

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwantri, a.s., Bagia, W., Suci, M,N. (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori,Konsep dan Indikator (edisi ke2)*. Zanaf Publishing. (Zanaf Publishing, Ed.; (Edisi Ke2).).
- Agustin, R., Wijayanti, M., Bhayangkara Jakarta Raya, U., Harsono No, J. R., Pasar Minggu, R., Selatan, J., & Jakarta, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia. *Journal on Education*, 05(04), 12412–12427.
- Agustina Dewi, S., Trihudiyatmanto Prodi Manajemen, M., Ekonomi, F., Sains Al-Qur, U., & Wonosobo, an. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggelan Kabupaten Banjarnegara). *Journal Of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1).
- Anabila, A,S & Harwiki, W. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Biro Administrasi Pimpinan Sekretariat /Daerah Provinsi Jawa Timur
- Andhika Banu Bismoko, James Christian Suwandi, & Catharina Aprilia Hellyani. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Work Engagement Pada Organisasi Perusahaan. Muqaddimah: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis, <https://doi.org/10.59246/muqaddimah.v1i3.374>
- Andriani, Dwi., Ramadhani, Redita. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pada Koperasi Serba Usaha Tunas Setia Baru Kabupaten Pasuruan, Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan.
- Arifin, S., & Rizana, D. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Work Life Balance, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Displin Kerja (Studi 98 pada

- Pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Kebumen) (Vol. 6, Issue 1).
<https://www.bps.go.id/>
- Arniah., Andi, S. (2024) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Dinas Kesehatan Kabupaten Paser. *Journal Publicuho Is Licensed Under A Creative Commons Attribution 4.0 International License*.
- Arikunto, Suharsimi. 2020. Prosedur Penelitian; Suatu Pendekatan Praktek, Jakarta: Rineka Cipta
- Auerin, M, W., Djaelani, K, A., Millanintyas, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional & Transformasional Terhadap Prestasi Kerja Melalui Kedisiplinan Kerja Pada Kantor Pemerintahan Desa Dengkol Kec. Singosari Kab. Malang Jawa Timur. e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN.
- Bashori, B. (2019). Kepemimpinan Transformasional Kyai Pada Lembaga Pendidikan Islam. *Al-Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 73–84.
<https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v3i2.535>
- Bejo Siswanto. (2019). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi Dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara.
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational leadership and employee performance: The role of identification, engagement and proactive personality. *International Journal of Hospitality* <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.06.014>
- Chairunnisah, R., Silaen, N, R., Syamsuriansyah., Mahriani., Tanjung, R., Triwardhani, D., Masyruroh., Satriawan., Arifudin., Rialmi., Putra. (2021). *Kinerja Karyawan* 2 Cetak.
- Citta, B A., Slamet, S., Ridha, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Besar Industrihasil Perkebunan Makassar. 4 (3), 543 – 549.

- D. Alfiah. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap: Studi Kasus Pada PT X. Skripsi Universitas Pertamina.
- Dadi, A., Darna, N., Kasman. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi Pada Pegawai ASN RSUD Kab. Ciamis). *Business Management And Enterpreneuship Journal*.
- Darmawan Putra, P., Wayan Bagia, I., & Nyoman Yulianthini, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1).
- Darmono, R. D. M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Di Dinas Pendidikan Kabupaten Tulungagung.
- Edityawati, I, M. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Primawahana Auto Mobil Jakarta *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*
- Faisal Matriadi, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Personil Polri Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Polres Kota Lhokseumawe *The Effect Of Transformational Leadership And Word Dicipline On Police Performance With Organizational Commitment As Intervening Variable In Lhokseumawe Police Resorts*.
- Fitri, A, N., Basri, H., Arifin, F. (2025). The Influence Of Leadership Style On Employee Performance With Work Discipline As An Intervening Variable At PT. Bank Syariah Indonesia Kanca Palembang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1). DOI: <https://doi.org/10.37676/ekombis.v13i1>
- Friyatna Dira, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gici Business School

- Fries Simatupang. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. <https://doi.org/10.37010/Jdc.V2i1>
- Giovani Grace, D. S. N. T. K. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Efikasi Diri, Dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Hair, J. F. Jr. , B. W. C. , B. B. J. , A. R. E. And T. R. L. (2019). Multivariate Data Analysis.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manuia. Edisi revisi. Cetakan ke-12. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, N. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap pkinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel intervening Pada Kantor Camat Pemulutan kabupaten Ogan Ilir.
- Herlina, B. H. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Mandalle Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan.
- Hikmah Perkasa, D., Imelda Novita Susiang, M., Herawaty, Y., Desty Febrian, W., . F., & Dhyan Parashakti, R. (2023). Motivation, Work Discipline, and Satisfaction on Employee Performance of PT. Vindo Post-pandemic Covid-19: A Proposed Study. KnE Social Sciences. <https://doi.org/10.18502/kss.v8i12.13674>
- Imam Ghazali, H. L. (2020). *Partial Least Squares* : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0, -2/E.
- Indra Kharis. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang)

- Jessica Melyana Br Manalu, Zulfina Adriani, & Sumarni Sumarni. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, <https://doi.org/10.55606/jupiman.v3i2.3878>
- Jufrizen Afni Sasqia Putri Lubis. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus Of Control Sebagai Variabel Moderating.
- Kadek Desi Selviani I Putu Agus Adnyana. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Buleleng Kadek Desi Selviani 1) , I Putu Agus Adnyana 2 Stie Satya Dharma. [Http://Journal.Unmasmataram.Ac.Id/Index.Php/GARA](http://Journal.Unmasmataram.Ac.Id/Index.Php/GARA)
- Kadek, Ni., Ningsih, Ayu., Bayu, Gde., Agus, Putu., Rismawan, Eka. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kab. Badung.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok ; Rajawali Pers.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus) I Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Kholifah, N, A., Fadli, A, J. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Work Life Balance Terhadap Keterikatan Kerja Dan Kinerja Karyawan
- Kiswanto, F., Abdurachman Saleh Situbondo Karnadi, U., Abdurachman Saleh Situbondo Lita Permata Sari, U., & Abdurachman Saleh Situbondo, U. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Elizabeth Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (Jme) Feb Unars*, 1(6), 1318–1330.

- Kurnianingsih, A., Novian, L., Nuraisiah, R., Adriansyah, J. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin sebagai Variabel Intervening.
- Kuruppu, C.L., Kavirathne, C.S. & Karunarathna, N. (2021) *Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Lanka The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Lanka*.
- Latifah, Z. (2021). Pentingnya Kepemimpinan Dalam Organisasi. *Proceeding*, 1(1), 201.
- Lisdawati Ndolu, J., Sia Niha, S., Manafe, H. A., & Author, C. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i2>
- Malau, H., Sitanggang, F, K, J. (2025). *The Mediating Role of Work Discipline on The Effect of Leadership and Work Ethic to Employee Performance in Universitas Advent Indonesia. International Journal of Business, Law, and Education*.
- Lubaba, D. A., & Udin. (2021). Transformational Leadership, Work Engagement And Employee Championing Behavior: A Theoretical Model. *Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, Vol. 27, No.5(P-ISSN: 2204-1990; E-ISSN: 1323-6903), 2487-2491. Retrieved from https://www.cibgp.com/article_16046_d51c6ab2714c2a941a5f24e568b0c9e6.pdf
- Mangkunegara, A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mansur et al., (2024). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Sengkang Kabupaten Wajo. *Jurnal*

- Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi), 7(1), 105–113.
<https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.254>
- Marlius, D., Melaguci, R. A., Keuangan, A., Padang, P., Tinggi, S., & Kbp, I. E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang Departement Sumber Daya Manusia. 17(2).
<https://doi.org/10.46306/Jbbe.V17i2>
- Maryadi, Y., Misrania, Y. (2023) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang
<https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/index>
- Mendrofa, A H., Hulu, F., Zalukhu, Y., Telaumbanua, E. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kecamatan Hiliduho Kabupaten Nias. Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen dan Akuntans
- Muhamad Anid Hikmanudin, Khaeruman Khaeruman, & Edi Muhammad Abduh. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Baros Kabupaten Serang. Jurnal Ilmiah Research And Development Student, 2(3), 58–70.
<https://doi.org/10.59024/Jis.V2i3.932>
- Nani Juwantini; Taufiq Rochman; Sarwo Edy. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya pada Kinerja. <https://journal.lppmpelitabangsa.id/>
- Nasution, I., Rezky, S, A. (2023) Pengaruh Loyalitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Polres Simalungun
- Northouse, P. G. (2019). Kepemimpinan Teori dan Praktik, edisi keenam. Indeks.
- Nurassyifa, O. :, Sulandari, D. S., Si, M., Dewirostyaningsih, D., Jurusan, M. S., Publik, A., Profesor, J., & Soedarto, H. (n.d.). “Analisis Kinerja Pegawai dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kementrian Energi Sumber Daya Mineral (Studi Kasus di Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi).”

- Nurjanah, S., Pebianti, V., & Handaru, A. W. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business and Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1793521>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. In *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1).
- Ode, W., & Muizu, Z. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. In *Pekbis Jurnal* (Vol. 6, Issue 1).
- Oppong, Richard Frimpong., Wooton, Ian. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervensi (Studi Kasus Dokter dan Perawat di Kanada).
- Oktia Dita Suciati, R. H. A. N. A. (2022). Analisis Kinerja Pegawai dalam Memberikan Pelayanan Administrasi di Kecamatan Majalaya Kabupaten Karawang.
- Prayudi, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen*. Vol 1, no 2
- Puspita, R. A., & Warsindah, L. (2021). Pengaruh Gaya Transformasional, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sekretaris Daerah Pada Sekretariat Daerah <https://Publikasi.Kocenin.Com>
- Rarung, Nevanka E. A., Areros, William A., Tatimu, Ventje. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Provinsi Sulawesi Utara, Vol. 2 No. 3.
- Rasyid, M., Arifin, J., Subadi, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Tabalong.

- Reza Nurul Ichsan Eddi Surianta Lukman Nasution. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) – I Bukitbarisan Medan.
- Rifa'I, A., Syamsuddin, A R., Satria, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pertunjukan di Kecamatan Karawaci Kota Tangerang, Jurnal Internasional Pendidikan dan Ilmu Hayati (IJELS).
- Rivai, A. (2020). Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 3(2). <https://doi.org/10.30596/manegggio.v3i2.5291>
- Rivai, V. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Edisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. p, & J. (2019). Organizational Behavior (Eighteenth). Pearson Prentice Hall, Inc.
- Penulis, Stephen P. Robbins, Mary A. Coulter. (2020). Edisi, 15. Penerbit, Pearson Higher Ed, 2020. ISBN, 1292340975, 9781292340975.
- Rosa Hasibuan & Farida Ferine, K. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Tranfromasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kebijakan Organisasi Komitmen Sebagai Variabel Intervening Dalam Persatuan Nasional Dan Badan Politik Kota Binjai. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i9.1304>
- Sabrina Nur Fadyla, M. T. A. R. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengelolaan pajak Dan Retribusi Daerah Provinsi Kepulauan Riau.
- Samsudin & Azizah. (2021). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional Di Lembaga Pendidikan islam.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank <http://www.jurakunman.stiesuryanusantara.ac.id/>

- Setiadi, M. T., & Lutfi, L. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 5(2), 200–217. <https://doi.org/10.48181/jrbmt.v5i2.13189>
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Singodimedjo, Markum. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : SMMAS.
- Sri Wulandari Y. Manoppo, Abd. R. pakaya dan H. V. A. (2023). *Jurnal Mirai Management*. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 217–227.
- Suarga. (2019) *Efektivitas Penerapan Prinsip-Prinsip Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Peningkatan Mutu Layanan Administrasi Pendidikan*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. .
- Sulisetiani., Kurniawan, W, A., Ruma, Z. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Losari Dinas Pariwisata Kota Makassar.
- Suryati Eko Putro, L. H. Muh. S. S. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Dosen) Di Universitas Teknologi Surabaya.
- Sutrisno, S., Janurianto, Y., & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 464-474.
- Tampi, N., Utama S L., Putranto Dwi. (2024) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Administration and Educational Management*

- Tatan Sutanjar, Oyon Saryono. (2019). *Master of Management Studies Program Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai*
- Tohardi, A. (2020). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju.
- Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Organisasi Komitmen terhadap Kinerja Karyawan dengan Kewarganegaraan Organisasi (OCB) Perilaku Sebagai Variabel Intervening (Pada PT Sarana Arga Gemeh) Amerta in Denpasar City). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(02), 20503 20518. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/02/435>
- Wadji, F., Arif, A. (2021) *Peran Kepemimpinan dalam Manajemen Organisasi: Studi Kasus Konflik Internal Partai Demokrat dalam Perebutan Kepemimpinan*.
- Wang, Peng., & Rode, Joseph C. (2021). *Transformational Leadership and Follower Creativity: The Moderating Effects of Identification with Leader and Organizational Climate*. Sagepub. Ohio.
- Wanta, F. T., Trang, I., Taroreh, R. N., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado, F. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Minahasa Tenggara Di Masa Pandemi Covid-19. In *Taroreh 113 Jurnal EMBA* (Vol. 10, Issue 1).
- Wardana, F D., Karimudin, Y. Hadjri, I M., Zunaidah. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja ASN Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Palembang, 6 (3), *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*.
- Wibowo, W. A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Anindhyta Budiarti Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*.
- Yonatan Sulle, R. T. L. L. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mappi*.

- Yukl, G. (2019). *Leadership in Organizations: Kepemimpinan dalam Organisasi* (7th ed.). Jakarta: Penerbit Indeks.
- Yulis, Tambat. (2023) Implementasi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Balai Pelaksana Penyediaan Perumahan Sumatera Iv Satker Penyediaan Perumahan Jambi Dan Bengkulu. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)* Vol. 12 No. 02
- Yusuf, A. (2024). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Administrasi Pimpinan Setda Provinsi Kepulauan Riau *Journal Manajemen dan Bisnis*
- Yuyuk, O. :, Sekolah, L., Ilmu, T., Malangkececwara, E., Terusan, J., Malang, C. K., & Timur, J. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In *Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial* (Vol. 17, Issue 2).
- Zamora, R., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Kepulauan, U. R. (2019). Kinerja : Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam *Performance : Work Environment, Discipline And Work Stress Pt Escotama Handal Batam* (Vol. 7, Issue 2