

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

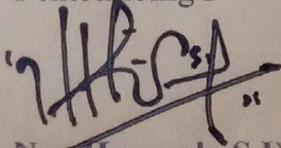
Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Ketua Program Studi SI Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi, menyatakan bahwa Skripsi yang disusun oleh:

Nama : Rafajri Satria Afdal  
Nomor Mahasiswa : C1B021094  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Jambi

Telah disetujui dan disahkan sesuai dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku dalam pembuatan skripsi pada tanggal seperti tertera di bawah ini.

Jambi, 02 Juni 2025

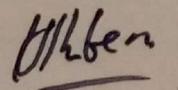
Pembimbing I



Nur Hasanah, S.E., M.Sc.

NIP. 198308172009122005

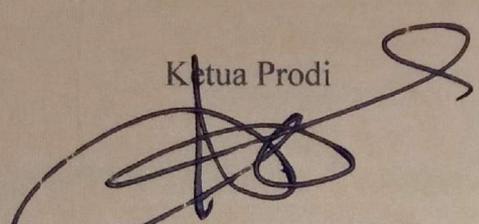
Pembimbing II



Dessy Elliyana, S.E., M.Si.

NIP. 198712052023212037

Ketua Prodi



Dr. Ahmad Nur Budi Utama, S.E., M.M.

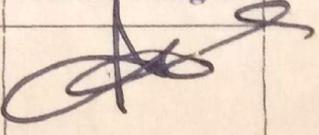
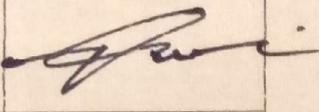
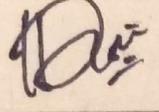
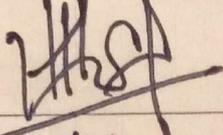
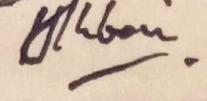
NIP. 198403062008011002

## TANDA PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Panitia Penguji Komprehensif dan Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi pada :

Hari : Senin  
Tanggal : 02 Juni 2025  
Jam : 13.00 – 14.30 WIB  
Tempat : Ruang Ujian Skripsi FEB-UNJA

### PANITIA PENGUJI

Jabatan	Nama	Tanda Tangan
Ketua Penguji	Dr. Ahmad Nur Budi Utama, S.E., M.M.	
Penguji Utama	Dwi Kurniawan, S.E., M.M.	
Sekretaris Penguji	Dian Mala Fithriani Aira, S.E., M.S.M	
Anggota Penguji	Nur Hasanah, S.E., M.Sc	
	Dessy Elliyana, S.E., M.Si	

Disahkan oleh :

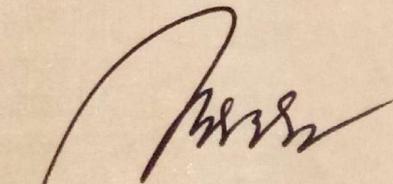
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. H. Amin, S.E., M.Si

NIP. 196603011990032002

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. Besse Wediawati, S.E., M.Si

NIP. 197306212000032001

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Nama : Rafajri Satria Afdal  
NIM : C1B021094  
Program Studi : SI Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Alamat : Jl. Lele 2, No. 116, Rt. 29, Kel. Lingkar Selatan, Kec. Paal Merah, Kota Jambi.  
No Hp : 0823-8818-3175  
Email : fajriji234@gmail.com  
Judul Skripsi : Pengaruh Penghargaan Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Jambi.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Penulisan skripsi berjudul **“Pengaruh Penghargaan Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Pegawai Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Imigrasi Kelas I TPI Jambi”** adalah karya ilmiah saya sendiri.
2. Originalitasnya berdasarkan izin, sumber data primer, sumber data sekunder yang diperoleh dari awal proses hingga terbentuk dalam suatu karya ilmiah skripsi, dan tidak mengatasnamakan dari pihak lain atau hasil penjiplakan (Plagiarism) karya orang lain (Terlampir turnitin).
3. Penulisan hasil studi skripsi ini mencantumkan sumber penelitian sekunder atas nama buku, disertasi, tesis, artikel, jurnal, pengarang atau peneliti, terdahulu pada daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terjadi ketidak benaran dalam pernyataan ini, saya bersedia dikonfirmasi dan menerima keputusan akademik serta sanksi hukum sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 25 Ayat (2) No. 20 Tahun 2003: Lulusan perguruan tinggi yang karya ilmiahnya digunakan untuk memperoleh gelar akademik, profesi, atau vokasi terbukti merupakan jiplakan dicabut gelarnya. Lulusan yang karya ilmiah digunakan untuk gelar akademik, profesi atau vokasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 Ayat (2) terbukti merupakan jiplakan dipidana dengan pidana penjara paling lama 2 tahun dan/atau pidana denda paling banyak 200 juta.

Jambi, 02 Juni 2025

Yang membuat pernyataan



Rafajri Satria Afdal

NIM. C1B021094