

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi dan iklim kerja terhadap semangat kerja guru di SMP Negeri 22 Kota Jambi, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Tidak terdapat pengaruh kompensasi (X_1) terhadap semangat kerja (Y) guru di SMP Negeri 22 Kota Jambi.
2. Terdapat pengaruh iklim kerja (X_2) terhadap semangat kerja (Y) guru di SMP Negeri 22 Kota Jambi.
3. Terdapat pengaruh kompensasi dan iklim kerja terhadap semangat kerja (Y) guru di SMP Negeri 22 Kota Jambi.

5.2 Saran

1. Dari hasil penelitian peneliti menyarankan agar kepala sekolah meningkatkan iklim kerja pada indikator keselamatan. Sehingga akan meningkatkan semangat kerja guru di SMP Negeri 22 Kota Jambi.
2. Bagi peneliti lain untuk mengadakan penelitian lanjutan atau penelitian mendalam.