

## DAFTAR PUSTAKA

- Amaradipta, O. G., Winarsunu, T., & Pertiwi, R. E. (2022). Hubungan persepsi dukungan organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan. *Cognicia*, 10(2), 132-140.
- Andriany, D. (2019, October). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 392-398).
- Angela, Y. D. (2021). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Kejelasan Tugas Serta Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Profesional Kerja Perawat Di RSUD Jaraga Sasameh Buntok. *KINDAI*, 17(1), 100-119.
- Arikunto, S. (2017). Pengembangan Instrumen Penelitian Dan Penilaian Program. *Yogyakarta: Pustaka Pelajar*, 53.
- Ashar, K., Mujanah, S., & Murgianto, M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya. *Management & Accounting Research Journal*, 4(1).
- Augustine, A. K., Sunaryo, A. C., & Firmansyah, Y. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(1), 147-156.
- Avindiana, I. K. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompetensi SDM Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD Afalia Jaya Tumpang Malang* (Doctoral dissertation, STIE Malangkucecwara).
- Brandes, I., Yakup, Y., Suyanto, M. A., & Karundeng, D. R. (2023). Efektivitas Kepemimpinan, Dukungan Organisasi, Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal EMA*, 8(2), 130-142.
- Dewi, C. (2024). Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Komitmen Organisasi Karyawan Bagian Produksi PT. Industri Karet Deli.
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205-1213.
- Dianto, D., Ikhwana, H., & Pratidina, S. W. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Medan Distribusindo Raya (Mdr) Di Kota Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 48-55.
- Dianto, D., Ikhwana, H., & Pratidina, S. W. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Medan Distribusindo Raya (Mdr) Di Kota Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(3), 48-55.

- Dikdoyo, A., Amalia, D., & Ramadhoni, A. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Di Wilayah Pedati Jakarta Timur. *IKRA-ITH HUMANIORA: Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 33-42.
- Dwinanda, G. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Di Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Pelopor Manajemen Indonesia (JPMI)*, 2(4), 476-490.
- Ekowati, S., & Finthariasari, M. F. (2021). Pengaruh Affective Commitment Dan Dukungan Atasan Terhadap Kinerja Karyawan. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 9(2), 313-326.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229-241.
- Febriansyah, I. B., & Puspitadewi, N. W. S. (2021). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(9), 154-165.
- Febrina, I., & Rahmat, HK (2024). Motivasi kerja sumber daya manusia dalam organisasi: Sebuah tinjauan pustaka. *Jurnal Penelitian Terkini di bidang Humaniora, Ilmu Sosial, dan Bisnis*, 1 (1), 29-34.
- Febriyanti, A., & Amri, S. (2024). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Kredibel: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(3), 139-153.
- Firnanda, DY, & Wijayati, DT (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Karyawan Karyawan PT. Pesona Arnos Beton. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9 (3), 1076-1091.
- Fitriya, A., & Kustini, K. (2023). Pengaruh kepuasan kerja dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634-649.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial least squares konsep, teknik dan aplikasi menggunakan program smartpls 3.0 untuk penelitian empiris. *Semarang: Badan Penerbit UNDIP*, 4(1), 35-46.
- Hadiyanti, I. K., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 3 Cirebon. *Eproceedings Of Management*, 7(2).
- Hafli, N. (2020). *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pada karyawan UIN Ar-Raniry Banda Aceh* (Doctoral dissertation, UIN AR-RANIRY).

- Hanawidjaya, R. R., Kusumah, R. M., Sindrawati, S., & Sumiati, N. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan di Hotel Betha Subang. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 2(2), 185-192.
- Harras, H. (2024). Dampak Dukungan Pimpinan, Dukungan Rekan Kerja, dan Dukungan Keluarga terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bank Panin. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4 (2), 638-649.
- Hasan, B., Masniah, A., Sumarsih, S., & Rahman, A. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Motivasi Berprestasi Pegawai pada Kantor Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Pemerintahan Desa Kabupaten Pangreh. *YUME: Journal of Management*, 6(1), 281-291.
- Hastono, H. I. (2013). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun* (Doctoral Dissertation, Universitas Airlangga).
- Heryanto, T. (2021). Program pemeliharaan karyawan dalam mencapai tujuan institusi. *El-Ecosy: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Islam*, 1(1), 89-101.
- Hidayah, N., & Litfiana, R. (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Operasional PT. CRS (Siantar Top Group, Tbk). *Economie: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(1), 16-42.
- Kaligis, J. N., Putrie, R. A., Nersiwad, N., Yeni, A., & Munizu, M. (2023). Motivasi Kerja Sebagai Moderasi Kepemimpinan Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(1).
- Karlinda, A. E., Nadilla, N., & Sopali, M. F. (2022). Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Ekobistek*, 73-78.
- Kurniati, Chumaidah, S., Hariyadi, A., & Utomo, S. (2023). Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Visioner. *Equity In Education Journal*, 5(1), 88-95.
- Kusumah, D. K. (2020). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Armico Bandung. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (3), 329-350.
- Luthans, Fred, Brett C. Luthans, Dan Kyle W. Luthans. *Perilaku Organisasi: Pendekatan Berbasis Bukti*. Iap, 2015.
- Mardiyah, M. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Melalui Motivasi Kerja Guru Smk Negeri Dander Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Kebudayaan Dan Agama*, 1(2), 31-42.

- Mulyadi, Y. (2021). Analisis Pengelolaan Sumber Daya Manusia di CV. Subur Jaya. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (4), 587-592.
- Narwathi, N. M. D., Trarintya, M. A. P., & Astawa, I. P. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 3(6), 1033-1044.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108-110.
- Pratami, N. W. C. A., & Muryatini, N. N. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi di SD Taman Rama Jimbaran. *Widya Manajemen*, 4(1), 77-87.
- Pratiwi, AR, & Muzakki Muzakki, M. (2021). Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis* , 22 (1), 111-120.
- Pratiwi, F. (2023). Analisis Pengaruh Dukungan Sosial dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Anggota Kepolisian di Polres Wajo. *Precise Journal of Economic*, 2(2), 1-16.
- Prehantio, T. W. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KARYAWAN PT. INTI SINERGI PRATAMA. *JAMBIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(3), 324-332.
- Prehantio, TW (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Karyawan Pt. Inti Sinergi Pratama. *JAMBIS: Jurnal Administrasi Bisnis* , 3 (3), 324-332.
- Purnomo, B. R., & Hasanah, N. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *J-MACC: Journal Of Management And Accounting*, 6(1), 115-127.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(1), 370-386.
- Ratna Sari, H. F., Ekawarna, E., & Sulistiyo, U. (2022). Pengaruh stres kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 1204-1211.
- Retnowati, E. (2020). Pengaruh Kesan dukungan organisasi dan Keterampilan interpersonal terhadap Motivasi Berprestasi Karyawan PT Gloster Furniture. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)* , 3 (2), 498-505.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review Of The Literature. *Journal Of Applied Psychology*, 87(4), 698.

- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A.. (2017). *Organizational Behavior : Global Edition* (17th Ed / Global Edition). England: Pearson Education Limited.
- Safarina, NA, Astuti, W., Amalia, I., Munizar, M., & Mullah, I. (2023). Psikoedukasi Pada Siswa SMPN 2 Dewantara Untuk Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa. *Masyarakat: Jurnal Pengabdian Masyarakat* , 2 (4), 185-190.
- Sari, DA, Irvani, T., & Nurhidayati, A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Tenaga Harian Lepas Bagian Bahu Jalan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Rembang). *Inspirasi Ekonomi* , 3 (2), 349940.
- Sihite, M., Perkasa, D. H., Magito, M., Yuliana, L., & Dwianto, A. S. (2024). Kinerja Karyawan: Peran Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Fleksibilitas Kerja: Studi Kasus Driver Grab Di Jakarta Timur. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 2164-2176.
- Siswanti, Y., & Pratiwi, K. W. (2020). Analisis Dukungan Organisasional Persepsian Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi.
- Siwij, DS (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa Se Kecamatan Pineleng. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan* , 8 (22).
- Sugiyono, (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R & D. Cetakan Ke 1 Bandung: CV. Alfabeta.
- Sukoco, Y. N., & Kurniawan, I. S. (2023). Komitmen afektif: Peran dukungan organisasi dan kepuasan kerja pada pegawai dinas perindustrian dan perdagangan DIY. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(2), 75-90.
- Sumiati., Sindrawati, S., Hanawidjaya, R. R., & Barokah, R. A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Niaga Nusa Abadi Subang. *Jurnal Economina*, 1(2), 203-218.
- Sutanto, E. M., & Patty, F. M. (2014). Persepsi Akan Gaji, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan PT. Amita Bara Sejahtera. *Journal of Business & Banking*, 4(1), 1-14.
- Swari, D. W., & Nuzuliati, N. (2024). Pengaruh Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Dan Reward Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pt. Growth Asia Rubber Division Medan. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 3986-4000.
- Tarigan, I. B., & Panggabean, I. R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru-Guru Di Smk Negeri 7 Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(1), 199-211.

- Wajdi, H. F., Seplyana, D., Juliastuti, M. P., Rumahlewang, E., Fatchiatuzahro, M. P. I., Halisa, N. N., ... & Pt, S. (2024). *Metode penelitian kuantitatif*. Penerbit Widina.
- Waskito, M., & Sumarni, S. (2023). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. MNC Sekuritas. *Kinerja* , 5 (02), 315-328.
- Wicaksono, T. T., Arifiyansyah, A. F., & Ismail, I. (2024). DAMPAK PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 9(3), 341-351.
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi,(Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.
- Yuliani, E. (2021). faktor yang mempengaruhi motivasi perawat melanjutkan pendidikan profesi Ners. *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia (JIKPI)* , 2 (1), 1-7.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).