

DAFTAR PUSTAKA

1. Thamrin CH. *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV BUDI UTAMA; 2019.
2. Erin S. MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *J Manaj Pendidik*. 2019;9(2):952-962. file:///C:/Users/Rizky Fauziah/Downloads/429-1114-1-SM.pdf
3. Astuti Siregar S, Noerjoedianto D. Kinerja Bidan pada Pelayanan Antenatal Care (ANC) Terpadu di Puskesmas Kota Jambi. *Cerdika J Ilm Indones*. 2021;1(3):299-312. doi:10.36418/cerdika.v1i3.31
4. WHO. Maternal mortality. who. Published 2024. Accessed October 1, 2024. <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/maternal-mortality>
5. Badan Pusat Statistik. *Mortalitas Di Indonesia: Hasil Long Form Sensus Penduduk 2020*. Badan Pusat Statistik; 2020.
6. Kementerian Kesehatan. Profil Kesehatan Indonesia 2023. In: Sibuea Farida HB, ed. *Kemenentrian Kesehatan Republik Indonesia*; 2024.
7. Rokom. Turunkan angka kematian ibu melalui deteksi dini dengan pemenuhan USG di Puskesmas. Sehat negeriku.
8. Jambi D kesehatan provinsi. *Profil Kesehatan Provinsi Jambi Tahun 2022*; 2023.
9. Jumlah Kematian Ibu Melahirkan | Sistem Informasi Gender dan Anak. Accessed September 19, 2024. <https://siga.jambikota.go.id/data/jumlah-kematian-ibu-melahirkan>
10. Pristyadi B, Edy Santoso MR. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Di Rumaah Sakit Grha Husada. *Manajerial*. 2019;6(01):25. doi:10.30587/manajerial.v6i01.854
11. Sarinah. *Pengantar Manajemen*. CV BUDI UTAMA; 2017.
12. Setyowati A, Ulya N, Sa'adah U. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pelaksanaan Pelayanan Antenatal Care Terpadu pada Bidan di Puskesmas Kota Pekalongan. *J Kebidanan Harapan Ibu Pekalongan*. 2018;4:108-110.

doi:10.37402/jurbidhip.vol4.iss2.3

13. Try SM. Analisis kinerja bidan pada pelayanan antenatal care di puskesmas Lubuk Alung. *J Medisains Kesehat*. Published online 2023:69-78.
14. Mirdahni R, Rochadi RK, Jalil A, Arma A. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Bidan dalam Pelaksanaan Standar Pelayanan Antenatal di Wilayah Kerja Puskesmas Pidie Tahun 2015. 2021;IX(1):40-48.
15. Angin Yunita Perangin Sri, Sihombing Faija, Karo-karo Yani Hilda RC. Kinerja Bidan pada Pelayanan Antenatal Care di Puskesmas Selayang. 2023;3:1387-1404.
16. Indonesia menteri K. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No 6 Tahun 2024. *Kementrian Kesehat*. Published online 2024:31-34.
17. Rahayu I. Peningkatan Hubungan Pengetahuan Ibu Hamil tentang ANC Terpadu dengan Frekuensi Kunjungan ANC di Wilayah Kerja Puskesmas Ciparay Kabupaten Bandung. Published online 2022:64-67.
18. Kemenkes RI. *Pedoman Pelayanan Antenatal Terpadu 2020 Ed.3*. Vol III.; 2020. <https://repository.kemkes.go.id/book/147>
19. Rosita evi, Asriwidyayanti, Yulianti N, et al. *Buku Ajar Konsep Kebidanan*. (Achmad W, ed.). CV Dewa Publishing; 2024. <https://journal.sadra.ac.id/ojs/index.php/kanz/article/download/184/169>
20. Undang-undang RI. Undang-undang RI No. 4 Tahun 2019 Tentang Kebidanan. *Tentang Kebidanan*. 2019;(10):2-4.
21. Hesti Tri Wiyandani. Evaluasi Pelayanan Antenatal Care di Puskesmas Penawangan II Kabupaten Grobogan. *J Public Heal Res Dev*. Published online 2021.
22. Insani AA, Fitrayeni F, Iffah U. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Bidan dalam Memberikan Pelayanan Kehamilan. *Jik J Ilmu Kesehat*. 2021;5(1):72. doi:10.33757/jik.v5i1.374
23. Siregar SA, Asparian A, Syukri M, Nurdini L. Optimalisasi Kelas Ibu Hamil Sebagai Upaya Pencegahan Stunting Di Desa Tanjung Lanjut Kabupaten Muaro Jambi. *J Salam Sehat Masy*. 2023;4(2):45-49. doi:10.22437/

jssm.v4i2.24726

24. Casnuri, anaovika Gitta Almira, Wijayanti Noor Heny, Astuti Rumawat Ida TU. *Asuhan Kebidanan Komunitas*. Mutolib. (Retnani BN, ed.). CV. Pena Persada; 2022.
25. Sofyan T. *Manajemen Kinerja : Perfomance Manajement*. (Khamdan R, ed.). STAIN Jember Press; 2014.
26. Harras Hadyati, Sugiarti Endang W. *Kajian Manajmen: Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. (Wahyudi, ed.). UNPAM PRESS; 2020.
27. Silaen Ruth.N, Syamsuriansyah, Chairunnisah Reni, Sari Rizki.M, Mahriani Elida, Tanjung Rahman et al. *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung; 2021.
28. Khaeruman, Marnisasah L, Idrus S, et al. *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus.*; 2021.
29. Rahman A, Munandar SA, Fitriani A, Karlina Y, Yumriani. Pengertian Pendidikan, Ilmu Pendidikan dan Unsur-Unsur Pendidikan. *Al Urwatul Wutsqa Kaji Pendidik Islam*. 2022;2(1):1-8.
30. Bernadehta N. *Manajemen Pelatihan Dan Pengembangan*. (Indri J, ed.). UKI Press; 2019.
31. Brigitte Lantaeda S, Lengkong FDJ, Ruru JM. Peran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Dalam Penyusunan Rpjmd Kota Tomohon. *J Adm Publik*. 2002;04(048):243.
32. Dinata S. Pembentukan kepribadian manusia. *Kanz Philos*. 2022;8(2):107-130. <https://journal.sadra.ac.id/ojs/index.php/kanz/article/download/184/169>
33. Muhfizar, Saryonto, Ningsih Andria D. *Teori Motivasi*. Vol 5. (Hartini, ed.). Cv Media Sains Indonesia; 2021.
34. Paaïs M, Pattiruhu JR. Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *J Asian Financ Econ Bus*. 2020;7(8):577-588. doi:10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577
35. Haris Abdul D. *Kepuasan Kerja*. (Alfia S, ed.). CV BUDI UTAMA; 2023.
36. No JM, Pat Y. *Yayasan Prima Agus Teknik.*; 2021.
37. Yulius Y. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Pendekatan Era New*

Normal Dan Society 5.0.; 2022.

38. Kebede BF, Aboye T, Genie YD, Tesfa TB, Hiwot AY. The Effect of Leadership Style on Midwives' Performance, Southwest, Ethiopia. *J Healthc Leadersh.* 2023;15(February):31-41. doi:10.2147/JHL.S397907
39. Hasnawati, Sapiri M, Ruslan M. *Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja.*; 2021.
40. Badan Pusat Statistik provinsi Jambi. Jumlah Rumah Sakit Umum, Rumah Sakit Khusus, Puskesmas, Klinik Pratama, dan Posyandu Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Jambi, 2023. Published online 2024.
41. Kepegawaian D bidang sistem IK. *Statistik ASN Desember 2021.*; 2021. http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
42. BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA. Surat EdaranKepala Badan Kepegawaian NegaraNomor 10 Tahun 2022TentangPangkatan Calon Pegawai Negeri SipilMenjadi Pegawai Negeri Sipil Lebih Dari 1 (Satu) Tahun. 2022;1(11):1-5. www.bkn.go.id;
43. Arifin Syamsul, Suhariadi Fendy DAN. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Koordinator Bidan Terhadap Kinerja Bidan Desa dalam Pelayanan Antenatal Melalui Keterlibatan Pekerjaan.
44. Nisa K, Serudji J, Sulastri D. Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Bidan dalam Memberikan Pelayanan Antenatal Berkualitas Diwilayah Kerja Puskesmas Kota Bukittinggi Tahun 2018. *J Ilm Univ Batanghari Jambi.* 2019;19(1):53. doi:10.33087/jiubj.v19i1.545
45. Anjani AD, Aulia DLN, Rumengan AE, Wibisono C, Indrayani I, Khaddafi M. A Study of Experience and Performance of Midwife Independence Practice in Providing Antenatal Care Services in Batam City, Riau, Indonesia. *Int J Adv Soc Sci Humanit.* 2023;2(2):23-30. doi:10.56225/ijassh.v2i2.201
46. Notosiswoyo Mulyono SS. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja

- Bidan Dalam merawat ibu hamil dan ibu nifas, menolong persalinan, merawat bayi barulahir dan membina dukun bayi. Published online 2014:1-8.
47. Cahyanti AN, Mawarni A, Winarni S, Purnami CT. Faktor Yang Berhubungan Dengan Praktik Pelayanan Antenatal Care Terpadu Pada Bidan Di Puskesmas Colomadu. *J Kesehat Masy*. 2023;11(1):47-51. doi:10.14710/jkm.v11i1.33913
 48. Yulianto Misno, Sari Eka Rumita H. The Effect of Individual, Psychological, and Organizational Factors on Nurse Performance at H. Abdurrahman Sayoeti Hospital, Jambi City in 2024. *J Public Heal Indones*. 2024;1(5). doi:10.1177/14034948020300030101
 49. Gibson.James.L. *Organizations : Behavior, Stucture, Processes*. Ducham Pau. (Jane B, ed.). McGraw-Hill; 2012.
 50. Marhamah Mera KPA. Hubungan Pengetahuan dan Motivasi terhadap Kinerja Bidan dalam Pelayanan Ante Natal Care (ANC) di Kecamatan Setu, Tangerang Selatan. Published online 2022:6.
 51. Safitri Dian Sela, Tosepu Ramdhan YN. Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Bidan Dalam Pelayanan Antenatal Care Komprehensif di Puskesmas Se-Kapupaten Konawe selatan tahun 2023. *J Adm Dan Kebijak Kesehat*. 2024;5(2):238-247.
<http://jakp.fisip.unand.ac.id/index.php/jakp/article/view/139>
 52. Djunawan A, Haksama S. Hubungan Kerjasama, Motivasi, Sikap, dan Kinerja Bidan Dalam Pelayanan Antenatal. *J Adm Kesehat Indones*. 2015;3(1):11. doi:10.20473/jaki.v3i1.2015.11-20
 53. Mayestika P, Hasmira MH. Analisis Kinerja Bidan Pada Pelayanan Antenatal Care di Puskesmas Lubuk Alung. *J Medisains Kesehat*. 2023;4(4):69-78. doi:10.24036/perspektif.v4i4.466
 54. Arifin S, Suhariadi F, Damayanti NA. The influence of leadership style of midwife coordinator toward the performance of village midwives on antenatal care through the job involvement. *Indian J Public Heal Res Dev*. 2018;9(1):249-252. doi:10.5958/0976-5506.2018.00046.3

55. Andani H, Renggani FP, Seftiansyah R, Sabila ZY, Apriliani A. Indikator Keberhasilan Gaya Kepemimpinan Demokratis. *Karimah Tauhid*. 2024;3(2):1932-1940. doi:10.30997/karimahtauhid.v3i2.11986