

DAFTAR PUSTAKA

- Abd.Mukhid. (2021). *Metodologi penelitian pendekatan kuantitatif*.
- Agustina, A., Saleh, K., & Sodirin, S. (2020). Hubungan Kesejahteraan Karyawan Dengan Kinerja Karyawan Pada Hotel Lusy Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 2(02), 22–28. <https://doi.org/10.24967/jmms.v2i02.539>
- Anwar, M., Hamid, A., & Zuswana, A. (2024). Pengaruh Diversitas, Kesetaraan, dan Inklusi terhadap Kinerja Pegawai di Unit Bisnis Operasional Infrastruktur Listrik PT XYZ. *Sosio E-Kons*, 16(2), 216. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v16i2.22691>
- Aristi, S. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Kerja Karyawan Pt. Laras Prima Sakti. *(JEMS) Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 2(2), 227–238. <https://doi.org/10.36085/jems.v2i2.1564>
- Ashari, N. syawal, Rahmat, M. R., & Jabbar, A. (2020). Kinerja Aparatur Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Kelurahan Wala Kecamatan Maritengngae Kabupaten Sidenreng Rappang. *PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8(3), 184–189. <https://doi.org/10.55678/prj.v8i3.295>
- Azis, A., Eldianson, Rio, & Tampubolon, M. T. (2022). Kesejahteraan Karyawan Mempengaruhi Produktivitas Kerja Perusahaan di Era Pandemi Covid-19. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 3(3), 608–616. <https://doi.org/10.47467/elmal.v3i3.968>
- Calvin, Kurnaedi, J., Lim, J., Ardiansyah, R., & Nelson, A. (2023). Analisa Strategi Diversity Analytic Pada Suatu Perusahaan. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Nusantara (JPkMN)*, 4(2), 1–5.
- Daraba, D., Subianto, A. B., & Salam, R. (2018). Upaya Peningkatan Kualitas Tenaga Kerja pada Dinas Ketenagakerjaan Di Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Administrasi Publik*, 8(1), 21–26.
- Diniarsa, M. R., & Batu, R. L. (2023). Evaluasi Penerapan Kebijakan Diversitas Dan Inklusi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja

- Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 1439–1456. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i2.2852>
- Doerr, A. (2022). Vocational training for female job returners - Effects on employment, earnings and job quality. *Labour Economics*, 75(February). <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2022.102139>
- Fajar, A. (2024). Membangun Budaya Inklusif: Pengaruh Kebijakan Diversitas Dan Inklusi Terhadap Kinerja Organisasi. *Kabillah: Journal of Social Community*, 9(1), 81–93.
- Farhani, H. (2024). Pengaruh Diversitas Dan Inklusi Terhadap Kreativitas Dan Kinerja Tim : Perspektif Manajemen SDM. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(2), 5673–5678. <http://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jrpp>
- Ghozali, I. dan H. L. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Giles, E. F. (2008). *Application of the interactional model of cultural diversity to identify diversity climate factors associated with organizational effectiveness in accredited U.S. physical therapist education programs*. December. <https://doi.org/10.25777/756c-jz04>
- Hidayat, T., & Sungkono. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan Pt Karya Asri Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(3), 220–228. <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/view/1952>
%0Ahttps://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jekombis/article/download/1952/1944
- Jadaun, R. (2023). An Empirical Study of Factors affecting Inclusive Workplaces: A Framework for Diversity Management. *PsychologyandEducation*, 55(1), 91–99. <https://doi.org/10.48047/pne.2018.55.1.06>
- Kusuma, I., Kambolong, M., & Sahrin, S. (2020). Analisis Pengembangan Karyawan Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Karyawan Pada Perseroan Terbatas Sultra Prima Lestari (Pt.Spl) Kantor Utama Kabupaten Konawe Utara. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(1), 237.

<https://doi.org/10.52423/bujab.v5i1.12635>

- Lestari, T. I. D., Djaelani, A. K., & Mustapita, A. F. (2020). Pengaruh pengalaman kerja, upah dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi covid studi pada perusahaan Bhanda Ghara Reksa Logistics (Persero) Jakarta. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 10(11), 70–82. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/10770>
- Lucas, L. S. (2020). Workforce Diversity and Employee Performance in the Constitutional Commissions of Kenya. *The Strategic Journal of Business & Change Management*.
- Maisyura, & Amealiany, N. (2021). Deversity Management dalam Organisasi/Perusahaan. *NEGOTIUM: Jurnal Administrasi Bisnis*, 04(01), 1–10.
- Pratiwi, K. A., Telagawathi, N. L. W. S., Mertaningrum, N. L. P. E., & Ariasih, M. P. (2019). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan dan Kerja Karyawan RSUP Sanglah Denpasar-Bali. *Jurnal Prospek*, 1(2), 1–15.
- Pricewaterhousecoopers, A. A., & Adediran, A. (2021). *DIVERSITY, EQUITY, AND INCLUSION: Practices and Impacts. March*. <https://www.researchgate.net/publication/358734910>
- Ramadhani, R., & Firmansyah, Y. (2023). Dampak Keberagaman Demografis Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Xyz. *Ultima Management : Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(1), 100–123. <https://doi.org/10.31937/manajemen.v15i1.3183>
- Ristanti, A. J., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pertamina Persero Ru Iv Cilacap. *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan*, 5(1), 53. <https://doi.org/10.25273/jap.v5i1.1187>
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara Job Insecurity dan Employee Well Being pada Karyawan yang Bekerja di Perusahaan yang Menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal EMPATI*, 8(1), 329–335. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23651>
- Rochman, T. N., Samian, S., & Riantoputra, C. D. (2020). Leader Endorsement: the

Role of Leader Prototypicality, Leader Effectiveness and Employee'S Organizational Identification. *Jurnal Psikologi*, 19(2), 108–121.
<https://doi.org/10.14710/jp.19.2.108-121>

Satriawan, D. G. (2024). Pengaruh Inisiatif Keanekaragaman dan Inklusi terhadap Kepuasan Karyawan dan Kinerja Organisasi: Sebuah Meta-Analisis. *Jurnal Cahaya Mandalika ISSN 2721 ...*, 1845–1857.
<https://www.ojs.cahayamandalika.com/index.php/jcm/article/view/2966%0A>
<https://www.ojs.cahayamandalika.com/index.php/jcm/article/download/2966/2392>

Setiawati, N., & Wahyudi, S. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Batanghari. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 85.
<https://doi.org/10.33087/eksis.v10i2.167>

Shaker, M., 1□, A., Abzari, M., Shaemi, A., & Fathi, S. (2016). Diversity management and human resources productivity: Mediating effects of perceived organizational attractiveness, organizational justice and social identity in Isfahan's steel industry. *Interdisciplinary Journal of Management Studies (Formerly Known as Iranian Journal of Management Studies)*, 9(2), 407–432. https://ijms.ut.ac.ir/article_56412.html

Sheth, H. (2017). A Study on Workforce Diversity in Organizations. *Indian Journal Of Applied Research*.

Shore, L. M. (2018). Inclusive workplaces: A review and model. *Human Resource Management Review*, 176–189.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. (Cetakan Ke-1)*. CV Alfabeta.

Triany, C. C. A., Sutrisno, S., & ... (2023). Pengaruh Kualitas SDM dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Innovative: Journal Of ...*, 3, 8104–8116.
<http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/5837>

Tuasikal, P., & Safitri, A. (2024). *JICN: Jurnal Intelek dan Cendikiawan Nusantara Tantangan dan Solusi dalam Mengelola Keberagaman dan Inklusi di Tempat*

Kerja: Membangun Lingkungan Kerja yang Inklusif dan Berkeadilan
Challenges and Solutions in Managing Diversity and Inclusion in the Workp.
1(3), 3858–3870. <https://jicnusanantara.com/index.php/jicn>

Wirakusuma, Z. A., Mahardhani, A. J., Cahyono, H., Asmaroini, A. P., & Hatmoko, D. (2023). Global Diversity Character Development Strategy at the Center for Indonesian Citizenship Education Klang Malaysia. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan*, 15(4), 5234–5242. <https://doi.org/10.35445/alishlah.v15i4.3510>