

DAFTAR PUSTAKA

- isah, S. N. “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.” *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Keuangan*, vol. 7, no. 2, 2020, pp. 597–608, <http://journal.stiei-kayutangi-bjm.ac.id/index.php/jibk/article/view/565>.
- Astuti, D., et al. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja) DOI <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i2>.” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, vol. 4, no. 2, 2022, pp. 199–214.
- Desi Nur Safitri, and Iza Hanifuddin. “Analisis Strategi Mempertahankan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Toko Batik Soemowarso Surodikraman Ponorogo.” *Niqosiya: Journal of Economics and Business Research*, vol. 2, no. 1, 2022, pp. 87–104, <https://doi.org/10.21154/niqosiya.v2i1.614>.
- Desi Rahmawati, et al. “Optimalisasi Loyalitas, Semangat, Dan Disiplin Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Karyawan.” *BEMJ : Business, Entrepreneurship, and Management Journal*, vol. 1, no. 1, 2022, pp. 34–41, <https://doi.org/10.36563/bemj.v1i1.576>.
- DEWI, KOMANG TRISNA SARI, et al. “Meningkatkan Loyalitas Pegawai Kopi Nau Di Kabupaten Buleleng Melalui Kepemimpinan, Kompensasi Finansial Dan Masa Kerja.” *Ganec Swara*, vol. 18, no. 1, 2024, p. 92, <https://doi.org/10.35327/gara.v18i1.738>.
- Ismail, Riswandhi. “Pengaruh Kualitas Layanan, Kualitas Produk Dan Kepuasan Nasabah Sebagai Prediktor Dalam Meningkatkan Loyalitas Nasabah.” *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, vol. 10, no. 2, 2014, pp. 179–96, <https://doi.org/10.33830/jom.v10i2.79.2014>.
- Saputra, Mohammad Rendra, and Ulfah Setia Iswara. “Pengaruh Solvabilitas Dan Profitabilitas Terhadap Harga Saham.” *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*,

vol. 11, no. 6, 2022, pp. 1–22,

<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.31834.76482>.

Septian, Elfin. “Persepsi Nasabah Terhadap Efektivitas Penyaluran Kredit Umkm Bank Jambi Dengan Citra Bank Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, vol. 13, no. 01, 2024, pp. 39–53, <https://doi.org/10.22437/jmk.v12i04.24373>.

Shar, Aan, et al. “Pengaruh Brand Image Dan Kualitas Layanan Terhadap Loyalitas Nasabah Tabungan Pt. Bank Pembangunan Daerah Bengkulu.” *Fidusia : Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, vol. 5, no. 1, 2022, pp. 77–86, <https://doi.org/10.24127/jf.v5i1.813>.

Sugara, Heru, and Victor Siregar. “Produktivitas Perusahaan.” *Pengaruh Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan (Studi Kasus Pada CV. Pelita Mas Pematangsiantar)*, vol. 3, no. 2, 2019, pp. 95–101.

Suhardoyo, Suhardoyo. “Pengelolaan Loyalitas Kerja, Stres Kerja Dan Supervisor Support Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19.” *Procuratio : Jurnal Ilmiah Manajemen*, vol. 10, no. 1, 2022, pp. 74–

85, <https://doi.org/10.35145/procuratio.v10i1.1889>.

Yasmine, Putri Carolina, and Fanji Wijaya Fanji. “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Dunia Sandang.” *ECo-Buss*, vol. 6, no. 3, 2024, pp. 1577–89.

Astuti, D., et al. “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja) DOI <https://doi.org/10.31933/Jimt.V4i2>.” *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, vol. 4, no. 2, 2022, pp. 199–214.

Hariani, Danarti, et al. *Peningkatan Produktivitas Dan Daya Saing UMKM Halal Food Indonesia Inovatif Dan Unik . Bisnis Kuliner UMKM Memberikan Kontribusi Besar Dalam Penciptaan Industri Makanan Halal Di Indonesia Sudah Ada Sejak Akhir Tahun 1976 Ditandai Kesehatan . Indonesia Adalah Salah Satu Negara Yang Memiliki Potensi Besar Untuk*. no. 2, 2024, pp. 374–90.

- Novianti, Devi, and Ardi Juanda. *Pengaruh Motivasi Dan Upah Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Perusahaan Ayam Geprek Bensu Di Wilayah Jabodetabek*. no. 2, 2024, pp. 56–65.
- Produktivitas, Terhadap, and Karyawan Bank. *Implikasi Peran Pendidikan Dan Pelatihan*. 2018, pp. 85–94.
- Reni Razmayanti, Ajeng, and Siska Fajar Kusuma. “Pengaruh Kompensasi, Loyalitas Karyawan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Sari Ater Kamboti Bandung.” *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, vol. 6, no. 1, 2024, pp. 206–15, <https://doi.org/10.36985/nrjb2g03>.