

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada Kantor Kecamatan Bram Itam, dapat diberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif, variabel Kepemimpinan Spiritual memperoleh nilai rata-rata 3.390 dengan kategori sangat tinggi, hal ini menunjukkan bahwa responden sangat setuju bahwa pimpinan telah menjalankan kepemimpinan spiritual secara efektif. Selain itu, variabel Etos Kerja memperoleh nilai rata-rata 3.625 dengan kategori sangat tinggi. Artinya, responden sangat setuju bahwa mereka memiliki etos kerja yang tinggi. Variabel terakhir yaitu Kinerja Pegawai memperoleh nilai rata-rata 3.620 dengan kategori sangat tinggi. Ini menunjukkan bahwa para pegawai dinilai memiliki kinerja yang sangat baik.
2. Kepemimpinan spiritual memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja.
3. Kepemimpinan spiritual memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, meskipun arahnya negatif.
4. Etos kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
5. Kepemimpinan spiritual memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui etos kerja.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka peneliti dapat memberikan saran untuk pihak-pihak di bawah ini berlandaskan hasil analisis dan pembahasan, berupa:

1. Bagi Organisasi
 - Organisasi disarankan untuk mempertahankan implementasi kepemimpinan spiritual, terutama dalam dimensi iman/harapan, yang

menunjukkan skor terendah dibandingkan dimensi lainnya. Upaya ini dapat dilakukan dengan memastikan bahwa pimpinan menetapkan tujuan yang selaras dengan nilai-nilai pegawai, bersedia mengorbankan kenyamanan pribadi demi mendukung pencapaian tujuan apabila diperlukan, serta selalu bekerja secara maksimal untuk mencapai hasil kerja yang baik. Selain itu, organisasi dapat mengadakan pelatihan kepemimpinan berbasis nilai, mentoring bagi pimpinan, serta membangun budaya kerja yang lebih kolaboratif dan inspiratif guna meningkatkan efektivitas kepemimpinan spiritual.

- Organisasi disarankan untuk mempertahankan etos kerja pegawai, terutama dalam dimensi kerja keras, yang menunjukkan skor terendah dibandingkan dimensi lainnya. Upaya ini dapat dilakukan dengan menciptakan lingkungan kerja yang lebih suportif, memberikan apresiasi terhadap dedikasi pegawai, serta menetapkan sistem insentif bagi mereka yang menunjukkan komitmen tinggi dalam menyelesaikan tugas. Selain itu, organisasi dapat mengoptimalkan manajemen beban kerja agar pegawai tetap termotivasi tanpa merasa terbebani secara berlebihan. Pelatihan tentang manajemen waktu dan produktivitas juga dapat diberikan untuk membantu pegawai mengoptimalkan waktu kerja mereka secara lebih efektif.
- Organisasi disarankan untuk mempertahankan kualitas pekerjaan pegawai, mengingat dimensi ini memiliki skor terendah dibandingkan dimensi kinerja lainnya. Upaya yang dapat dilakukan antara lain dengan memberikan pelatihan keterampilan secara berkala agar pegawai lebih kompeten dalam menyelesaikan tugasnya. Selain itu, organisasi dapat memperkuat pengawasan dan bimbingan dari atasan untuk memastikan setiap pekerjaan dilakukan sesuai prosedur yang telah ditetapkan. Mendorong budaya kerja yang lebih teliti dan memberikan umpan balik konstruktif juga dapat membantu pegawai lebih disiplin dalam memeriksa kembali pekerjaannya sebelum diselesaikan, sehingga dapat meminimalkan kesalahan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- Penelitian ini masih berfokus pada hubungan kepemimpinan spiritual dalam mengkaji kaitannya dengan kinerja dan etos kerja. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan faktor lain, seperti budaya organisasi, lingkungan kerja spiritual, serta komitmen kerja.
- Penelitian selanjutnya disarankan untuk mempertimbangkan metode penelitian yang lebih beragam, seperti wawancara, guna meningkatkan keakuratan data. Pendekatan ini dapat membantu memastikan bahwa jawaban responden lebih reflektif dan valid, serta mengurangi kemungkinan ketidaktepatan dalam pengisian kuesioner.