ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk memperoleh gambaran mengenai Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Variasi Mobil di Kota Jambi serta untuk mengetahui adakah peran mediasi kepuasan kerja terhadap pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik pengambilan data menggunakan Structural equation model (SEM) dengan program SmartPLS. Hasil menunjukkan bahwa kepemimpinan transaksional dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, serta kepuasan kerja memiliki peran mediasi.

Kata kunci: Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja