

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh fleksibilitas kerja terhadap loyalitas karyawan dengan budaya organisasi sebagai variabel moderasi pada PT. Jasmani Sehat Prima. Fleksibilitas kerja menjadi faktor penting dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan, yang pada akhirnya berdampak pada loyalitas mereka terhadap perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian menunjukkan bahwa fleksibilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan, sedangkan budaya organisasi tidak secara signifikan memoderasi hubungan antara fleksibilitas kerja dan loyalitas karyawan. Temuan ini mengindikasikan bahwa perusahaan perlu lebih menekankan strategi fleksibilitas kerja guna meningkatkan loyalitas karyawan, sementara peran budaya organisasi dalam memperkuat hubungan tersebut masih perlu dikaji lebih lanjut.

Kata kunci: Fleksibilitas kerja, loyalitas karyawan, budaya organisasi, moderasi

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work on employee loyalty with organizational culture as a moderating variable at PT. Jasmani Sehat Prima. Work flexibility is an important factor in improving employee welfare, which ultimately has an impact in their loyalty to the company. The research method used is a quantitative approach with partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) analysis techniques. The results of the study indicate that work conflict has a significant effect on employee loyalty, while organizational culture does not significantly moderate in strengthening the relationship still needs to be studied further.

Keywords: Work flexibility, employee loyalty, organizational culture, moderation