

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh stres kerja terhadap kinerja dengan motivasi Sebagai Variabel Moderasi Pada pegawai Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan model moderasi. Sampel pada penelitian ini yaitu pegawai Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi yang berjumlah 80 responden. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner melalui GoogleForm sebagai media pengumpulan data dengan menggunakan skala likert. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah PLS (Partial Least Square) dan diolah menggunakan software Smart PLS 4.0. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Stres Kerja berpengaruh Negatif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Selain itu, motivasi berpengaruh signifikan memoderasi/memperkuat pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat stres kerja pada pegawai, maka dapat menurunkan kinerja. Semakin tinggi motivasi pada pegawai, maka akan meningkatkan kinerja dan dapat mengurangi dampak negatif stres kerja. Oleh karena itu, Rekomendasi kepada Dinas Ketahanan Pangan Provinsi Jambi agar bisa memanfaatkan temuan ini untuk menguatkan motivasi pegawai sebelum stres kerja meningkat dan merusak kinerja.

Kata kunci : Stres Kerja, Kinerja, Motivasi

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work stress on performance with motivation as a moderating variable in employees of the Jambi Provincial Food Security Office. This study uses a quantitative approach with a moderation model. The sample in this study were employees of the Jambi Province Food Security Service which amounted to 80 respondents. The data used is primary data obtained from distributing questionnaires through GoogleForm as a medium data collection using a Likert scale. The data analysis method used in this study is PLS (Partial Least Square) and processed using Smart PLS 4.0 software. Based on the results of the study, it can be concluded that Job Stress has a negative and significant effect on Employee Performance. In addition, motivation has a significant effect on moderating/strengthening the effect of Job Stress on Employee Performance. So it can be concluded that the higher the level of job stress in employees, the lower the performance. The higher motivation in employees, it will improve performance and can reduce the negative impact of work stress. Therefore, recommendations to the Food Security Office of Jambi Province to be able to take advantage of these findings to strengthen employee motivation before work stress increases and damages performance.

Keywords: Job Stress, Performance, Motivation