

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di PT. Maju Global Motor Provinsi Jambi dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan di PT. Maju Global Motor Provinsi Jambi secara keseluruhan dikategorikan tinggi, gaya kepemimpinan transformasional dikategorikan baik dan kinerja karyawan dikategorikan baik.
2. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Maju Global Motor Provinsi Jambi. Jika disiplin kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
3. Gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Maju Global Motor Provinsi Jambi. Jika gaya kepemimpinan transformasional meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
4. Disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Maju Global Motor Provinsi Jambi. Besar pengaruh disiplin kerja dan gaya kepemimpinan transformasional berdasarkan koefisien determinasi adalah sebesar 60,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disarankan bahwa:

1. Pada variabel disiplin kerja tentang karyawan bekerja sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan diperoleh skor terendah. Pentingnya agar PT. Maju Global Motor Jambi meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan tentang pentingnya mengikuti prosedur yang ada dengan melakukan pelatihan atau *workshop* mengenai SOP secara rutin dan juga perlunya ada pengawasan yang lebih ketat dan pemberian *feedback* yang membangun untuk memastikan karyawan mengikuti prosedur dengan baik agar dapat menjaga budaya disiplin di perusahaan.

2. Pada variabel gaya kepemimpinan transformasional tentang pimpinan yang memungkinkan karyawan lebih memberi kesempatan kepada karyawan untuk berinovasi dan berbagi ide baru. Pimpinan bisa mengadakan diskusi secara rutin untuk mendorong karyawan berpikir kreatif dan mencari solusi baru. Dengan cara ini, diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Pada variabel kinerja karyawan tentang karyawan kurang meningkatkan usaha maksimal dalam bekerja agar dapat meningkatkan mutu kinerja dan karyawan langsung bekerja tanpa menunda-nunda ketika diberi tugas pekerjaan diperoleh skor terendah. Pentingnya bagi PT. Maju Global Motor memberi penghargaan atau insentif kepada karyawan yang menunjukkan kinerja terbaik. Perusahaan juga bisa mengadakan pelatihan manajemen waktu agar karyawan lebih fokus dan tidak menunda-nunda tugas serta pemimpin perlu memberi dukungan dan arahan yang jelas agar karyawan lebih termotivasi untuk segera menyelesaikan tugas dengan maksimal.