

DAFTAR PUSTAKA

- Adisti, F., & Al Musadieg, M. (2017a). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Malang). In Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol (Vol. 50, Issue 1).
- Adisti, F., & Al Musadieg, M. (2017b). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN LOYALITAS (Studi pada Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Malang). In Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol (Vol. 50, Issue 1).
- Affan (2024). (n.d.).
- Atika, O., Tavip Junaedi, A., Purwati, A. A., & Mustafa, Z. (n.d.). Work Discipline, Leadership, and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Teacher Performance of State Junior High School in Bangko District, Rokan Hilir Regency. In Journal of Applied Business and Technology (JABT) (Vol. 2022, Issue 3).
- Ayunda, S., Adrian, A., Wulansari, N., & Artikel, I. (n.d.). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI FAVEHOTEL OLO PADANG THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE LOYALTY AT FAVEHOTEL OLO PADANG. Bogor Hospitality Journal, 6(2).
- Bisnis, J. M., & Maulidiyah, N. N. (2020). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Indonesia. 17(2). <http://journal.undiknas.ac.id/index.php/magister-manajemen/>

Ekonomi, J., dan Akuntansi, M., Claudia, M., & Fauzi Rahman, S. (n.d.). Neraca STRATEGI PENDEKATAN PROSES INTERPERSONAL DALAM MANAJEMEN PERUBAHAN ORGANISASI UNTUK Mendukung KESEJAHTERAAN GENERASI-Z DI TEMPAT KERJA.

Febrian, R. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN LOYALITAS SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA PT ASTRA INTERNASIONAL TBK. AUTO 2000 CABANG RADEN INTAN BANDAR LAMPUNG Skripsi Oleh.

Hermawan, B. P. (n.d.). THE INFLUENCE OF WORKING FLEXIBILITY ARRANGEMENTS AND LEADER SUPPORT ON MILLENNIALS EMPLOYEE LOYALTY AT PT PRIMA YASA EDUKA.

D., Ekonomi, F., Bisnis, D., Ridho Alfariz, O., & Manajemen, J. (n.d.). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Badan Amil Zakat Nasional).

Kurnia Nengsih, M., Galy Njoman Ari Pribowo, M., Herfianti, M., & Muhammadiyah Bengkulu, U. (n.d.). ANALISIS BUDAYA ORGANISASI MENGGUNAKAN HOFSTEDE DAN ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI) (Studi Kasus pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Bengkulu) ANALYSIS OF ORGANIZATIONAL CULTURE USING HOFSTEDE AND ORGANIZATIOAL CULTURE ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI) (Vol. 6).

Kurniawan, R., & Tinggi Ilmu Ekonomi Bima, S. (2023). Vifada Management and Social Sciences Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap

Employee Engagement Karyawan. *Vifada Management and Social Sciences*, 1(1), 11–17.

Liana Willian Megantoro Didik Priyo STIE Malangkececwara, Y. S. (n.d.).
Loyalitas Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.
Lensa Informatika Surabaya. In *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial* (Vol. 20, Issue 1).

Malayu, J., & Sahputra, N. (2022). *Prosiding Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.

Mayasari, S., & Safina, W. D. (n.d.). *JURNAL BISNIS MAHASISWA*.

Membangun Loyalitas Karyawan dan Karyawati melalui Etika dan Etos Kerja, S.,
Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia Yulita, S., Sari Dewi, R., Agharid
Zahra, F., Widjojo, J., Bina Madani, P., Pemasaran Internasional, M., &
Karyawan Etika Kerja Etos Kerja Budaya Organisasi Manajemen Sumber
Daya Manusia, L. (2024). *ABSTRAK* (Vol. 2, Issue 2).

Nur, M., Amrullah, K., & Riani, A. L. (2018). *Prospektif Kepemimpinan Pelayanan
dan Budaya Organisasi dalam Mewujudkan Birokrasi Pertanahan yang
Berkinerja (Studi di Kantor Pertanahan Kabupaten Madiun)*. 4(1), 1–18.

Onsardi, O. (2018). *Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota
Bengkulu. Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 2(1),
1–13.

PENGARUH KONSEP WORK LIFE BALANCE DAN FLEKSIBILITAS
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PT. SANG HYANG
SERI (SHS): PENGGUNAAN TEKNOLOGI SEBAGAI VARIABEL
MODERASI. (n.d.).

Sa'adah, N., & Sopiah, S. (2022). *Fleksibilitas Kerja (Work Flexibility): Systematic
Literatur Review With Bibliometric. Jurnal Syntax Fusion*, 2(11), 833–844.
<https://doi.org/10.54543/fusion.v2i11.225>

Sari & Nugroho (2017) . (n.d.).

Sitorus, T. H., & Siagian, H. L. (2023). Beban Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi sebagai Pemediasi. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1182–1194.

Sofyan, P., & Elmi, F. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Work Life Balance dengan Pelatihan Kerja Sebagai Variabel Moderasi terhadap Kepuasan Kerja Konsultan di DKI Jakarta. 2(1).

Solihin, A. (2021). ARTIKEL INFORMASI ABSTRAK. *JBEMK*, 1(1), 36–45.

Urfany, N., & Muthohar, M. (2022). Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Kepuasan Konsumen sebagai Variabel Intervening (Studi pada Konsumen Tokopedia) (Vol. 01, Issue 06). [h](#)

Yulianti dan Pratama (2018) . (n.d.).

Yusuf, M., Husainah, N., Haryoto, C., & Hidayatullah, S. (n.d.). Prosiding Seminar Nasional Penelitian LPPM UMJ Website: <http://jurnal.umj.ac.id/index.php/semnaslit> E-ISSN:2745-6080 Pengaruh Fleksibilitas Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas Kerja Generasi Milenial Yang Bekerja pada Perusahaan Swasta di Wilayah Kota Tangerang Selatan. <http://jurnal.umj.ac.id/index.php/semnaslit>