

DAFTAR PUSTAKA

- Alya Tazkia, A. F., & Adji, W. H. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Bike Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(2), 1613–1624. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1312>
- Bustomi, M. Y., Waluyati, L. R., & Hardyastuti, S. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pengolahan Teh Unit Produksi Pagilaran PT Pagilaran. *Jurnal Pertanian Terpadu*, 8(1), 119–129. <https://doi.org/10.36084/jpt.v8i1.225>
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Hidayati, L. A. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Kerja , dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/bmar.v>
- F. Pasalbessy, V. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Papua. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 73–78. <https://doi.org/10.55049/jeb.v14i2.122>
- Futri, A., Kurniawan, A. W., & Haeruddin, I. W. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Jaya Abadi Prospero Showroom Yamaha Bulukumba. *Cross-Broder*, 5(2), 1485–1496.
- Iman Muazansyah. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja (Work Ability) Dan Kualitas Kerja (Work Quality) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Didinas Sosial Kabupaten Bangkalan. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), 48–60. <https://doi.org/10.30649/aamama.v21i1.83>
- Lestari, P., & Liana, L. (2023). Analisis Pengaruh Kemampuan Kerja, Semangat Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perumda Air Minum Tirta Moedal Kota Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 378–388. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v6i1.2764>
- Maharani, A., Tanjung, H., Pasaribu, F., Kunci, K., Kerja, K., Kerja, D., & Pegawai, K. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Nurmalita Sari Rois Arifin, & Wahono, B. (2020). Pengaruh Knowledge Management, Skill, Attitude Dan Ability Terhadap Kinerja Karyawan (Studi

- Kasus Karyawan VarnaCulture Hotel Surabaya). *E – Jurnal Riset Manajemen Fakultas Ekonomi Unisma*, 09(09), 1–16.
- RA, N. (2019). *KINERJA KARYAWAN (Studi pada Hotel Baron Indah di Surakarta)*.
- Ramayani, E., Suryani, W., & Siregar, D. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Rayon Medan Johor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 1(2). <https://doi.org/10.31289/jimbi.v1i2.392>
- Sembiring, M., Jufrizen, J., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah ...*, 4, 131–144. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6775>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyuroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*.
- Sinaga, D. A. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Dirumah Sakit Umum Indah Kabupaten Rokan Hilir Riau*. <https://repository.uir.ac.id/10201/>
- Sinambela, E. A., & Lestari, U. P. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Surajiyo, S., Nasruddin, N., Fanira, N., & Paleni, H. (2021). Penggunaan Metode Structural Equation Modeling (SEM) Pada Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan serta dampaknya Terhadap Kualitas Layanan Administrasi Pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Insan. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(3), 715–734. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i3.36015>
- Takrim, M., & Santoso, A. T. (2023). the Effect of Communication Skills and Emotional Intelligence on Employee Performance. *Anterior Jurnal*, 22(2), 94–100.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 342–359. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2166>
- Umar, A., & Norawati, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 835–853. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.656>

- Yunita, P. I. (2018). Komitmen Organisasi Pada Tenaga Operasional: Peran Work-Life Balance, Stress Kerja, dan Kepuasan Kerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pendidikan Nasional (Undiknas) Denpasar. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 3(1), 35–44.
- Aggarwal, A. K. (2023). A Study of Lencioni's Model of Dysfunctional Groups. *International Journal of E-Collaboration*, 19(1), 1–19. <https://doi.org/10.4018/IJeC.321557>
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1–18. <https://doi.org/10.1111/j.2044-8325.1990.tb00506.x>
- Anisykurlillah, I., Wahyudin, A., & Kustiani. (2013). PENGARUH ROLE STRESSOR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI JAWA TENGAH. *Jurnal Dinamika Akuntansi*, 5(2), 109–120.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), 106–119. <https://doi.org/10.30601/HUMANIORA.V4I1.515>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Astuti, S., Wibisono, C., Satriawan, B., & Rinah, R. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan di Kecamatan Sekupang Kota Batam Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Zona Manajerial: Program Studi Manajemen (S1) Universitas Batam*, 12(3), 175–186. <https://doi.org/10.37776/MANAJER.V12I3.1293>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management* (15th ed.). Pearson Education.
- Dewi, L. N., Suhaeli, D., & Atul Hidayati, L. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Puskesmas Kecamatan Candimulyo). *Borobudur Management Review*, 3(1), 14–31. <https://doi.org/10.31603/BMAR.V3I1.7656>

- Fikri, S. L., Begawati, N., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2020). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.TRI SAPTA JAYA CABANG PADANG. *Matua Jurnal*, 2(4), 279–294. <https://ejurnal-unespadang.ac.id/index.php/MJ/article/view/220>
- George, J. M. , & Jones, G. R. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (6th ed.). Pearson Prentice Hall.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th, Cet.9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep. Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Peneliti*. Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L. , Ivancevich, J. M. , & Donnely, J. H. (2012). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses (Tej)* (8th ed.). Binarupa Aksara.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1997). *Organisasi, Jilid 2 : Prilaku, Struktur, Proses (Tej. Soekrisno & Dharma)* (5th ed.). Erlangga.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hanggraini. (2012). *Perilaku Organisasi*. LPFE UI.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet.18). Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Rev). PT. Bumi Aksara.
- Hersey, P., Blanchard, K. H., & Johnson, D. E. (2013). *Management of Organizational Behavior: Leading Human Resources Always learning* (10th ed.). Pearson.
- Heryani, A., Iskandar, A., & Destian, R. (2021). *PENGARUH DISIPLIN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN PROTOKOL DAN KOMUNIKASI PIMPINAN KOTA BANDAR LAMPUNG*. *Academica*.
https://www.academia.edu/93570457/Pengaruh_Disiplin_Dan_Kemampuan_Kerja_Terhadap_Kinerja_Pegawai_Pada_Bagian_Protokol_Dan_Komunikasi_Pimpinan_Kota_Bandar_Lampung

- Ivancevich, J. M., Gibson, J. L., & Konopaske, R. (2011). *Organizations: Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Jan, R. H., & Hasan, F. (2020). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PERGURUAN TINGGI KEAGAMAAN ISLAM NEGERI DI INDONESIA TIMUR. *Gorontalo Management Research*, 3(1), 176. <https://doi.org/10.32662/gomares.v3i1.852>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1st, Cet.2 ed.). Rajawali Pers.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi : mengembangkan perilaku produktif dan mewujudkan kesejahteraan pegawai di tempat kerja* (Cet.1). Alfabeta.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2001). *Organizational Behavior* (5th ed.). McGraw-Hill.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behaviour: An Evidence-Based Approach*. McGraw-Hill.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM* (1st ed.). PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cet.2). PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd, Cet.4 ed.). Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management* (13th ed.). Thomson South-Western. .
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Y. (2008). *Organizational Behavior: Essentials* (2nd ed.). McGraw-Hill.
- Mowday, R. T. , Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment. Absenteeism and Turnover*. Academic Press.

- Nempung, T. (2013). The Influence of Work Culture, Empowerment, and Work Motivation on Work Ability and Farming Productivity (A Study of Pepper Farmers at South Konawe, Southeast Sulawesi). *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 8(3), 23–33.
- Pramadani, A. B., & Fajrianti. (2012). Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Divisi Enterprise Service (DES) Telkom Ketintang Surabaya. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(3), 112–119.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM* (A. Garnida, Ed.; Cet.3). Alfabeta.
- Putra, F. D. (2014). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT. Windika Utama Semarang)* [Skripsi]. Universitas Diponegoro.
- Raharjo, S., Paramita, P. D., & Warso, M. M. (2016). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, PENGALAMAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada KUD “PATI KOTA” • Kabupaten Pati). *Journal of Management*, 2(2). <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/520>
- Rana, S., Kolibu, F. K., Korompis, G. E. C., Kesehatan, F., Universitas, M., Ratulangi, S., & Abstrak, M. (2020). HUBUNGAN KOMITMEN ORGANISASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS PANIKI BAWAH KOTA MANADO. *KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*, 9(6), 53–58. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/kesmas/article/view/30890>
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Murai Kencana.
- Rivai, V., Fawzi, A., Basri, M., & Murni, S. (2005). *Performance appraisal : sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan* (1st, Cet.1 ed.). Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. , P., & Judge, T. , A. (2009). *Organizational Behavior* (13th ed.). Pearson.

- Robbins, S. P. , & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Pearson Education, Inc., Publishing as Prentice Hall.
- Robbins, S. P. , & Langton, N. (2010). *Organizational Behavior. Concepts, Controversies, Applications* (4th ed.). Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (Cet.12). Salemba Empat.
- Salem, G. , Eltwansy, M. , Waly, E. , & Bakry, H. (2017). Work Ability, Individual and Lifestyle Aspects Among Zagazig University Employees. *Egyptian Journal of Occupational Medicine*, 41(2), 205–216.
- Siswanto, I., Muntholib, Jailani, S., & Azan, K. (2022). *Monograf Komitmen Organisasi: Upaya Membangun Komitmen Organisasi Pendidikan Melalui Gaya Kepemimpinan, Kepribadian dan Kepuasan Kerja*. CV. DOTPLUS Publisher.
- Soehardi, S. (2003). *Perilaku Organisasi*. Universitas Sarjana Wiyata Taman Siswa.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R dan D* (2nd, Cet.1 ed.). Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif* (Cet.3). Alfabeta.
- Sumarni, S., & Pramuntadi, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di RS PK Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 5(2), 154. <https://doi.org/10.29241/jmk.v5i2.157>
- Sunarto. (2005). *Mengelola Karyawan*. Amus Yogyakarta.
- Supriyanto, A. , S., & Ekowati, V. , M. (2019). *Riset Manajemen SDM: untuk Skripsi, Tesis, Disertasi, dan dilengkapi dengan contoh artikel jurnal* (1st ed.). Inteligensia Media.
- Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuesioner, dan Analisis Data)*. UIN-Maliki Press.
- Thoha, M. (2010). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya* (Cet.13). Raja Grafindo Persada

- Toqwy, E., & Edward, E. (2021). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI, KARAKTERISTIK PEKERJAAN, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KEORGANISASIAN KARYAWAN TRIBUN JAMBI (KOMPAS GRAMEDIA GRUP). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 10(01), 63–75. <https://doi.org/10.22437/jmk.v10i01.12520>
- Widyanata, I. P. A. (2022). *PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAWASLU PROVINSI BALI* [Skripsi]. Universitas Mahasaraswati Denpasar
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: teori, aplikasi, dan penelitian*. Salemba Empat.
- Yanner, Y., Bernarto, I., & Wuisan, D. (2020). THE EFFECT OF JOB STRESS, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON PERFORMANCE. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(1). <https://doi.org/10.35794/jmbi.v7i1.28388>