

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT Jambi Ekspres Televisi. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif . populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT Jambi Ekspres Televisi yang berjumlah 30 orang dengan sampel penelitian berjumlah 30 orang. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah di uji validitas dan reabilitas nya. Metode analisa penelitian menggunakan analisa statistic deskriptif menggunakan struktur equation model (SEM), dengan Software Smart PLS 4.0 (Partial Least Square) sebagai alat untuk mengolah data nya. Dari hasil penelitian ini menunjukan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Saran pada penelitian ini : (1) Pada variabel Kinerja karyawan perusahaan disarankan agar lebih memerhatikan penyusunan rencana kegiatan bagi karyawan dan perusahaan agar lebih efektif dan sesuai pedoman perusahaan. (2) Pada Variabel kompensasi disarankan agar lebih memerhatikan gaji dan insentif yang di berikan kepada karyawan (3) Pada Variabel Kepuasan kerja karyawan disarankan agar memberikan ruang atau tempat berkreasi bagi karyawan agar dapat mengoptimalkan ide dan kreatifitas para karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Kepuasan kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT Jambi Ekspres Televisi. This type of research is quantitative research. The population in this study were all employees of PT Jambi Ekspres Televisi totaling 30 people with a research sample of 30 people. Data collection using a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The research analysis method uses descriptive statistical analysis using the structural equation model (SEM), with Smart PLS 4.0 Software (Partial Least Square) as a tool to process the data. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance, compensation has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. Suggestions in this study: (1) In the variable of employee performance, the company is advised to pay more attention to the preparation of activity plans for employees and the company to be more effective and in accordance with company guidelines. (2) For the compensation variable, it is recommended to pay more attention to the salary and incentives given to employees. (3) For the employee job satisfaction variable, it is recommended to provide space or a place for employees to be creative so that they can optimize their ideas and creativity.

Keywords: Employee Performance, Compensation, Job Satisfaction