

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Puskesmas dalam wilayah Kota Jambi tentang Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Bidan Pada Pelayanan *Antenatal Care* (ANC) Terpadu, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kinerja bidan pada Puskesmas dalam wilayah Kota Jambi masih terdapat 40% bidan yang mempunyai kinerja kurang baik
2. Pengalaman kerja pada bidan tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja bidan dalam pelayanan ANC Terpadu di Puskesmas dalam wilayah Kota Jambi yang ditunjukkan dengan hasil uji statistik *Chi-square* yang diperoleh nilai *p-value* 0,186. Sehingga faktor pengalaman kerja bukanlah faktor penentu utama yang menyebabkan peningkatan kinerja bidan dalam memberikan pelayanan ANC Terpadu. Tinggi atau rendahnya pengalaman seorang bidan tidak mempengaruhi kinerja bidan.
3. Ada hubungan Motivasi dengan kinerja bidan pada pelayanan ANC Terpadu di wilayah kerja Puskesmas Kota Jambi dengan *p-value* 0,032. Sehingga semakin tinggi motivasi yang dimiliki seorang bidan dalam menjalankan tugasnya, semakin baik juga kinerja yang akan diberikan dalam melakukan pelayanan ANC Terpadu.
4. Ada hubungan Kepemimpinan institusi dengan kinerja bidan pada pelayanan ANC Terpadu di wilayah kerja Puskesmas Kota Jambi dengan *p-value* 0,016. Sehingga semakin baik kepemimpinan di dalam institusi Puskesmas maka akan semakin baik kinerja bidan di dalam melakukan pelayanan ANC Terpadu.

5.2 Saran

1. Bagi Puskesmas dalam wilayah Kota Jambi

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan informasi tentang peningkatan kualitas pelayanan melalui kinerja bidan dengan tujuan untuk meningkatkan kualitas pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak di seluruh Puskesmas

Kota Jambi, sehingga cakupan pelayanannya dapat diperluas secara signifikan. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan wawasan baru bagi siapa saja, terutama pengelola puskesmas dalam mengidentifikasi tantangan yang dihadapi bidan, kapan saja diperlukan, dengan apa menyediakan pelatihan, fasilitas dan lingkungan kerja yang kondusif bagi bidan dalam menjalankan tugasnya.

2. Bagi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Jambi

Penelitian ini diharapkan bisa sebagai tambahan literatur dan bahan informasi bagi mahasiswa Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Jambi khususnya mahasiswa Kesehatan Masyarakat terkait faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja bidan pada pelayanan *Antenatal Care* (ANC) Terpadu dalam peningkatan kualitas pendidikan untuk memperluas potensi tenaga kesehatan masyarakat baik di lingkup pekerjaan maupun di masyarakat.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi untuk peneliti selanjutnya terkait dengan pelayanan *Antenatal Care* (ANC) Terpadu dalam pengembangan ilmiah pada bidan Ilmu Kesehatan Masyarakat dan untuk menambah ilmu pengetahuan dan informasi baru serta diharapkan dapat mengembangkan variabel dan desain penelitian lainnya seperti salah satunya variabel sistem penghargaan (*Reward System*) dalam meneliti faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja bidan pada pelayanan ANC Terpadu.