

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan spiritual terhadap kinerja pegawai dengan etos kerja sebagai variabel mediasi pada Kantor Kecamatan Bram Itam, Kabupaten Tanjung Jabung Barat. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik sampling jenuh, melibatkan 37 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan metode deskriptif dan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan spiritual berpengaruh secara signifikan terhadap etos kerja. Kepemimpinan spiritual juga terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Selanjutnya, etos kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai dan berperan sebagai mediator dalam hubungan antara kepemimpinan spiritual dan kinerja pegawai.*

**Kata Kunci:** *Kepemimpinan Spiritual, Etos Kerja, Kinerja*

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of spiritual leadership on employee performance with work ethic as a mediating variable at the Bram Itam Sub-district Office, Tanjung Jabung Barat Regency. The research method used is quantitative with a saturated sampling technique involving 37 respondents. Data was collected through questionnaires and analyzed using descriptive methods and Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS). The results of the study indicate that spiritual leadership has a significant influence on work ethic. Spiritual leadership is also proven to have a significant impact on employee performance. Furthermore, work ethic significantly affects employee performance and serves as a mediating factor in the relationship between spiritual leadership and employee performance.*

**Keywords:** *Spiritual Leadership, Work Ethos, Performance*

