

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
SURAT PERNYATAAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Batasan Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Definisi Operasional.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Semangat Kerja Guru.....	12
2.1.1 Guru.....	12
2.1.2 Pengertian Semangat Kerja.....	16
2.1.3 Indikator Semangat Kerja	18
2.1.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja.....	20
2.2 Kompensasi.....	22
2.2.1 Pengertian Kompensasi	22
2.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi.....	23
2.2.3 Jenis-Jenis Kompensasi	26
2.2.4 Bentuk-Bentuk Kompensasi Yang Diterima Guru	26
2.2.5 Indikator Kompensasi.....	29
2.2.6 Faktor Yang Mempengaruhi Besar Pemberian Kompensasi ...	29
2.3 Iklim Kerja	31
2.3.1 Pengertian Iklim Kerja	31
2.3.2 Indikator Iklim Kerja	33
2.3.3 Ciri-Ciri Iklim Kerja.....	34
2.3.4 Faktor Yang Mempengaruhi Iklim Kerja	35
2.4 Pengaruh Antar Variabel.....	37
2.5 Hasil Penelitian Yang Relevan	38
2.6 Kerangka Berpikir.....	39
2.7 Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	42
3.2 Variabel Peneletian	42

3.3 Tempat Dan Waktu Penelitian	44
3.4 Populasi Dan Sampel Penelitian	44
3.5 Jenis Dan Sumber Data	45
3.5.1 Jenis Data	45
3.5.2 Sumber Data	47
3.6 Instrumen Penelitian.....	47
3.6.1 Angket Dan Kuesioner	47
3.7 Uji Coba Instrumen Penelitian	48
3.7.1 Uji Validitas Instrumen Penelitian	48
3.7.2 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	49
3.8 Teknik Analisis Data.....	50
3.8.1 Analisis Regresi Berganda	50
3.9 Uji Prasyarat Analisis Regresi	50
3.9.1 Uji Normalitas	50
3.9.2 Uji Multikolinieritas	51
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	52
3.10 Uji Hipotesis	54
3.10.1 Hipotesis Parsial.....	54
3.10.2 Hipotesis Simultan	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.1 Deskripsi Data	58
4.1.2 Deskripsi Data Variabel Semangat Kerja.....	58
4.1.3 Deskripsi Data Variabel Kompensasi	60
4.1.4 Deskripsi Data Variabel Iklim Kerja.....	63
4.2 Uji Prasyarat Analisis.....	65
4.2.1 Uji Normalitas	65
4.2.2 Uji Multikolinieritas	66
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	67
4.3 Hasil Analisa Data Menggunakan Teknik Analisis Regresi Berganda	68
4.3.1 Koefisien Determinasi	69
4.4 Uji Hipotesis	70
4.4.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Semangat Kerja (Y)	70
4.4.2 Pengaruh Iklim Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y).....	71
4.4.3 Pengaruh Kompensasi (X_1) Dan Iklim Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y).....	71
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	72
4.5.1 Pengaruh Kompensasi (X_1) Terhadap Semangat Kerja (Y)	72
4.5.2 Pengaruh Iklim Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y).....	73
4.5.3 Pengaruh Kompensasi (X_1) Dan Iklim Kerja (X_2) Terhadap Semangat Kerja (Y).....	74
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN.....	80