

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

1. Karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi menunjukkan tingkat kinerja, millennial leadership, dan motivasi kerja yang sangat tinggi. Mereka mampu melaksanakan tugas dengan baik, mencapai target, meningkatkan kemampuan, dan bekerja secara efektif sesuai prosedur. Kepemimpinan mereka mencerminkan adaptabilitas, kecerdasan, ketegasan, dan semangat yang tinggi. Motivasi kerja mereka didukung oleh faktor prestasi, penghargaan, hubungan antara hasil dan kerja, serta penghasilan. Secara keseluruhan, karyawan di instansi ini memiliki kompetensi dan motivasi yang optimal, menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan berkinerja unggul.
2. *Millennial Leadership* Tidak Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi. Nilai t-Statistic yang lebih kecil dari t-tabel dan p-value yang lebih besar dari 0,05 menunjukkan bahwa kepemimpinan millennial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai. Hal ini kemungkinan disebabkan oleh perbedaan gaya kerja antara generasi millennial dan generasi lainnya, serta keterbatasan pengalaman yang dimiliki oleh banyak pemimpin millennial.
3. *Millennial Leadership* Berpengaruh Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi. Gaya kepemimpinan millennial yang menekankan fleksibilitas, kolaborasi, dan inklusivitas berkontribusi pada peningkatan motivasi kerja karyawan. Hasil ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menunjukkan bahwa kepemimpinan yang adaptif dan inovatif dapat meningkatkan semangat dan keterlibatan karyawan dalam pekerjaan.

4. Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi. Gaya kepemimpinan millennial yang menekankan fleksibilitas, kolaborasi, dan inklusivitas berkontribusi pada peningkatan motivasi kerja karyawan. Hasil ini sejalan dengan penelitian sebelumnya yang menunjukkan bahwa kepemimpinan yang adaptif dan inovatif dapat meningkatkan semangat dan keterlibatan karyawan dalam pekerjaan
5. *Millennial Leadership* Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi. Gaya kepemimpinan yang fleksibel dan mendukung keseimbangan kerja-hidup, serta pemanfaatan teknologi dalam komunikasi dan kolaborasi, dapat meningkatkan motivasi intrinsik karyawan. Peningkatan motivasi ini, pada gilirannya, berkontribusi pada peningkatan kinerja Pegawai secara keseluruhan. Penelitian ini mengonfirmasi bahwa kepemimpinan millennial dapat mempengaruhi kinerja Pegawai dengan memperkuat motivasi mereka.

## **6.2 Saran**

1. Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi dapat mengembangkan program pelatihan khusus untuk gaya kepemimpinan milenial yang menekankan pentingnya pengalaman dalam pengambilan keputusan dan manajemen konflik. Program ini bisa mencakup keterampilan interpersonal, strategi kepemimpinan, dan pengelolaan perbedaan gaya kerja untuk memastikan kepemimpinan milenial dapat menyesuaikan pendekatannya dalam mengelola tim lintas generasi.
2. Penerapan Sistem Apresiasi dan Umpan Balik Cepat Untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan, Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi sebaiknya menerapkan sistem apresiasi dan umpan balik secara cepat. Hal ini bisa dilakukan melalui aplikasi atau perangkat teknologi yang memungkinkan karyawan menerima *feedback* langsung atas pencapaian atau usaha karyawan.

3. Keseimbangan Antara Fleksibilitas dan Struktur Kerja  
Mengingat gaya kepemimpinan milenial cenderung fleksibel, Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi sebaiknya menyeimbangkan fleksibilitas dengan struktur yang jelas. Dengan menyediakan pedoman dan ekspektasi kerja yang terukur, karyawan dapat bekerja lebih efektif tanpa merasa terbebani atau kehilangan arah, sehingga menghasilkan kinerja yang lebih optimal.
4. Penelitian selanjutnya dapat mempertimbangkan faktor tambahan seperti *employee engagement* atau *work-life balance* sebagai variabel mediasi yang berperan dalam hubungan antara gaya kepemimpinan milenial dan kinerja Pegawai. Variabel-variabel ini dapat memberikan wawasan lebih mendalam mengenai faktor-faktor lain yang mungkin memengaruhi kinerja Pegawai di bawah kepemimpinan milenial.