

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Agus Dwi Cahya, Ocsalino Damare, & Catur Harjo. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*, 8(2), 105–115. <https://doi.org/10.56338/jsm.v8i2.1645>
- Agustina, S. D., & Adriani, Z. (2022). Analisis Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pt. Bpr Tanggo Rajo Perseroda Di Kuala Tungkal). *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 11(03), 677–687. <https://doi.org/10.22437/jmk.v11i03.17981>
- Akbar. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165–177. <https://doi.org/10.33474/jimmu.v6i2.12328>
- Alfiansyah, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145–155.
- Anggreani Rizka & Sulistiyani. (2024). ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI QUEST HOTEL SURABAYA. 5, 238–253.
- Anjani., et al. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.
- Apandi, A., Surajiyo, S., Nasruddin, N., & Raberta, Y. (2023). Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *BISMA Cendekia*, 3(2), 42–54. <https://doi.org/10.56473/bisma.v3i2.83>
- Arrasyd, J., & Wijaya, R. A. (2024). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PDAM KOTA SOLOK. 4, 929–

943.

- Aruan, Q. S., & Fakhri, M. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution Pt. Freeport Indonesia. *Modus*, 27(2), 141–162.
- Asmadi, M et, A. (n.d.). *ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING : STUDI KASUS PADA PT . GI*. 3(1), 61–70.
- Asthenu. (2020). *View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*. 4(November), 274–282.
- Ayu Wisudayanti, I. ketut M. (2021). *Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis ,. 02(2)*, 146–162.
- Bawoleh, V. S., & Pangemanan, S. S. (2015). The Effect of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in PT. SIG ASIA BITUNG. *Jurnal EMBA*, 3(3), 472–481.
- Candradewi, I., & Dewi, I. G. A. M. (2019). Effect of compensation on employee performance towards motivation as mediation variable. *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 6(5), 134–143.
- Damayanti. (2019). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG) Riski Damayanti 1 , Agustina Hanafi 2 , & Afriyadi Cahyadi 3. *L Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun*, 2, 75–86.
- Darendeh, 2013. (2019). *ISSN 2303-1174 Albert Darendeh, Gaji, Kepemimpinan, dan 1(4)*, 22–30.
- Darma, S. P., & Supriyanto, A. S. (2018). *Management and Economics Journal. Management and Economics Journal*, 1(1), 69–78. https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=3141006
- Dewi, A. santosa & I. G. M. (2022). *PENGARUH EFIKASI DIRI, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWN PT SUKANDA DJAYA DENPASAR*. 8(11), 1–23.

- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2022). Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, 6(2), 173–184.
- Efendi, R., Rifa'i, M. N., Bahrul Khairul, Milla, H., & Suharmi, S. (2020). The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(1), 689–703.
<http://ijmmu.com><http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i1.1375>
- Emita, I., Siregar, O., & Sugeng, I. S. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Frisian Flag. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(06), 80–90.
<https://doi.org/10.56127/jukim.v1i06.439>
- Erisna. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114–124.
- Eva, N., & Lestari, P. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Geotech Sistem Indonesia. *Jurnal Moneter*, 5(1), 99–103.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/moneter/article/view/3456>
- Fedriansyah et, A. (2024). *LPPM STIAMAK BARUNAWATI SURABAYA PENGARUH KOMPENSASI DAN JENJANG KARIR TERHADAP MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING* Dari hasil penelitian dan observasi peneliti dalam pengamatan secara langsung diketahui bahwa beberapa karyawan di PT . Pelindo Ene. 01(02).
- Gazali, G., & Wahyuni, U. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Assyarikah: Journal of Islamic Economic Business*, 2(1), 45.
<https://doi.org/10.28944/assyarikah.v2i1.451>
- Handoko. (2020). Ikatan Penerbit Indonesia. Retrieved from *Ikatan Penerbit Indonesia: <https://www.ikapi.org/riset>*.

- Hani, T. (2012). Pengantar Manajemen Karangan T . Hani Handoko Bab 2. *Faizal Nuzul Razak Hamid*, 1(1), 30.
- Harahap, M. A. K., Almaududi Ausat, A. M., Rachman, A., Riady, Y., & Azzaakiyyah, H. K. (2023). Overview of ChatGPT Technology and its Potential in Improving Tourism Information Services. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(1), 424–431. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i1.12416>
- Hasibuan, H. (2008). *Organisasi dan motivasi: dasar peningkatan produktivitas*.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Bumi Aksa.
- Hendra, T. (2019). Media Massa Dalam Komunikasi Pembangunan. *Jurnal At-Taghyir: Jurnal Dakwah Dan Pengembangan Masyarakat Desa*, 1(2), 136–152. <https://doi.org/10.24952/taghyir.v1i2.1723>
- Heriyono. (2024). *Pengaruh kompensasi kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap loyalitas kerja. 1*.
- Herlina. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(5), 1385–1398. <https://doi.org/10.54443/sinomika.v1i5.615>
- Herman, B., Nursyamsi, I., & Amar, Y. (2020). The Effect Of Financial Compensation, Non Financial Compensation And Work Flexibility On Online Motorcycle Taxi Drivers Performance With Work Satisfaction As Intervening Variables On Gojek In Makassar. *International Journal Of Advanced Research (IJAR)*, 8(7), 632–639.
- Ibnu Alwan, D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Frisian Flag. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(06), 80–90. <https://doi.org/10.56127/jukim.v1i06.439>
- Indrasari, M. (2017). Kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Javed, M., Balouch, R., & Hassan, F. (2019). Determinants of Job Satisfaction and its impact on Employee performance and turnover intentions. *International Journal of Learning and Development*, 4(2), 120–140.

<https://doi.org/10.5296/ijld.v4i2.6094>

- Kim, H. S., & Jang, S. (Shawn). (2020). The effect of increasing employee compensation on firm performance: Evidence from the restaurant industry. *International Journal of Hospitality Management*, 88, 102513. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102513>
- Kristof, A. L. (1996). Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*, 49(1), 1–49. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1996.tb01790.x>
- Laan, R., Zain, M. Y., Muis, M., & Idrus, M. (2019). The Effect Of Compensation and Employee Development On The Job Satisfaction And Employee Performance. *Jurnal, Indonesia: International Journal of Research In Social Sciences. Hal*, 23–33.
- Mangkunegara. (2005). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. *Bandung: PT. Remaja Rosdakarya*.
- Mitang dan Kiha. (2019). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING Dalam suatu organisasi , sumber daya manusia memegang peran yang sangat penting terutama dalam proses pengembangan program . Sumber daya manusia sangat menunjang organisasi terkait dengan karya , bakat , dan dor. 4*, 41–60.
- Mohammad, U., & Fadli, D. (2024). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi dengan Stres Kerja sebagai Intervening di PT . Fumakilla Nomos. 1(2)*, 258–263.
- Natalia, N. P. R., Putu, I. G., Widya, A., Dwijayanthi, A. A. I. A. O., Agung, I. D., & Eka, A. (2024). *KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk UNIT PUJUNGAN. 6(1)*, 222–234.
- Ndholo, Y., Di, K., & Pati, K. (2024). *PERAN MEDIASI KEPUASAN KERJA PADA PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN YAYASAN NDHOLO KUSUMO DI KABUPATEN PATI. 1*, 58–69.
- Nurjanah. (2021). *PENGARUH PROMOSI DAN PENGAWASAN TERHADAP*

- KEPUASAN KERJA (Studi kasus pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 7(1), 60–67.
<https://doi.org/10.31943/investasi.v7i1.121>
- Nurwadi et., A. (2021). *Variabel Intervening Pada Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Cabang Ratulangi*.
- Pangastuti. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299. <http://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i3.1534>
- Paparang et., al. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Taman Rahayu Bekasi. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(2), 172–179.
<https://doi.org/10.55903/juria.v2i2.65>
- Prahaski, N., Dharma, B., Pekerjaan, K., Karyawan, L., & Kerja, K. (2024). *TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN JOB*. 13(03), 1011–1024.
- Rahayu, N. M. N., & Riana, I. G. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Pada Hotel Amaris Legian*. Udayana University.
- Rahcmawati. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia Pertemuan Ke-3 Analisis Pekerjaan*.
http://learning.upnyk.ac.id/pluginfile.php/8805/mod_resource/content/1/Pertemuan-3.pdf
- Rhidotullah, dan N. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165–177.
<https://doi.org/10.33474/jimmu.v6i2.12328>
- Saban, D., Basalamah, S., Gani, A., & Rahman, Z. (2020). Impact Of Islamic Work Ethics, Competencies, Compensation, Work Culture On Job Satisfaction And Employee Performance: The Case Of Four Star Hotels. *European Journal of Business and Management Research*, 5(1), 1–8.
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.1.181>
- Saetikaningwati, I. Y., Wijayati, D. T., & Kristyanto, A. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja di Puskesmas Pucang Sewu Surabaya*. *Senima* 9, 177–191.

- Saparuddin dan Sri. (2020). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Saputra, E., Sari, M. W., & Sari, V. N. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perdagangan Kota Padang*. 3(4).
- Satriadi, S., Almaududi Ausat, A. M., Heryadi, D. Y., Widjaja, W., & Sari, A. R. (2022). Determinants of Entrepreneurial Intention: A Study on Indonesian Students. *BISNIS & BIROKRASI: Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 29(3). <https://doi.org/10.20476/jbb.v29i3.1323>
- Sedarmayanti. (2013). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. *Bandung: CV. Mandar Maju*.
- Setiawan, E., & Mardalis. (2015). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 17(2), 67–77.
- Soliha, M. B. &. (2023). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN CAKEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA YAYASAN PENDIDIKAN SETIABUDHI SEMARANG)*. 31(1), 677–687.
- Sugiyono. (2011). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. *Alfabeta, Bandung*.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. *Alfabeta, Bandung*.
- Sugiyono, P. (2019). *metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D* (p. 330).
- Supriyanto, A. S., & Maharani, V. (2013). Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Kuesioner, dan Analisis Data. *Cetakan II*.
- Surya, A. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(1a), 152–162.
- Sutrisno, M. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Yayasan X. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(3), 247–254.

<https://doi.org/10.59141/cerdika.v1i3.41>

- Suwanto, H., & Juni, D. (2019). Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis. *Bandung: Alfabeta*.
- Takahashi, et. al. (2020). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*. 9.1 (2020), 1(ISSN: 2302-8556), 30.
- Talashina, N. (2020). *SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI : PERAWAT RS TELOGOREJO SEMARANG) Di dalam menghadapi persaingan industri yang kian ketat di era sekarang , masing-masing perusahaan harus terus memupuk jiwa kompetitifnya agar para karyawannya dapat memberikan kontri*. 1–13.
- Tohardi, A. (2002). Pemahaman praktis manajemen sumber daya manusia. *Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung*.
- Upadhayaya. (2014). Application of the Maslow's hierarchy of need theory; impacts and implications on organizational culture, human resource and employee's performance. *International Journal of Business and Management Invention ISSN (Online, 2(3), 23198028*.
- Wahyuni, P., Sumarni, S., & Setiawan, W. J. (2025). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Honor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi*.
- Wartono. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(2), 56–61. <https://doi.org/10.37888/bjrm.v1i2.90>
- Wehantouw, S. G., Taroreh, R. N., Uhing, Y., Kompensasi, P., Kinerja, T., Dengan, K., Wehantouw, S. G., Taroreh, R. N., Uhing, Y., Wehantouw, S. G., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2022). *KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BLACKCUP COFFEE AND ROASTERY MANADO EFFECT OF COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE ON BLACKCUP COFFEE AND ROASTERY MANADO Oleh : Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi dan*. 10(1), 1486–1496.

Yulandri. (2024). *PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PENGANKUTAN PENUMPANG DJAKARTA (PPD) JAKARTA TIMUR*. 1192, 304–317.

Zainur, M. &. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165–177.
<https://doi.org/10.33474/jimmu.v6i2.12328>