

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat diambil beberapa kesimpulan diantaranya sebagai berikut:

1. Penelitian ini menunjukkan bahwa penguatan komunikasi internal menjadi kunci dalam memperkuat gaya kepemimpinan visioner yang berorientasi pada visi jangka panjang sehingga efektivitas tim kerja dapat terlaksana secara maksimal. Pemimpin harus lebih aktif membangun komunikasi dua arah yang terbuka agar efektivitas tim kerja tetap berjalan optimal terutama pada perubahan regulasi dan ekspektasi layanan publik yang semakin tinggi.
2. Gaya kepemimpinan visioner memberikan dampak positif dan signifikan terhadap efektivitas tim kerja PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Jambi, yang berarti variabel gaya kepemimpinan visioner memiliki pengaruh penting dalam meningkatkan efektivitas tim kerja. Hal ini didukung oleh gaya kepemimpinan visioner yang memunculkan keinginan untuk mencapai tujuan bersama secara maksimal serta meningkatkan koordinasi dalam menyelesaikan tugas.
3. Gaya kepemimpinan visioner berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komunikasi internal pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Jambi, dimana variabel gaya kepemimpinan visioner memiliki pengaruh penting dalam meningkatkan komunikasi internal perusahaan. Hal ini dikarenakan semakin baik rasa yang ditimbulkan gaya kepemimpinan visioner maka karyawan akan ikut berkontribusi dan memaksimalkan interaksi dalam mengerjakan tugas dan mencapai tujuan perusahaan.
4. Komunikasi internal berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap efektivitas tim kerja pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Jambi, yang berarti variabel komunikasi internal memiliki pengaruh penting dalam meningkatkan efektivitas tim kerja dengan nilai P Values 0.000.
5. Gaya kepemimpinan visioner berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap efektivitas tim kerja melalui komunikasi internal sebagai

variabel mediasi. Variabel gaya kepemimpinan visioner memiliki pengaruh yang sangat penting dalam meningkatkan efektivitas tim kerja dan variabel komunikasi internal mampu memediasi hubungan pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Jambi dengan nilai P Values 0.000.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis serta pembahasan yang telah disampaikan, peneliti dapat menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Pada variabel efektivitas tim kerja disarankan untuk PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Jambi melakukan evaluasi terhadap pekerjaan karyawan secara berkala, apakah sudah dilakukan dengan sesuai, kemudian memberi pelatihan untuk karyawan sehingga kemampuan dan keterampilan karyawan menjadi lebih baik kedepannya.
2. Pada variabel gaya kepemimpinan visioner harus selalu dipastikan bahwa kepemimpinan visioner tetap berjalan secara efektif, PT. Taspen (Persero) dapat mengadakan pelatihan kepemimpinan secara berkala. Pelatihan yang difokuskan pada peningkatan keterampilan dalam membangun komunikasi yang lebih inspiratif dan efektif.
3. Pada variabel komunikasi internal perlu perbaikan mekanisme komunikasi internal dengan menetapkan jadwal rapat evaluasi secara rutin dan terstruktur, sehingga hal ini berguna untuk menjaga efektivitas kerja karyawan dan mengurangi kesalahan dalam penyampaian informasi yang tidak efisien.
4. Bagi peneliti berikutnya, aspek-aspek yang telah dibahas dalam penelitian ini dapat dijadikan referensi, kemudian dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan variabel lain dalam penelitiannya agar memberikan pemahaman komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas tim kerja. Penelitian bisa dilakukan pada perusahaan BUMN di sektor berbeda untuk memperluas generalisasi.