

DAFTAR PUSTAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Ardhianti, U., & Susanty, A. I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Suatu Perusahaan Di Jakarta. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 6(3), 98–105. <https://doi.org/10.31869/me.v6i3.2131>
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Lingkungan Kerja dan Motivasi (2). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 3, 10.
- Aristiani, R. (2016). Meningkatkan Percaya Diri Siswa Melalui Layanan Informasi Berbantuan Audio Visual. *Jurnal Konseling Gusjigang*, 2(2), 182–189. <https://doi.org/10.24176/jkg.v2i2.717>
- Benny, S., Hamidah, nayati utami, & Gunawan, eko nurtjahjono. (2015). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank BRI, Tbk. Cabang Bogor). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 21(1), 85766.
- Brady, R. P. (2010). Work readiness inventory - administrator's guide. *Job Information Seeking and Training (JIST) Works*, 1–16.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *E-Proceeding of Management*, 3, 710.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2000). The “What” and “Why” of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *An International Journal for the Advancement of Psychological Theory*, 11(4), 227–268. https://doi.org/https://doi.org/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Dr. Ir. Harsuko Riniwati, MP. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. 296.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Kepemimpinan Teori & Aplikasi* (D. Handi, Ed.; 4th ed.). Bandung : Alfabeta.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021a). *Evaluation of Formative Measurement Models*.
https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_5
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021b). *Evaluation of Formative Measurement Models*.
https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_5
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen* (2nd ed.). BPFE-Yogyakarta.
- Harahap, L. K. (2018). Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square). *Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Walisongo Semarang*, 1, 1.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Indiyati, D., Kurniawan, A., & Choirunnisa, M. (2018). Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Pada Perusahaan Manufaktur Untuk Mendukung Pariwisata Indonesia. *Pariwisata*, 5(3), 203–212.
<http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/jp%0A203>
- Khairandy, R. M. A., & Elpanso, E. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Global Competitive Advantage*, 21(1), 1–8.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/834>
- Kuswandi. (2004). *Cara Mengukur Kepuasan Kerja*. Jakarta : Elex Media Komputindo.
- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261.
<https://doi.org/10.1037/met0000165>
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior : An Evidanced-Based Approach* (12th ed.). Paul Ducham.
- Mufidah, Z. (2017). *The Influence of Educational Background, Workload, and Non-Physical Work Environment on the Job Performance of Employees* (Vol. 01, Issue 05).

- Murniyanti, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indojoya Agrinusa Tanjung Morawa. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 45–52.
<https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.32>
- Nitisemito, A. S. (2008). *Manajemen personalia*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Noorainy, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Pangandaran. *Of Management Review*, 1, 75–85.
<http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Norianggono, Y. C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Ligkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2).
- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA competencies and green creativity to boost green organisational innovative evidence: A praxis for sustainable development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440.
<https://doi.org/10.1002/bse.2754>
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. 387 *Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394.
- Prahiawan, W., & Simbolon, N. (2014). Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Intimas Lestari. *Jurnal Ekonomi*, 5(1), 35–41.
- Ratnawati. (2008). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja. *Skripsi Dipublikasikan, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang*.
- Robbin, S. P. (2006). *Perilaku organisasi*. PT Indeks. Kelompok Gramedia.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000a). Intrinsic and Extrinsic Motivations: Classic Definitions and New Directions. *Contemporary Educational Psychology*, 25(1), 54–67. <https://doi.org/10.1006/ceps.1999.1020>
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2000b). Intrinsic and Extrinsic Motivations: Classic Definitions and New Directions. *Contemporary Educational Psychology*, 25(1), 54–67. <https://doi.org/10.1006/ceps.1999.1020>
- Samsudin, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Pustaka Setia.

- Sedarmayanti. (2011). *Tata kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. CV Mandar Maju.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Research Methods for Business* (D. A. Halim, Ed.; 6th ed., pp. 1–280). Jakarta: Salemba Empat.
- Sentosa, I. M. H., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Intrinsik Dan Kepuasan Kerja Di Dinas Pendapatan Daerah Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(8), 4417. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i08.p14>
- Siagian, P. S. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyrurroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan* (1st ed.). Widina Bhakti Persada Bandung. <https://repository.penerbitwidina.com/id/publications/344479/kinerja-karyawan>
- Siregar, D. (2021). Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank X. *JUPIIS: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 13(1), 230–241. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v13i1.24158>
- Siswanto, A., Amin, D., Wirawan, S., & Chamariyah. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Nonfisik terhadap Kinerja Prajurit Satuan Kapal Cepat Koarmada II dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada KRI Hiu-634. *Ekonomi Dan Manajemen Teknologi(EMT) KITA*, 8(4), 1513–1527. <https://doi.org/10.35870/emt.v8i4.3244>
- Soetjipto, B. W. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Usmara, Ed.). Yogyakarta: Amara Book.
- Soetrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Sondang P, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stanley, S., & Remiasa, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan melalui Kreativitas Karyawan sebagai Variabel Mediasi pada Toko Emas di Pasar Atom Surabaya. *Agora*, 10(1), 121–131.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Sunuharyo, B. S., & Virgiyanti. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol* (Vol. 61, Issue 2).
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 419. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i3.3017>
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120. <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Taufiq, A. (2016). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang* (Vol. 7, Issue 2).
- Untung, D., & Nugraheni, R. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Weaving PT. Primatexco Indonesia). *Diponegoro Journal of Management*, 6, 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 40–50. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Zai, P., & Hindriari, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT. Asia Afrika Food Tanah Abang Jakarta Pusat. *Emasaran, Keuangan Dan Sumber Daya Manusia*, 4(3), 479–488. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v4i3.41609>