# **BAB V**

# **SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

* 1. **Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan beban kerja terhadap kinerja guru di Sekolah Dasar Negeri Se-Kecamatan Pamenang, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja Guru

Kepemimpinan kepala sekolah memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Kepala sekolah yang memiliki gaya kepemimpinan yang baik, seperti memberikan arahan yang jelas, membangun komunikasi yang efektif, serta memberikan motivasi kepada guru, dapat meningkatkan kinerja guru dalam melaksanakan tugasnya.

1. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja Guru

Beban kerja guru berpengaruh terhadap kinerja mereka. Beban kerja yang terlalu tinggi cenderung menurunkan efektivitas guru dalam mengajar, sementara beban kerja yang terkelola dengan baik dapat meningkatkan kinerja guru dalam memberikan pengajaran yang lebih berkualitas.

1. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Beban Kerja secara Bersama-sama terhadap Kinerja Guru

Kepemimpinan kepala sekolah dan beban kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja guru. Kombinasi kepemimpinan yang baik dan manajemen beban kerja yang efektif akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif bagi guru untuk meningkatkan kinerjanya.

* 1. **Implikasi**

Hasil penelitian ini memiliki beberapa implikasi bagi berbagai pihak, antara lain:

1. Bagi Kepala Sekolah

Kepala sekolah harus terus meningkatkan kompetensinya dalam memimpin sekolah, termasuk memberikan arahan yang jelas, memberikan dukungan bagi guru, dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif agar kinerja guru meningkat.

1. Bagi Guru

Guru diharapkan dapat mengelola beban kerja dengan baik dan meningkatkan profesionalisme dalam mengajar. Penggunaan strategi pembelajaran yang lebih variatif serta pemanfaatan teknologi dalam proses belajar mengajar dapat meningkatkan efektivitas kerja.

1. Bagi Pengambil Kebijakan

Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi bagi instansi terkait dalam merancang kebijakan pendidikan, terutama dalam aspek kepemimpinan sekolah dan manajemen beban kerja guru agar dapat meningkatkan kualitas pembelajaran.

* 1. **Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, beberapa saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

* 1. Untuk Kepala Sekolah

Berdasarkan hasil penelitian, disarankan agar kepala sekolah menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan demokratis. Gaya kepemimpinan transformasional mampu menginspirasi dan memotivasi guru untuk meningkatkan kinerja mereka, menciptakan lingkungan belajar yang positif. Kepala sekolah juga disarankan untuk melibatkan guru dalam pengambilan keputusan, sehingga mereka merasa dihargai dan memiliki tanggung jawab terhadap perkembangan sekolah. Selain itu, kepala sekolah perlu memberikan pelatihan dan pengembangan profesional secara berkala agar guru dapat beradaptasi dengan perubahan kurikulum dan meningkatkan kompetensi mereka.

* 1. Untuk Guru

Mengelola waktu dan beban kerja secara efektif dengan membuat perencanaan yang lebih baik dalam menjalankan tugas mengajar, memanfaatkan teknologi sebagai media pembelajaran untuk meningkatkan kualitas pengajaran, mengikuti program pengembangan profesional seperti seminar atau pelatihan guna meningkatkan keterampilan mengajar.

* 1. Untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menambah variabel lain yang mungkin berpengaruh terhadap kinerja guru, seperti motivasi kerja atau kesejahteraan guru, melakukan penelitian dengan cakupan wilayah yang lebih luas agar hasil penelitian lebih generalizable.