

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai dengan kerjasama tim sebagai variabel intervening pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis kuantitatif. Populasi dan sampel yaitu pegawai Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tanjung Jabung Timur dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang pegawai. Pengumpulan data dilakukan dengan melakukan penyebaran kuesioner dengan skala likert. Analisis statistik yang digunakan adalah Teknik Structural Equation Modeling (SEM), dengan Partial Least Square (PLS) versi 4 sebagai alat mengelolanya dengan menggunakan program SmartPLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kerjasama tim, kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan kerjasama tim sebagai variabel intervening. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kerjasama tim berfungsi sebagai penghubung antara beban kerja dan kinerja pegawai. Oleh karena itu, rekomendasi dari hasil penelitian ini kepada pimpinan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Tanjung Jabung Timur agar memberikan perhatian yang lebih intensif terhadap peningkatan efektivitas kerja secara menyeluruh. Hal ini dapat dilakukan melalui perbaikan fasilitas kerja, khususnya penataan tempat kerja dan kenyamanan lingkungan fisik; penguatan komunikasi internal dan pembagian tugas yang proporsional dalam tim guna mencegah tumpang tindih pekerjaan, serta penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan pegawai untuk meningkatkan kemampuan dalam mengelola beban kerja tinggi dan memperkuat kerja sama tim, terutama pada masa tahapan pemilu yang intensif.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Beban Kerja, Kerjasama Tim

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of workload on employee performance with teamwork as an intervening variable at the General Election Commission of Tanjung Jabung Timur Regency. The analysis method used is quantitative analysis. The population and sample consist of employees of the General Election Commission of Tanjung Jabung Timur Regency, with a total of 30 respondents. Data was collected through the distribution of questionnaires using a Likert scale. The statistical analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM), with Partial Least Squares (PLS) versi 4 as the data processing tool, using the SmartPLS software. The results of this study indicate that workload has a positive and significant effect on employee performance, workload has a positive and significant effect on teamwork, teamwork has a positive and significant effect on employee performance, and workload also has a positive and significant effect on employee performance through teamwork as an intervening variable. It can thus be concluded that teamwork serves as a mediator between workload and employee performance. Therefore, the recommendation from the results of this study is addressed to the leadership of the General Election Commission of Tanjung Jabung Timur Regency to give more intensive attention to improving overall work effectiveness. This can be achieved through improvements in workplace facilities, particularly in the arrangement of the workspace and the comfort of the physical environment; strengthening internal communication and proportional task distribution within teams to prevent overlapping responsibilities; and implementing employee training and development programs to enhance their ability to manage high workloads and strengthen teamwork, especially during the intensive stages of the election process.

Keywords: *Employee Performance, Workload, Teamwork*