

DAFTAR PUSTAKA

- Adachi, H. (2020). The effects of training managers on management competencies to improve their management practices and work engagement of their subordinates : A single group pre - and post - test study. March 2019, 1–10. <https://doi.org/10.1002/1348-9585.12085>
- Adfil, A. A., Marwan, M., & Fadhliah, F. M. A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai dengan Employee Engagement dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *COMSERVA Indonesian Jurnal of Community Services and Development*, 2(4), 351–363. <https://doi.org/10.59141/comserva.v2i4.268>
- Agnes Wahyu Handoyo. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai_Agnes Wahyu Handoyo. 5(1).
- Ahakwa, I., Yang, J., Agba Tackie, E., & Atingabili, S. (2021). The Influence of Employee Engagement, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS path Modelling. *SEISENSE Journal of Management*, 4(3), 34–62. <https://doi.org/10.33215/sjom.v4i3.641>
- Al-abbadi, L. (2020). The impact of human resource development practices on employee engagement and performance in Jordanian family restaurants. [https://doi.org/10.21511/ppm.18\(1\).2020.12](https://doi.org/10.21511/ppm.18(1).2020.12)
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee Engagement*. Edward Elgar Publishing.
- Anuari, A., Firdaus, M. A., & Subakti, J. (2020). Pengaruh Keterikatan Pegawai Dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4), 529. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3928>
- Anwar, R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Minanga Ogan Kabupaten Ogan Komering Ulu. *Forbiswira (Forum Bisnis Dan Kewirausahaan)-Sinta*4,10(1),64–71. <https://doi.org/10.35957/forbiswira.v10i1.886>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). The Job Demands-Resources model: state of the art (vol. 22 No). *emerald insight*.
- Balalimbu, N., Malinda, A., Natasyah, L., & Wintoro, F. (2023). KONTAN : PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAIPADA PT ASERA TIRTA POSIDONIA KOTA PALOPO. 1–7.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.

- Chaerunissa, E., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Employee Engagement dan Commitment Organization terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja Pegawai sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBM)*, 5(2), 126–146. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM%0Ahttps://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM/article/view/13080/8051>
- Darmawan, M., Setyowati, T., & Winahyu, P. (2022). PENGARUH PELATIHAN SERVICE EXCELLENT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI PADA BRI JEMBER (Studi Kasus BRI Unit Gajah Mada dan Unit Ajung). *Growth*, 20(2), 279. <https://doi.org/10.36841/growth-journal.v20i2.1961>
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). salema empat.
- Ekonomi, J., & Indonesia, B. (2020). *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*. 15(1), 24–32.
- Erwina, E. (2020). Analisis Employee Engagement Melalui Dimensi Vigor, Dedication dan Absorption pada PT. Sumber Graha Sejahtera Di Kabupaten Luwu. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 3(2), 173. <https://doi.org/10.35914/jemma.v3i2.441>
- Fakhri, R. F., Djastuti, I., & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Ciomas *Diponegoro Journal of ...*, 9, 59–78. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jme/article/view/31490>
- Fauzya, H. A., & Chaniago, H. (2022). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Employee Performance (Studi Kasus pada PT XYZ Bandung). *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 3(2), 97–110. <https://doi.org/10.52300/jmso.v3i2.5152>
- Ferry, Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Produksi Pt Indomaju Textindo Kudus. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 37–48. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>
- Fudla, A. R., Winarno, W., & Wisnalmawati, W. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 14(1), 41. <https://doi.org/10.35448/jmb.v14i1.12320>
- Gallup, C. (2010). *State of the American Workplace: 2008-2010*. In Gallup.
- Gheisari, F., Sheikhy, A., & Derakhshan, R. (2014). Explaining the relationship between organizational climate, Organizational commitment, Job involvement

- and organizational citizenship behavior among employees of Khuzestan gas company. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 5(20), 2986–2996. <https://doi.org/10.5901/mjss.2014.v5n20p2986>
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2017). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja PegawaiPT. AE. *JURNAL AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, 3(2), 150. <https://doi.org/10.36722/sh.v3i2.204>
- Hamam, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Budaya Organisasional Terhadap Ditulis oleh : UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA.
- Harsuko Riniwati. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Edisi 1). UB Media.
- Ikhsan, B. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja PegawaiMelalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Warung Empal Gentong dan Cafe Krucuk Cirebon.
- Indra Syafrin, Fasridon Fasridon, & Yuli Angraini. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Kompensasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening Pada Guru SMAN 8 Merangin. *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 268–280. <https://doi.org/10.56910/gemilang.v3i1.339>
- Joushan, Shindie Aulia , Syamsul, Muhammad , Kartika, L. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawaipada PT PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 13(66), 697–703.
- Kokubun, K., Ogata, Y., Koike, Y., & Yamakawa, Y. (2020). Brain condition may mediate the association between training and work engagement. *Scientific Reports*, 1–13. <https://doi.org/10.1038/s41598-020-63711-3>
- Kusuma, Y. B., Bambang, S. S., & Musadieq, M. Al. (2017). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KINERJA PEGAWAI(Studi pada PegawaiTetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 3(1), 288. <https://doi.org/10.58258/jime.v3i1.103>
- Mangkunegara, A. . P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Aditama (ed.); Pertama). cetakan pertama.
- Mangkunegara, Anwar, P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Cetakan Ke-2. PT. Remaja Rosda Karya.

- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Medya, I. R., & Ratnawati, I. (2023). Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Komitmen Afektif Dengan Keterikatan Pegawai Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 12(1), 1–14.
- Molino, M., & Cortese, C. G. (2020). The Promotion of Technology Acceptance and Work Engagement in Industry 4.0 : From Personal Resources to Information and Training.
- Motivasi, P., Kepemimpinan, D. A. N., & Kinerja, T. (2023). *Jurnal Ilmiah Riset Aplikasi Manajemen (JIRAM)*. 1(1).
- Muhammad Dedi Syahputra, & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3.
- Mulyadi, A. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi. 7(1), 11–21.
- Mutholib, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Finansial terhadap Kinerja. *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222–236. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i3.3993>
- Nabila, H. A., & Ratnawati, I. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Keterikatan Pegawai dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(4), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Naibaho, & Ariani, D. W. (2022). 1* , 2 1,2. 20(1), 105–123.
- Novitasari, A., Wahyudin, A., & Setiyani, R. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Lingkungan Kerja, Pendidikan, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru. *EEAJ : Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 18–23. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Othman, S. A., Hasnaa, N., & Mahmood, N. (2019). *Management Science Letters*. 9, 1083–1092. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.3.016>
- Panjaitan, M. (2018). *Jurnal manajemen*. 4.

- Prakoso, K. A., Aulia, I. N., Program, M., Manajemen, M., Buana, U. M., Program, D., Manajemen, M., Buana, U. M., Culture, O., Motivation, W., Engagement, E., & Finansial, K. (2023). PENGARUH FINANCIAL COMPENSATION ORGANIZATIONAL CULTURE DAN WORK MOTIVATION TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus SMK JAYAWISATA Jakarta). 3(1), 147–175.
- Primadini, F. A., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Employee Engagement Pada PT PLN UP3 Pekanbaru. Jambura, 6(2), 727–733. <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- Putra, D. A., & Adriansyah, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Tenaga Ahli Fraksi X DPR RI. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 8(3), 124. <https://doi.org/10.35384/jemp.v8i3.344>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja PegawaiPt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja PegawaiDi Human Capital Center Pt. Telekomunikasi Indonesia, Tbk. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 14(1), 47. <https://doi.org/10.25124/jmi.v14i1.351>
- Rivai, V. (2014). en Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan(6th ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia, Human Resources Management, jilid 2. gunung agung.
- Robbins, & Coulter. (2019). Manajemen Edisi Kesepuluh. Erlangga.
- Sendawula, K., Kimuli, S. N., Bananuka, J., & Muganga, N. (2018). Cogent Business & Management Training , employee engagement and employee performance : Evidence from Uganda ’ s health sector Training , employee engagement and employee performance : Evidence from Uganda ’ s health sector. *Cogent Business & Management*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.1080/23311975.2018.1470891>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Pegawai. In Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3).

- Siregar, M. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di Sd Dan Smp Swasta Budi Murni 6 Medan. MAJU SIREGAR, 5(1), 70–82.
- Sugiyono, P. D. (2019). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. CV. Alfabeta.
- Terisma, E. U., Subagyo, S., & Purnomo, H. (2023). Analisis Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Pelatihan Dan Insentif Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. Simposium Manajemen Dan Bisnis II, 2, 312–322. <https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/simanis/article/view/3197>
- Tiong, P., Sumaryo, P., Yunus Dalle, M., & Latif, A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Hadji Kalla Cabang Urip Sumohardjo Makassar dengan Employee Engagement sebagai variabel intervening. Jurnal Metaverse ADPERTISI, 2(2), 43–51. <https://jurnal.adpertisi.or.id/index.php/jma/article/view/481>
- Triana Fitriastuti. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 21(1), 60–68. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.4149>
- Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Penelitian pada Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 12(1), 1–10. <https://media.neliti.com/media/publications/82871-ID-pengaruh-pelatihan-kerja-terhadap-kinerj.pdf>
- Wibisono, D. E., & Yuniawan, A. (2021). PENGARUH PELATIHAN ONLINE TERHADAP KETERIKATAN DIRI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Pegawai PT . Bank Negara Indonesia Tbk Purwokerto). 10, 1–11.
- Widodo, suparno eko. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar.
- Wingerden, J. Van, & Stoep, J. Van Der. (2018). The motivational potential of meaningful work : Relationships with strengths use , work engagement , and performance. 1–11.
- Yatimin, S. K. R. &. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Employee Engagement. Indonesian Journal of Economics Application(Ijea), 3(1), 37–51.