2024). Dampak Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Pegawai Dan Kinerja Organisasi Di Era Pandemi. In *YUME : Journal of Management* (Vol. 7, Issue 2).
- Setiadi, M. T., & Lutfi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200–217. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i2.13189>
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Sholiha, E. U. N. (2015). *Structural Equation Modeling-Partial Least Square Untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota Di Jawa Timur (Studi Kasus Data Indeks Pembangunan Kesehatan Masyarakat Jawa Timur 2013)*.
- Soelton, M. & Y. D. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Penjaringan Jakarta Utara*.
- Soetrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Jakarta, Kencana Prenada Media Group).
- Sucita Widiya, S. C., & Kusumah, A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Otoritas Jasa Keuangan Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka EMBA*, 3(2), 758–776.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83–98. <https://doi.org/10.31539/jomb.v2i1.1215>
- Suprihatin, & Yanthy, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional. Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pupuk Kujang Cikampek, Jawa Barat. In *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia* | (Vol. 12).
- Syah, H. A., Syaharudin, M., & Nurhardjo, B. (2018). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Penilaian Kinerja terhadap Kepuasan Kerja Melalui Komitmen Kerja Karyawan Koperasi Agrobisnis Tarutama Nusantara Jember*.

- Tresnawati, R., Handayani, M., Wijayaningsih, R., Wijayanti, M., Kurniawan, D., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Polri Di Era Revolusi 4.0 (Studi Kasus Pada Kantor Kepolisian Resor Metro Bekasi Kota Tahun 2024). In *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)* (Vol. 2, Issue 3).
- Tri Sulastri. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fifgroup Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu. Jurnal UPP.*
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. Rajawali Pers.*
- Utarayana, I. G., & Dewi Adnyani, I. G. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja. Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 344. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p18>
- Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32–40. <https://doi.org/10.31294/jp.v19i1.9527>
- Wijaya, H. , & B. D. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pada Desa Pinang Banjar Kecamatan Sungai Lilin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(2).
- Yuliani, M., Program Manajemen, A. S., & Tinggi Ilmu Ekonomi Bisnis Indonesia, S. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus PT Akindo Karya Gemilang). *JEBI Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1). www.jurnal.stiebi.ac.id