

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi kerja*. Qiara Media.
- Aldabbas, H., Pinnington, A. H., & Lahrech, A. (2023). Encouraging more creativity in organizations: the importance of employees' intrinsic motivation and work engagement. *International Journal of Organizational Analysis*, 31(6), 2337–2358. <https://doi.org/10.1108/IJOA-11-2021-3038>
- Almaida Agustyna, & Arif Partono Prasetyo. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Great Citra Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(1), 28–38. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i1.319>
- Amin, S., Rusmita, I., & Wilian, R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Applied Management Research*, 2(2), 100–109. <https://doi.org/10.36441/jamr.v2i2.1227>
- Amri, Z., & Putra, T. R. I. (2020). The effect of perceived organizational support and psychological empowerment on employee engagement and its impact on the satisfaction of administrative employee in general hospital Rsudza. *International Journal of Scientific and Management Research*, 3(3), 71–83.
- Anugrah, F. (2024). *Kemendikbudristek Ungkap Pentingnya Kesejahteraan Guru guna Tunjang Kinerja*. Detiknews.Com. <https://news.detik.com/berita/d-7508778/kemendikbudristek-ungkap-pentingnya-kesejahteraan-guru-guna-tunjang-kinerja>
- Ashar, M. Khafit; Mujanah, S. M. (2020). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya. *Global*, 04(01), 16–29.
- Chaidir, J., Haerofiatna, H., Kania, D., & Wahyudi, W. (2023). Peran mediasi komitmen afektif pada persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan. *MBR (Management and Business Review)*, 7(1), 30–45. <https://doi.org/10.21067/mbr.v7i1.8723>
- Chen, T., Hao, S., Ding, K., Feng, X., Li, G., & Liang, X. (2020). The impact of organizational support on employee performance. *Employee Relations*, 42(1), 166–179. <https://doi.org/10.1108/ER-01-2019-0079>
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89–98. <https://doi.org/10.29407/jse.v4i1.97>

- Dharmayati, A. S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2), 429-, 429–450.
- Diamantidis, A. D., & Chatzoglou, P. (2019). Factors affecting employee performance: an empirical approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(1), 171–193. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205–1213. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1205-1213>
- Fadli, M. F. (2020). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Kesempatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Nanga Pinoh Kabupaten Melawi. *Jurnal Ekonomi Integra*, 10(1), 041. <https://doi.org/10.51195/iga.v10i1.137>
- Fajrin, R. (2023). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik Dan Organizational Citizenship Behavior*. <https://etd.umy.ac.id/id/eprint/36457>
- Fasochah, R. T. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Oktober(47), 1–17. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78>
- Fatmasari, I. T., & Rozaq, K. (2023). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan motivasi intrinsik terhadap organizational citizenship behavior melalui komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. *Jurnal LIlmu Manajemen*, 11(3), 576–588.
- Fauzia, D. (2020). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Smp Negeri 1 Sempor)*. 1–12.
- Fikah Fairuzakiyah, Ratno Purnomo, A. I. A. (2019). *Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Moderasi*. <https://doi.org/10.32424/jeba.v21i4.1537>
- Fitriah, D., & Mirianda, M. U. (2019). Kesiapan Guru Dalam Menghadapi Tantangan Pendidikan Berbasis Teknologi. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Pgri*, 148–153.
- Friska Siahaan, R. B., Anggraini, D., & Sulaiman, F. (2021). Enrichment: Journal

of Management is Licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC 4.0) Enrichment: Journal of Management The Effect of Perceived Organizational Support on Employee Performance. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 321–324.

Hair, J. F., Sarstedt, M., Ringle, C. M., & Hult, G. tomas M. (2022). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. In *Handbook of Market Research* (Issue October 2023). https://doi.org/10.1007/978-3-319-57413-4_15

Hasan, B., Masniah, A., Sumarsih, S., & Rahman, Ar. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Pegawai pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintah Desa Kabupaten Pangkep. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 281. <https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3620>

Hayati, R., Mardianty, D., Agia, L. N., & Denny, P. (2023). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Riho Mandiri. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(1), 252–259. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i1.6056>

Herzberg, F. (2011). *The Motivation to Work*. Transaction Publishers.

Humaina, F. (2023). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Smk Kota Depok*.

Jang, J., & Juliana. (2020). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Generasi Milenial Di Industri Pendidikan*. file:///C:/Users/kebersihan/Downloads/JangJ.JurnalIlmiahMEA.pdf

Le, P. B., & Lei, H. (2019). Determinants of innovation capability: the roles of transformational leadership, knowledge sharing and perceived organizational support. *Journal of Knowledge Management*, 23(3), 527–547. <https://doi.org/10.1108/JKM-09-2018-0568>

Linda, M. R., Yonita, R., & Silvia, E. D. (2019). *The Effect of Perceived Organizational Support and Job satisfaction on Organizational Citizenship Behavior*. 2017. <https://doi.org/10.2991/piceeba-19.2019.76>

Mansir, F. (2020). Kesejahteraan Dan Kualitas Guru Sebagai Ujung Tombak Pendidikan Nasional Era Digital. *Jurnal IKA PGSD (Ikatan Alumni PGSD) UNARS*, 8(2), 293. <https://doi.org/10.36841/pgsdunars.v8i2.829>

Michael ikon, & Ogochukwu, N. C. (2019). Perceived Organizational Support and Employee Performance Selected commercial bank in south east nigeria. *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, August, 35–44. <https://doi.org/10.51629/ijeamal.v2i1.14>

- Mikha Veronika, Gustari, I., Sihite, M. (2024). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Ketertarikan Karyawan sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT X. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Sosial (EMBISS)*, 4(4), 499–510. <https://embiss.com/index.php/embiss/article/view/340>
- Muspawi, M. (2021). Strategi Peningkatan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(1), 101. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i1.1265>
- Nabila, H. A., & Ratnawati, I. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan dan Perilaku Kerja Proaktif Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(4), 1–12. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Normasari, D. (2023). *Pengaruh dukungan organisasional persepsian terhadap kinerja karyawan dengan motivasi intrinsik sebagai variabel pemediasi*. <https://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/232925>
- Novita Widiawaty, I., Abd Kadir, H., & Ekonomi, F. (2020). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 3(8), 2623.
- Oktavia Fairy, S. N. P., Yudana, M., & Hendra Divayana, D. G. (2019). Kontribusi Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja Guru, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Guru di SMPK 1 Harapan Denpasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(2), 125–131. <https://doi.org/10.23887/japi.v10i2.2799>
- Prasetya, M. H. B. (2023). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yuwana Karya Catur Manunggal*. 10(2), 417–422.
- Prasetyo, E., Kistyanto, A., & Surjanti, J. (2022). Perceived organizational support on employee performance: the mediating role of organization-based self-esteem. *Journal of Business and Management Review*, 3(11), 754–771. <https://doi.org/10.47153/jbmr311.5062022>
- Pratiwi, A. R., & Muzakki, M. (2021). Perceived Organizational Support Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Fajrin, Risza*. “Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik Dan Organizational Citizenship Behavior,” 2023. [https://Etd.Umy.Ac.Id/Id/Eprint/36457.Manajemen Dan Bisnis](https://Etd.Umy.Ac.Id/Id/Eprint/36457.Manajemen%20Dan%20Bisnis), 22(1), 111–120. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.5282>
- Priyono, A. H., Widagdo, S., & Handayani, Y. I. (2021). The Effect of Hard Skill and Soft Skill Competency on Improving the Quality of Services in Public Services Malls at Banyuwangi Regency. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*, Volume 6(9), 325–329.

- Qomariyah, N. (2020). Teori Dan Studi Empiris Manajemen Sumber Daya Manusia. In *ReasearchGate*. Penerbit: CV. Pustaka Abadi (Issue November).
https://books.google.com/books?hl=en%5C&lr=%5C&id=rOrwEAAAQBAJ%5C&oi=fnd%5C&pg=PA1%5C&dq=manajemen+sumber+daya+manusia%5C&ots=_4GB-hMkRU%5C&sig=McYp8CqCu2RQvLu_2PgJUUnd4ixY
- Raineri, N., Mejía-Morelos, J. H., Francoeur, V., & Paillé, P. (2020). Employee eco-initiatives and the workplace social exchange network. *European Management Journal*, 34(1), 47–58.
<https://doi.org/10.1016/j.emj.2015.10.006>
- Ramdani, D. K., & Abdurahman, K. R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Guru PNS Pada MI XYZ Cipanas. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(5), 1509–1522. <https://doi.org/10.31539/costing.v7i5.11887>
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714.
<https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Ria Winola, O., & Raharja, E. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Guru dengan Dimediasi oleh Perilaku Kerja Inovatif (Studi pada Guru SMA Negeri 1 Klaten). *Diponegoro Journal of Management*, 12(1), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Robbins, stephen p., & Judge, imothy A. (2013). *organizational behavior* (12th ed.).
- Rosid, A., Muzdalifah, L., & Ilhama Qurratu'aini, N. (2024). The Influence of Perceived Organizational Support, Employee Enggagement and Work Motivation on Employee Performance. *Greenomika*, 5(2), 198–205.
<https://doi.org/10.55732/unu.gnk.2023.05.2.10>
- Setyorini, W., & Hwihanus. (2024). Assessing the Effect of Work Ethic, Job Satisfaction, and Organizational Support on Employee Performance through Organizational Commitment at PT Menthobi Mitra Lestari Pangkalan Bun. *International Journal of Science and Society*, 6(2), 630–648. <https://doi.org/10.54783/ijsoc.v6i2.1188>
- Sidik, R., Pogo, T., & Eddy Nugroho, R. (2022). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bawana Margatama. *PROCURATIO: Jurnal Manajemen & Bisnis*, 1(1), 27–42.
<https://doi.org/10.62394/projmb.v1i1.9>
- Silaen, novia ruth, Chairunnisah, R., Syamsuriansyah, & Sari, maya riski. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. widina.

- Sitanggang, Y. L. (2022). *Pengaruh Keamanan Kerja Dan Persepsi Dukungan Organisasi Pada Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemedias*.
- Soeprijadi, F., & Sudibjo, N. (2021). Persepsi Kinerja Guru, Ditinjau Dari Persepsi Dukungan Organisasi, Person-Organization Fit, Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Pendidikan*, 22(1), 1–15. <https://doi.org/10.33830/jp.v22i1.965.2021>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Suhardi, M. (2023). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Guru Muhamad Suhardi. *MANAJERIAL : Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 3(4), 252–259. <https://doi.org/10.51878/manajerial.v3i4.2647>
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 109–124. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.524>
- Syafranuddin, R. A. H., & Rahmanto, E. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Kutai Timur. *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 412–418. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i3.100>
- Tjahjono, H. K., Puji Rahayu, M. K., & Putra, A. D. (2020). the Mediating Role of Affective Commitment on the Effect of Perceived Organizational Support and Procedural Justice on Job Performance of Civil Servant. *Journal of Leadership in Organizations*, 2(2), 91–107. <https://doi.org/10.22146/jlo.55371>
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahyudi, I. P. A. (2021). *Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis e-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Struktural Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pemerintah Kabupaten Bondowoso)*. <http://repository.unmuhjember.ac.id/10856/>
- Wahyuni, R. A. (2019). Perceived Organizational Support Dan Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 905–913.
- Wardhana, A., Sari, A. P., Limgiani, Gunaisah, E., Suroso, & Mukhsin, M. (2023). *Manajemen kinerja (konsep, teori, dan penerapannya)* (Issue February).

Wicaksono, A., & Lutfi, L. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kompetensi Intelektual Terhadap Kinerja Guru Dengan Dukungan Organisasi Sebagai Pemoderasi (Studi pada Yayasan Pendidikan Nurul Falah Kemuning Kecamatan Tunjung Teja). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 6(1), 14–27. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v6i1.15667>