

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2010), hal. 173.
- Donni Juni Priansa, *Prilaku Konsumen dalam Persaingan Bisnis Kontemporer*, (Bandung: Alfabeta, 2016), hal. 210-211.
- Hamid, S. *anajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Deepublish. 2014.
- Hasibuan, M. S. P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. 2000.
- Iskandar, *Metode Penelitian Sosial: Kuantitatif dan Kualitatif*, (Jakarta: Gaung Persada Pers, 2008), hal. 27.
- Imam Ghazali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*, (Semarang: Universitas Diponegoro, 2011), hal. 52.
- Iredho Fani Reza, *Metodeologi Penelitian Psikologi Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*, (Palembang: Noer Fikri Offset, 2016), hal. 67.
- Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Dissertai dan Karya Ilmiah*, (Cet. 1, Jakarta: Prenada Media Group, 2011), hal. 38.
- Kuncoro Mudrajad, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, (Yogyakarta: Edisi 3, 2013), hal. 140.
- Mustomil. D & Reptiningsih. E, *Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Generasi Milenial*, Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi), Vol. 4, No. 1, 2020.
- Mahsun, M. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. BPFE. 2006.
- Muhammad, *Metode Penelitian Ekonomi Islam Pendekatan Kuantitatif*, (Jakarta: Rajawali Press, 2008), hal. 103.
- Ronny Koantur, *Metode Penelitian untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*, (Jakarta: PPM, 2007), hal. 182.
- Riduwan, *Rumus dan Data dalam Statistika*, (Bandung: Alfabeta, 2013), hal. 147-155.
- Rahma Sugihartini, *Perkembangan Masyarakat Informasi Teori Sosial Kontemporer*, (Jakarta: Kencana, 2014), hal. 102-104

Sugiono, “*Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*”,

(Bandung: Alfabeta, 2015), hal. 63.

Sariadi, S. *Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*. 1(4), 2013. hal. 31- 39.

Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, (Jakarta: Gema Insani, 2002), hal. 10.

Sumber Data, Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi, *Daftar Hadir Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Tidak Tetap Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi*, (Jambi: 25 Mei 2023).

Umar Husen, *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*, (Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2007), hal. 41.

Peni Cahaya Azwari, Muhammadinah dan Juwita Anggraini, *Model Praktikum Statistic*, 2018, hal. 37.

Priyatno, Duwi, *Paham Analisis Statistic dengan SPSS*, (Yogyakarta: Mediakom, 2010), hal. 81-83.

Artikel Jurnal dan Skripsi/thesis:

Ainur, S. M. I. D. W. R. *the Influences of Leadership Styles Organization Communication and Job Statisfaction Toward Employees Job Performance in Doing Construction Jobs: A Study on Theree Contruction Companies in Jakarta*. Rjoas, 05 May, 2017, hal. 168-180.

Allatif, Agus, Jajuk Herawati, & Ignatius Soni Kurniawan. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui loyalitas. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(3), 465-472.

Basit, A., & Sebastian, V. *Impact of Leadership Style on Employee Performance*, (A Case Study on a Private Organization in Malaysia). Vol. 5, No. 2, 2017.hal. 112-130.

Halim, C., Nugroho, N., & Hutabarat, F. A. M. (2019). Analisis Komunikasi Di PT. Asuransi Buana Independent Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 3(1).

Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. (2018). *Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(2), 240-249. doi:<https://doi.org/10.26905/jmdk.v6i2.2560>

Ikbaekemen, G. O. *Impact of Leadership Style on Organisation Performance: A Strategic Review*. *Public Policy and Administration Research*, Vol. 4 No. 9, 2014, hal. 126-136.

Long, S., & Long, S. *Exploring Which Leadership Styles are Effective with Millennial Employees This is to certify that the doctoral dissertation* by. 2017.

Mustomil. D & Reptiningsih. E, *Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Generasi Milenial*, Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi), Vol. 4, No. 1, 2020.

- Oluseyi, Shadare dan Ayo, Hammed T., 2009, "*Influence of Work Motivation, Leadership Effectiveness and Time Management on Employees' Performance in Some Selected Industries in Ibadan, Oyo State, Nigeria*", *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, Issue 16, p. 1-11.
- Permatasari, I., Simanjuntak, M. R., & Ginting, T. (2020). Hubungan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Wilayah Kerja Puskesmas Tanjung Morawa. *Jurnal Keperawatan dan Fisioterapi (JKF)*, 3(1), 132-137.
- Vathanophas, Vichita dan Thai-ngam, Jintawee, "*Competency Requirements for Effective Job Performance in The Thai Public Sector*", *Journal: Contemporary Management Research*, Vol. 3 No. 1, March, 2007, p. 45-70.
- Wahana, H. D. (2015). *Pengaruh Nilai-nilai Budaya Generasi Millennial dan Budaya Sekolah Terhadap Ketahanan Individu* (Studi Di SMA Negeri 39 Cijantung, Jakarta). *Jurnal Ketahanan Nasional*, 21(1), 14–22. <https://doi.org/10.22146/jkn.6890>

LAMPIRAN
KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan penyusunan skripsi dengan judul: “Pengaruh *Millenial Leadership* Terhadap Kinerja pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi”. Maka dengan hormat saya:

Nama : Dini Dwi Saputri
NIM : C1B019122
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Jambi

Bersama ini, kami mohon kesediaan Bapak/ibu untuk mengisi kuesioner di bawah ini. Informasi yang Bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi kami dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan, partisipasi dan perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
3. Umur :
 - a) $\leq$ 25 tahun c) 36-45 tahun e) $>$ 50 tahun
 - b) 26-35 d) 46-50 tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - a) SMA c) S1 e) S3
 - b) D3 d) S2
5. Lama Bekerja :
 - a) $\leq$ 1 tahun c) 5-10 tahun e) $>$ 20
 - b) 1-5 tahun d) 10-20 tahun

II.

III. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda Check list (✓) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Kriteria Penelitian:

STSS	: Sangat Tidak Setuju Sekali	=	Skor 1
STS	: Sangat Tidak Setuju	=	Skor 2
TS	: Tidak Setuju	=	Skor 3
N	: Netral	=	Skor 4
S	: Setuju	=	Skor 5
SS	: Sangat Setuju	=	Skor 6
SSS	: Sangat Setuju Sekali	=	Skor 7

1. Pernyataan Kinerja Pegawai (Y)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimana pendapat Bapak/ibu terhadap Kinerja pegawai.

Pernyataan		Alternatif Jawaban						
No	Kinerja Pegawai (Y)	STSS	STS	TS	N	S	SS	SSS
Pengetahuan								
1	Mengetahui tugas dan fungsi dari pekerjaan yang dilakukan							
2	Dengan pengetahuan yang karyawan miliki, karyawan memiliki inisiatif dalam bekerja							
Kemampuan dan Keterampilan pada Pekerjaan/Kompeten								
3	Karyawan selalu berusaha meningkatkan kemampuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaannya							
4	Karyawan berani mengemukakan pendapat dan mengambil keputusan dalam menghadapi masalah guna menyelesaikan masalah							

Sikap Kerja								
5	Karyawan disiplin dan jujur dalam melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan							
6	Karyawan bekerja tepat waktu dan tidak menunda-nunda setiap tugas yang diberikan							
Kualitas Pekerjaan								
7	Pekerjaan selalu diselesaikan oleh karyawan dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan							
8	Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang telah ditetapkan perusahaan							
Interaksi								
9	Karyawan saling menyapa, bertanya dan menginformasikan tentang apa yang dibutuhkan dalam pekerjaan							
10	Karyawan mampu berkonsentrasi, berkomunikasi dan bekerjasama dalam tim ketika bekerja							

2. Pernyataan *Millenial Leadership* (X)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimanapendapat Bapak/ibu terhadap *Millenial Leadership*.

Pernyataan		Alternatif Jawaban						
No	<i>Millenial leadership</i> (X)	STSS	STS	TS	N	S	SS	SSS
Pola Pikir Digital								
1	Mampu dan siap dalam menerima perubahan							
2	Mampu mencapai hasil kerja maksimal sesuai sasaran kerja dan mampu menjalankan tugas dengan tepat dan cermat							
Pengamat dan Pendengar yang Baik								
3	Mampu memotivasi karyawan dalam hal pekerjaan							
4	Mampu mengendalikan, mengamati dan merespon keadaan dilingkungan pekerjaan							
Lincih								
5	Mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat							
6	Memiliki kecerdasan dan kelincahan dalam bekerja							
Cara Melihat Sudut Pandang Dalam Melihat Masalah								
7	Atasan memberikan pujian secara lisan kepada karyawan terhadap keberhasilan tugas yang baik							
8	Memiliki kemampuan dan pemahaman yang baik dalam bekerja dan dalam menyelesaikan masalah							
Berani Tampil Beda								
9	Mampu dan berani untuk mengambil setiap keputusan dalam pekerjaan							

10	Mampu dan tegas dalam memimpin rekan-rekan kerja							
Pantang Menyerah								
11	Memiliki sikap dan hubungan yang baik antara atasan dan karyawan							
12	Selalu memiliki semangat yang tinggi dalam bekerja							

3. Pernyataan Motivasi Kerja (Z)

Daftar pernyataan berikut bertujuan untuk mengungkapkan bagaimanapendapat Bapak/ibu terhadap Motivasi Kerja

Pernyataan		Alternatif Jawaban						
No	Motivasi Kerja (Z)	STSS	STS	TS	N	S	SS	SSS
Ekspekstansi								
1	Mendapatkan prestasi kerja yang tinggi							
2	Perusahaan memberikan penghargaan yang layak bagi karyawan berprestasi dengan menaikkan status jabatan							
Instrumen								
3	Prestasi kerja sesuai dengan hasil kerja							
4	Mendapatkan dorongan untuk berusaha mencapai hasil yang baik dalam pekerjaan							
Valensi								
5	Penghasilan yang diterima sesuai dengan hasil kerja							
6	Penghasilan memotivasi karyawan dalam bekerja lebih baik							

TABULASI DATA

N o.	Profil Responden			Kinerja Pegawai (Y)										Millenial Leadership (X)										Motivasi Kerja (Z)							
	Nama	Um ur	Jenis Kelamin	Pengetahuan (Y1)		Kemampuan/Keteramp ilan (Y2)		Sikap Kerja (Y3)		Kualitas Pekerjaan (Y4)		Interaksi (Y5)		Pola Pikir (X1)		Pengamat Dan Pendengar (X2)		Lincak (X3)		Sudut Pandang Baik (X4)		Berani Tampil Beda (X5)		Pantang Menyerah (X6)		Ekspetasi (Z1)		Instrumen (Z2)		Valensi (Z3)	
				Y1. 1	Y1. 2	Y2.1	Y2.2	Y3. 1	Y3. 2	Y4.1	Y4.2	Y5. 1	Y5. 2	X1. 1	X1. 2	X2.1	X2.2	X3. 1	X3. 2	X4.1	X4.2	X5.1	X5.2	X6.1	X6.2	Z1. 1	Z1. 2	Z2. 1	Z2. 2	Z3. 1	Z3. 2
1	Eni Susanti, A.Md	28	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	5	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7
2	Ricka Maha Rani, Amd.AK	31	Perempua n	3	3	3	4	3	3	6	6	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3
3	Dra. Birawita Fitriyati	54	Perempua n	7	7	7	6	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7
4	Angliza, ST	29	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7
5	Edwin Arie Gayo, ST, MT	37	Laki-Laki	7	7	7	3	3	6	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7
6	Marlifia, ST	34	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6
7	Sari Kumala Dewi, ST	30	Perempua n	3	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	6	7	6	7	7	7
8	Hary Suryanda, SKM	26	Laki-Laki	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
9	Lusy Handriyani, AMKL,SE	32	Perempua n	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	6	6	6	7
10	Asnawati, SP	29	Perempua n	7	7	5	7	7	7	7	7	7	5	7	7	6	7	7	7	5	5	6	7	7	6	7	7	7	7	7	7
11	Viktoría Christiana, P.K.D, ST	34	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	5	7	7
12	Deni Lesmana, ST	27	Laki-Laki	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	5	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7
13	Sepridy, SE	26	Laki-Laki	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	6	6	6	7	7	7	7	7	7	6	6	6	7
14	Liza Milani, ST, M.Si	37	Perempua n	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
15	Ir. Isnaini, M.Si	49	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
16	Ir. M. Siddik Ahmad	58	Laki-Laki	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
17	Rodesa, S.Pt, MM	35	Perempua n	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	7	6	6	7	6	6	6
18	Nova Handayani, S.Si, MKM	40	Perempua n	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
19	Sinta Hendra, SH, MH	39	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	6	7	7	6	6	7	7	7
20	Mukhwizal, ST, MKM	42	Laki-Laki	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7
21	Faridah, SH	29	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
22	Winarsih, ST	25	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
23	Kemas Sonny Irwansyah, SE	27	Laki-Laki	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6
24	Anne Anita, AMKL,SKM	33	Perempua n	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	6	7	7	7
25	Meylina, SE	26	Perempua n	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	7	5	6	6
26	Junaidi, S.Si	29	Laki-Laki	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
27	Meri Yanti, ST	27	Perempua n	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
28	Irwansyah Damanik, SKM, M.Si	29	Laki-Laki	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
29	Reza Firmansyah, SKM	26	Laki-Laki	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	6	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	7
30	Dedi Saputra, SKM, M.Si	31	Laki-Laki	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6
31	Mimi Rosi Angraini, ST	27	Perempua n	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6	6	6	6	6
32	Misno Delfia, SKM	27	Perempua n	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
33	Amelia Indrasari, ST	26	Perempua n	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	7	7	6	6	6	6	6	6	6	6	7	6	6	6
34	Dedi Amrizal, AMKL	29	Laki-Laki	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

SURAT IZIN PENELITIAN



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JAMBI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jalan Raya Jambi - Ma. Bulian, KM. 15, Mendalo Indah,
Jambi. Kode Pos 36361 Laman : <https://feb.unja.ac.id>



Nomor : 4691/UNJ21.5/PK.01.03/2023

14 November 2023

Hal : Mohon Bantuan Data/Informasi

Yth. Kepala Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi
Jl. H. Agus Salim No. 07 Kota Baru
Provinsi Jambi, 36137

Dengan hormat, sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir (skripsi) mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi atas :

Nama : Dini Dwi Saputri
NIM : C1B019122
Jurusan : Manajemen
Semester : IX (Sembilan)

Maka dengan ini dimohon kepada Bapak/Ibu berkenan memberikan data/informasi kepada mahasiswa yang bersangkutan guna penyelesaian tugas akhir (skripsi) dengan judul “Pengaruh *Millenial Leadership* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jambi”.

Demikian disampaikan atas perhatian dan bantuannya diucapkan terimakasih.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Junaidi, S.E., M.Si

NIP 196706021992031003

HASIL ANALISIS SMARTPLS

CONVERGENT VALIDITY

Indikator	Kinerja Pegawai (Y)	Millenial Leadership (X)	Motivasi Kerja (Z)
X1.1	0.953	0.956	0.947
X1.2	0.961	0.977	0.928
X2.1	0.636	0.797	0.701
X2.2	0.697	0.834	0.766
X3.1	0.74	0.833	0.813
X3.2	0.692	0.785	0.798
X4.1	0.802	0.820	0.794
X4.2	0.719	0.805	0.727
X5.1	0.925	0.954	0.941
X5.2	0.961	0.977	0.968
X6.1	0.941	0.928	0.925
X6.2	0.643	0.794	0.712
Y1.1	0.743	0.715	0.747
Y1.2	0.961	0.957	0.978
Y2.1	0.876	0.802	0.878
Y2.2	0.778	0.585	0.622
Y3.1	0.838	0.684	0.72
Y3.2	0.983	0.946	0.959
Y4.1	0.778	0.593	0.654
Y4.2	0.813	0.625	0.666
Y5.1	0.947	0.943	0.956
Y5.2	0.858	0.825	0.834
Z1.1	0.924	0.936	0.959
Z1.2	0.961	0.977	0.978
Z2.1	0.774	0.856	0.879
Z2.2	0.622	0.657	0.734
Z3.1	0.924	0.898	0.939
Z3.2	0.931	0.955	0.968

DISCRIMINANT VALIDITY

	Kinerja Pegawai (Y)	MILLENIAL LEADERSHIP (X)	MOTIVASI KERJA (Z)
Kinerja Pegawai (Y)	0.880		
MILLENIAL LEADERSHIP (X)	0.676	0.790	
MOTIVASI KERJA (Z)	0.734	0.800	0.884

COMPOSITE REALIBILITY

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kinerja Pegawai (Y)	0.967	0.980	0.972	0.774
MILLENIAL LEADERSHIP (X)	0.940	0.959	0.950	0.624
MOTIVASI KERJA (Z)	0.943	0.955	0.955	0.781

R SQUARE

Variabel	R-square	R-square adjusted
Kinerja Pegawai (Y)	0.772	0.757
Motivvasi Kerja (Z)	0.943	0.941

PATH COEFFICIENT

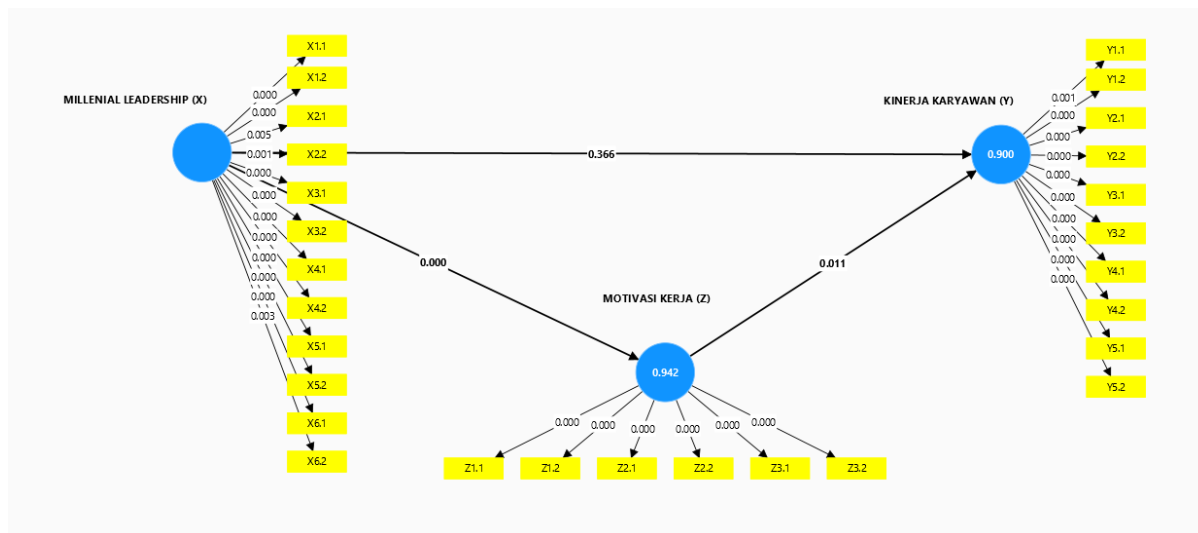
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
--	----------------------------	------------------------	-----------------------------------	---------------------------------	-----------------

MILLENIAL LEADERSHIP (X) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.256	0.347	0.283	0.904	0.366
MILLENIAL LEADERSHIP (X) -> MOTIVASI KERJA (Z)	0.971	0.970	0.015	66.007	0.000
MOTIVASI KERJA (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.699	0.620	0.275	2.540	0.011

SPECIFIC INDIRECT

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
MILLENIAL LEADERSHIP (X) -> MOTIVASI KERJA (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0.678	0.603	0.272	2.496	0.013

HASIL BOOTSTRAPING



DOKUMENTASI PENELITIAN

